

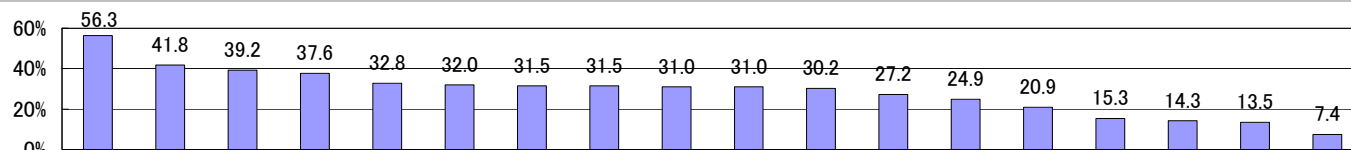
Q1.転職先が決定した後、入社前に知っておきたい入社予定企業の情報は？(複数回答)

■<配属先の雰囲気>が最も高く56.3%。次いで<残業時間>41.8%、<自分の年齢に近い社員のレベルや仕事ぶり>39.2%と続く。

■男女別では、

男性：1位<配属先の雰囲気>55.3% 2位<残業時間>38.7% 3位<自分の年齢に近い社員のレベルや仕事ぶり>38.1%

女性：1位<配属先の雰囲気>60.5% 2位<残業時間>53.9% 3位<配属先の人数/年齢構成/男女比など>と<従業員の平均勤続年数>がともに50.0%



調査数	配属先の雰囲気	残業時間	社員のレベルや仕事ぶり	自分の年齢に近い社員のレベルや仕事ぶり	具体的な仕事	年齢構成/男女比など	配属先の人数/平均勤続年数	従業員の平均勤続年数	タイムスケジュールのレベル	休日出社の頻度	経営方針や事業ビジョン	職場的な進め方	入社後の研修内容	入社してすぐのスキル	仕事を通じた成長	社長の人柄	パソコンの環境など	派遣社員の比率	会社全体の雰囲気	その他
全体 378	56.3	41.8	39.2	37.6	32.8	32.0	31.5	31.5	31.0	31.0	30.2	27.2	24.9	20.9	15.3	14.3	13.5	13.5	7.4	7.4
~25歳 16	56.3	62.5	37.5	62.5	50.0	43.8	50.0	37.5	18.8	43.8	37.5	37.5	50.0	37.5	18.8	0.0	25.0	6.3	6.3	6.3
26~30歳 143	58.0	47.6	50.3	42.0	39.9	36.4	37.1	35.7	23.8	34.3	30.1	32.2	23.8	22.4	11.2	18.9	14.0	6.3	6.3	6.3
31~35歳 125	58.4	40.8	33.6	32.8	27.2	30.4	28.0	27.2	27.2	32.0	24.8	29.6	26.4	18.4	14.4	9.6	13.6	7.2	7.2	7.2
36~40歳 53	54.7	37.7	32.1	37.7	30.2	24.5	28.3	28.3	43.4	24.5	35.8	17.0	18.9	22.6	20.8	18.9	17.0	11.3	11.3	11.3
41歳以上 41	46.3	22.0	26.8	26.8	22.0	26.8	19.5	31.7	56.1	19.5	36.6	12.2	22.0	14.6	24.4	12.2	2.4	7.3	7.3	7.3
男性計 302	55.3	38.7	38.1	35.4	28.5	27.5	28.8	30.1	31.1	29.5	29.8	25.5	23.5	20.2	13.6	12.6	9.6	7.6	7.6	7.6
男性~25歳 7	42.9	57.1	28.6	42.9	28.6	14.3	28.6	28.6	28.6	28.6	28.6	28.6	42.9	42.9	14.3	0.0	28.6	14.3	14.3	14.3
男性26~30歳 105	55.2	42.9	48.6	39.0	32.4	29.5	33.3	32.4	21.0	34.3	30.5	32.4	21.0	21.0	5.7	15.2	7.6	5.7	5.7	5.7
男性31~35歳 103	59.2	41.7	37.9	32.0	26.2	28.2	28.2	26.2	30.1	24.3	28.2	27.2	18.4	13.6	8.7	9.7	7.8	7.8	7.8	7.8
男性36~40歳 50	54.0	34.0	30.0	40.0	30.0	24.0	26.0	30.0	46.0	26.0	36.0	18.0	20.0	24.0	22.0	18.0	16.0	10.0	10.0	10.0
男性41歳以上 37	48.6	21.6	21.6	27.0	21.6	27.0	21.6	29.7	54.1	18.9	35.1	8.1	21.6	13.5	24.3	10.8	2.7	8.1	8.1	8.1
女性計 76	60.5	53.9	43.4	46.1	50.0	50.0	42.1	36.8	30.3	36.8	31.6	34.2	30.3	23.7	22.4	21.1	28.9	6.6	6.6	6.6
女性~25歳 9	66.7	66.7	44.4	77.8	66.7	66.7	66.7	44.4	11.1	55.6	44.4	44.4	55.6	33.3	22.2	0.0	22.2	0.0	0.0	0.0
女性26~30歳 38	65.8	60.5	55.3	50.0	60.5	55.3	47.4	44.7	31.6	34.2	28.9	31.6	31.6	26.3	26.3	28.9	31.6	7.9	7.9	7.9
女性31~35歳 22	54.5	36.4	13.6	36.4	31.8	40.9	27.3	31.8	40.9	27.3	36.4	22.7	18.2	18.2	13.6	31.8	4.5	4.5	4.5	4.5
女性36~40歳 3	66.7	100.0	66.7	0.0	33.3	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	33.3	33.3	33.3
女性41歳以上 4	25.0	25.0	75.0	25.0	25.0	25.0	0.0	50.0	75.0	25.0	50.0	50.0	25.0	25.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0
未婚 220	59.5	43.6	41.4	40.9	38.6	34.5	33.6	33.6	26.8	32.3	29.5	32.7	25.9	23.6	14.1	17.3	14.1	6.8	6.8	6.8
既婚 158	51.9	39.2	36.1	32.9	24.7	28.5	28.5	28.5	36.7	29.1	31.0	19.6	23.4	17.1	17.1	10.1	12.7	8.2	8.2	8.2

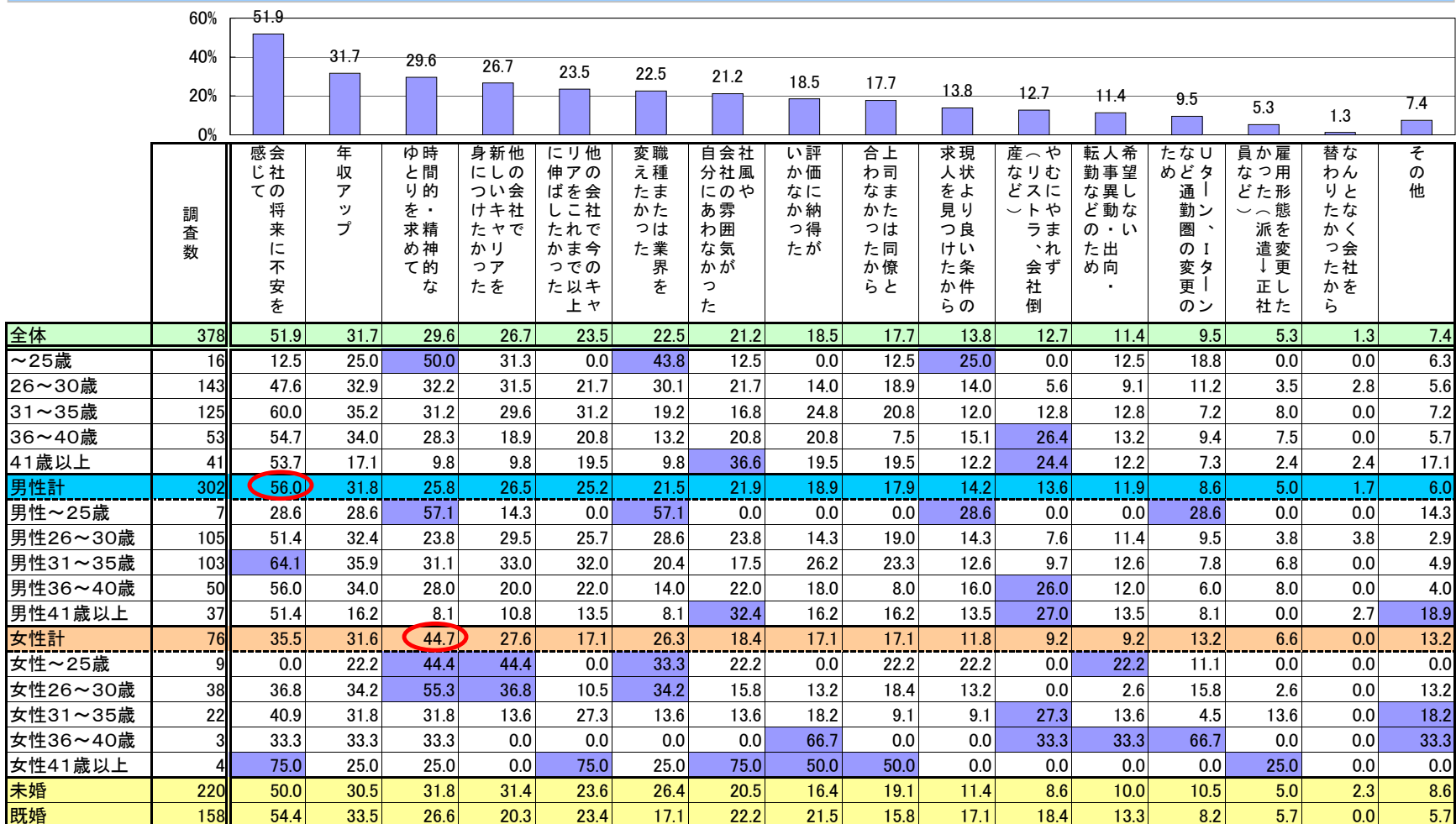
- <その他> 具体的な回答
- 出張、転勤の有無 (男性21~25歳)
  - 離職率 (男性26~30歳)
  - 社内の業務システムや仕事の進め方 (男性26~30歳)
  - 長期的な年収モデル (男性26~30歳)
  - 入社後の給与とUPIについて (男性26~30歳)
  - 産休、育休、時短勤務等の取得状況 (女性26~30歳)
  - 業績 (女性26~30歳)
  - 新卒者と転職者の割合(転職者が入っていただける環境か?) (男性31~35歳)
  - 福利厚生や昇給はあるのか(昇給のタイミングより、実際の昇給の可能性) (男性31~35歳)
  - 労基法違反(残業手当の未支給ほか)などのコンプライアンスに関すること (男性36~40歳)
  - 評価制度(昇格、降格条件など) (男性36~40歳)

「転職者の割合を知りたい」という声!

※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの  
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q2-1.あなたが転職活動を始めた理由を教えてください。(複数回答)

■<会社の将来に不安を感じて>が最も高く51.9%。次いで<年収アップ>が31.7%、<時間的・精神的なゆとりを求めて>が29.6%。  
 ■女性では<時間的・精神的なゆとりを求めて>が44.7%でトップ。



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの  
 ※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

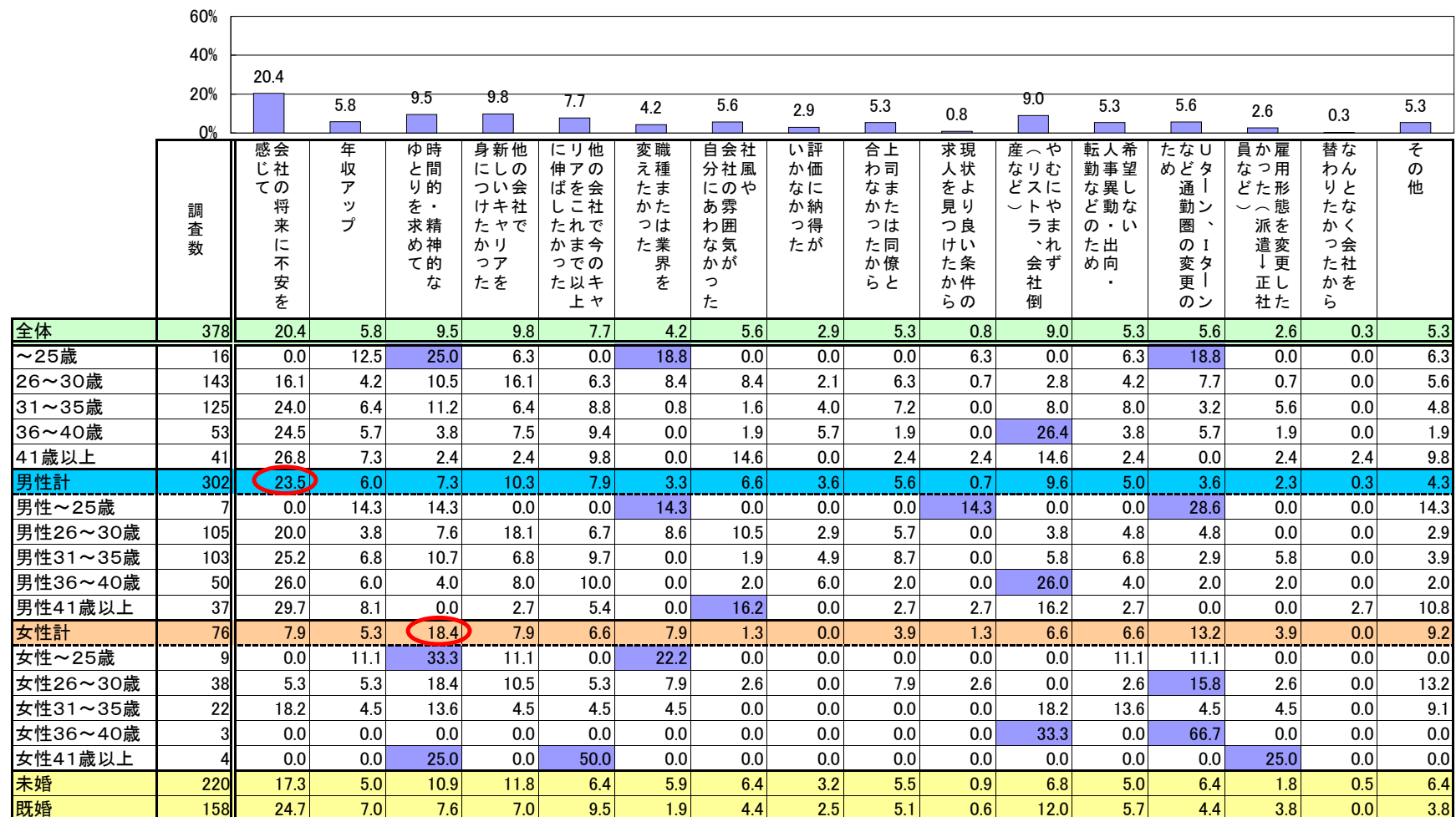
Q2-2. 転職活動を始めた理由の中で、最も強い活動理由をひとつお選びください。(単一回答)

※Q2-1(複数回答)のソート順で表示

■ <会社の将来に不安を感じて>が最も高く20.4%。この項目は年齢が高くなるほどポイントが高くなり、41歳以上の年齢層では26.8%に。

また、男性の23.5%に対して女性は7.9%と男女差がみられる。

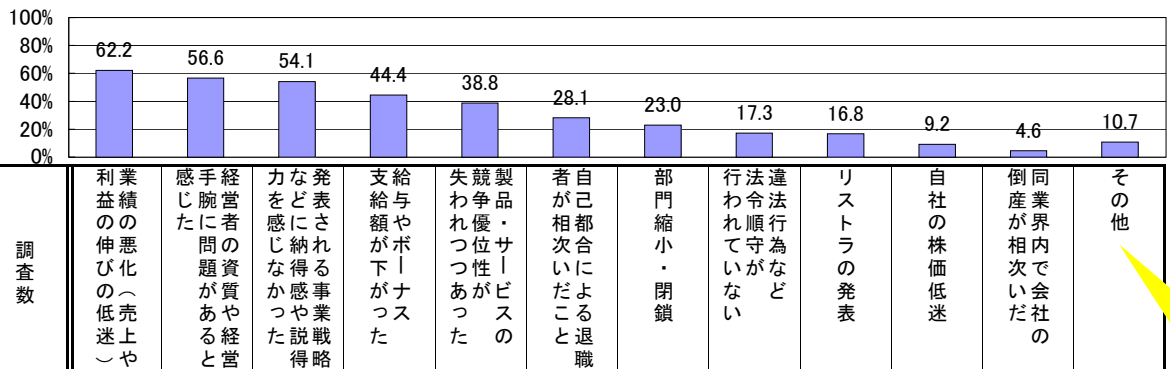
■ 次いで<他の会社で新しいキャリアを身につけたかった>9.8%、<時間的・精神的なゆとりを求めて>9.5%。



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの  
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q2-3.Q2-1で<会社の将来に不安を感じて>を選択された方に伺います。どのような点に不安を感じられましたか？（複数回答）

■<業績の悪化>が最も高く62.2%、次いで<経営者の資質や経営手腕に問題があると感じた>56.6%。  
 \*前回の第23回転職世論調査（2012年8月実施）では、<経営者の資質や経営手腕に問題があると感じた>が62.7%と最も高く、<業績の悪化>は48.6%と2番目に高い結果だった。



調査数	業績の悪化の伸びの（低売迷上）や	経営者の資質や経営手腕に問題があると感じた	発表される感得略	給与やボーナスが下った	競争優位性が失われた	製品・サービスの品質が下がった	自己都合による退職	部門縮小・閉鎖	法令順守が守られていない	違法行為の公表	リスストラの発表	自社の株価低迷	倒産が相次いでいる	その他
全体	196	62.2	56.6	54.1	44.4	38.8	28.1	23.0	17.3	16.8	9.2	4.6	10.7	
～25歳	2	0.0	0.0	50.0	100.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	
26～30歳	68	61.8	58.8	54.4	50.0	44.1	36.8	19.1	20.6	16.2	11.8	2.9	16.2	
31～35歳	75	57.3	54.7	56.0	37.3	38.7	21.3	21.3	18.7	13.3	4.0	4.0	12.0	
36～40歳	29	72.4	55.2	58.6	44.8	31.0	44.8	31.0	17.2	17.2	13.8	3.4	0.0	
41歳以上	22	72.7	63.6	40.9	45.5	31.8	4.5	31.8	4.5	27.3	13.6	13.6	4.5	
男性計	169	64.5	56.2	55.0	42.6	39.6	26.0	26.6	17.8	18.9	10.1	4.1	8.9	
男性～25歳	2	0.0	0.0	50.0	100.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	
男性26～30歳	54	68.5	57.4	55.6	48.1	46.3	35.2	24.1	22.2	20.4	13.0	3.7	13.0	
男性31～35歳	66	59.1	53.0	54.5	34.8	37.9	18.2	24.2	18.2	13.6	4.5	3.0	10.6	
男性36～40歳	28	71.4	57.1	60.7	46.4	32.1	42.9	32.1	17.9	17.9	14.3	3.6	0.0	
男性41歳以上	19	68.4	68.4	47.4	42.1	36.8	5.3	36.8	5.3	31.6	15.8	10.5	5.3	
女性計	27	48.1	59.3	48.1	55.6	33.3	40.7	0.0	14.8	3.7	3.7	7.4	22.2	
女性～25歳	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
女性26～30歳	14	35.7	64.3	50.0	57.1	35.7	42.9	0.0	14.3	0.0	7.1	0.0	28.6	
女性31～35歳	9	44.4	66.7	66.7	55.6	44.4	44.4	0.0	22.2	11.1	0.0	11.1	22.2	
女性36～40歳	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
女性41歳以上	3	100.0	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	
未婚	110	65.5	55.5	57.3	49.1	38.2	32.7	18.2	21.8	13.6	5.5	3.6	10.9	
既婚	86	58.1	58.1	50.0	38.4	39.5	22.1	29.1	11.6	20.9	14.0	5.8	10.5	

<その他> 具体的な回答

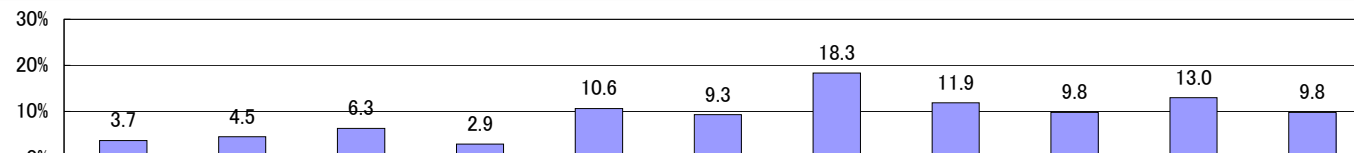
- ・何につけても立派なのはお題目だけだった。（男性26～30歳）
- ・上層部の人事の納得感の無さ、意図のわからない採用、人事（男性26～30歳）
- ・来たる東海地震で、津波と原発事故が想定される立地性に不安を感じた。（男性26～30歳）
- ・能力の高い人はどんどん退職していたため。（女性26～30歳）
- ・経営陣と従業員の意識に温度差を感じた。（男性31～35歳）
- ・グループ会社の統廃合の話があったため。（男性31～35歳）
- ・ビジネス環境の閉塞感（男性31～35歳）
- ・働かないのに役職だけ上がるような会社だとわかったから。（男性31～35歳）
- ・教育体制が全く整っていなかった。（男性31～35歳）
- ・買収されたため、先が見えなかった。（女性31～35歳）
- ・将来に対しての事業戦略がなく、小手先の対策しか実施できていない点（男性41～45歳）

※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの  
 ※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q3. 今回の転職活動では何社応募されましたか？具体的に応募した社数をご記入ください。

■全体の平均応募社数は16.65社。36～40歳の年齢層が最も多く24.91社。

\*前回の第23回転職世論調査（2012年8月実施）での全体の平均応募社数は19.90社。比較すると今回は約3社、応募社数が減っている。

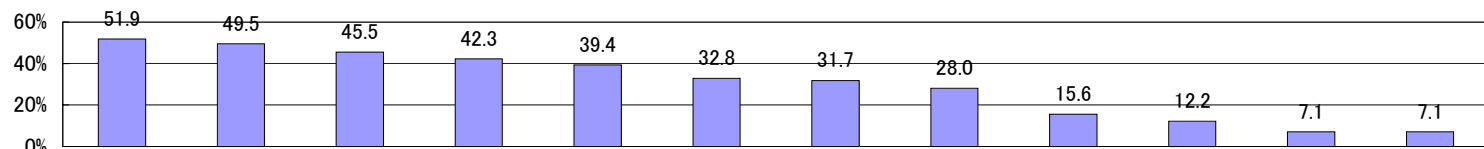


調査数	応募社数											平均（社）	
	1社	2社	3社	4社	5社	6 ~ 9社	10 社	11 ~ 15社	16 ~ 20社	21 ~ 30社	31 社 以上		
全体	378	3.7	4.5	6.3	2.9	10.6	9.3	18.3	11.9	9.8	13.0	9.8	16.65
~25歳	16	12.5	12.5	0.0	0.0	6.3	6.3	37.5	6.3	0.0	12.5	6.3	12.06
26~30歳	143	2.1	2.1	7.7	3.5	9.8	10.5	21.7	11.2	11.2	11.9	8.4	15.22
31~35歳	125	4.8	4.0	6.4	1.6	13.6	9.6	16.0	13.6	8.8	8.8	12.8	15.50
36~40歳	53	0.0	7.5	1.9	3.8	9.4	3.8	13.2	15.1	13.2	22.6	9.4	24.91
41歳以上	41	7.3	7.3	9.8	4.9	7.3	12.2	12.2	7.3	7.3	17.1	7.3	16.20
男性計	302	3.6	4.3	6.3	2.3	10.9	8.9	16.6	12.9	10.9	12.9	10.3	17.40
男性~25歳	7	28.6	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0	28.6	0.0	0.0	14.3	14.3	13.86
男性26~30歳	105	1.9	2.9	6.7	2.9	10.5	8.6	18.1	13.3	14.3	10.5	10.5	16.44
男性31~35歳	103	3.9	3.9	7.8	1.0	13.6	11.7	16.5	14.6	7.8	8.7	10.7	14.71
男性36~40歳	50	0.0	8.0	2.0	4.0	8.0	4.0	14.0	14.0	14.0	22.0	10.0	25.40
男性41歳以上	37	8.1	5.4	8.1	2.7	8.1	10.8	13.5	8.1	8.1	18.9	8.1	17.46
女性計	76	3.9	5.3	6.6	5.3	9.2	10.5	25.0	7.9	5.3	13.2	7.9	13.66
女性~25歳	9	0.0	22.2	0.0	0.0	0.0	11.1	44.4	11.1	0.0	11.1	0.0	10.67
女性26~30歳	38	2.6	0.0	10.5	5.3	7.9	15.8	31.6	5.3	2.6	15.8	2.6	11.87
女性31~35歳	22	9.1	4.5	0.0	4.5	13.6	0.0	13.6	9.1	13.6	9.1	22.7	19.23
女性36~40歳	3	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0	33.3	0.0	16.67
女性41歳以上	4	0.0	25.0	25.0	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.50
未婚	220	3.2	2.3	6.8	1.4	8.6	10.9	19.5	11.8	11.4	14.1	10.0	16.24
既婚	158	4.4	7.6	5.7	5.1	13.3	7.0	16.5	12.0	7.6	11.4	9.5	17.22

※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの  
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q4-1.あなたが転職先を選んだ際の優先項目を教えてください。(複数回答)

■ <勤務地> が最も高く51.9%、次いで<年収額> が49.5%と続く。  
 ■ 男女別では、  
 男性：1位<年収額> 51.0% 2位<勤務地> 50.0% 3位<企業の将来性> 45.7%  
 女性：1位<勤務地> 59.2% 2位<休日休暇> 47.4% 3位<企業の規模や安定性> 46.1%



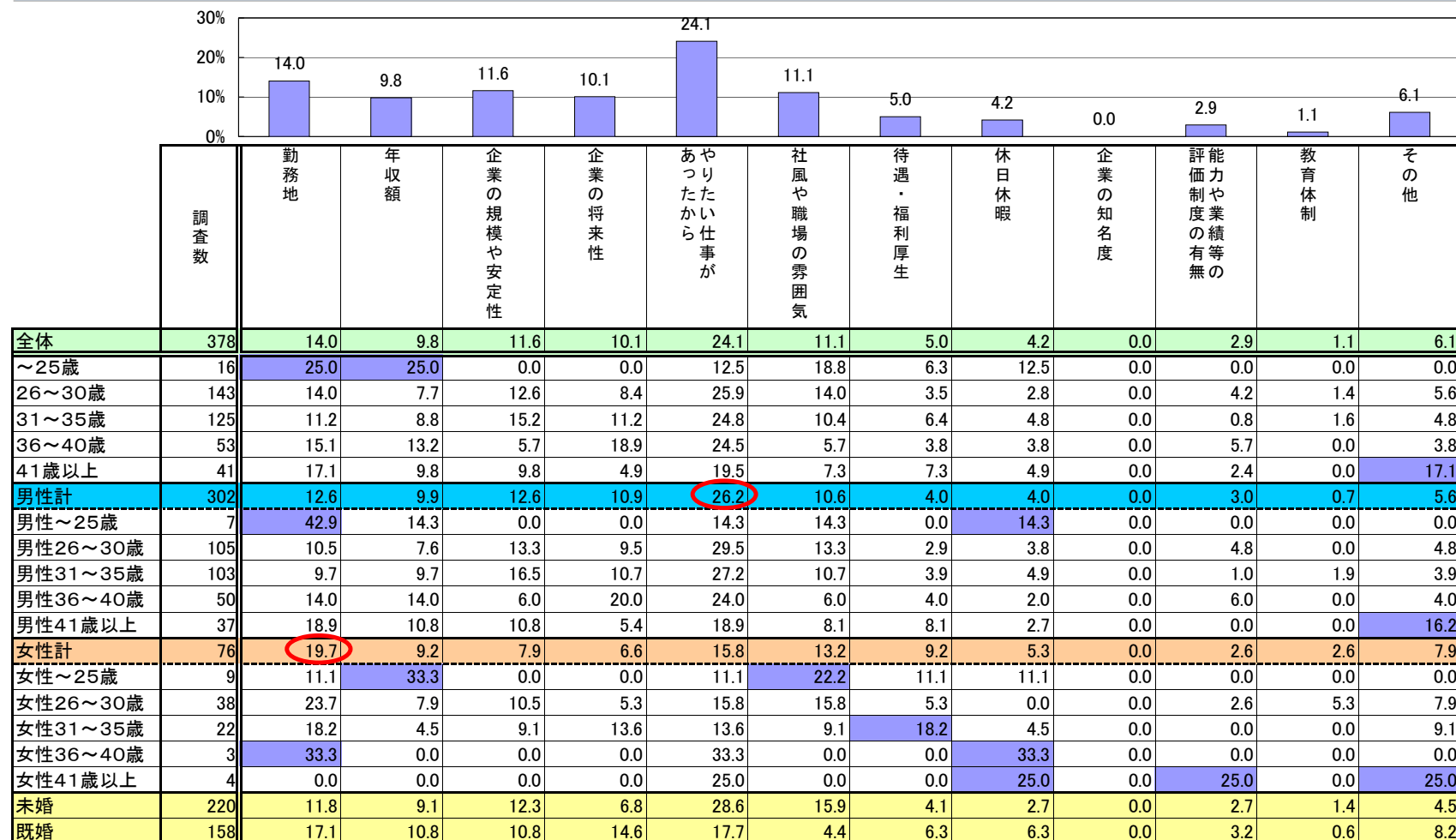
調査数	勤務地	年収額	企業の規模や安定性	企業の将来性	やりたいたい仕事があったから	社風や職場の雰囲気	待遇・福利厚生	休日休暇	企業の知名度	能力や業績の有無	教育体制	その他
全体 378	51.9	49.5	45.5	42.3	39.4	32.8	31.7	28.0	15.6	12.2	7.1	7.1
~25歳 16	75.0	62.5	43.8	12.5	31.3	50.0	31.3	75.0	12.5	18.8	6.3	0.0
26~30歳 143	50.3	47.6	47.6	46.9	42.0	37.1	37.1	24.5	19.6	16.8	9.8	7.7
31~35歳 125	48.8	51.2	47.2	44.8	40.8	29.6	29.6	25.6	15.2	6.4	5.6	5.6
36~40歳 53	52.8	52.8	49.1	45.3	35.8	28.3	28.3	30.2	7.5	15.1	7.5	3.8
41歳以上 41	56.1	41.5	29.3	26.8	34.1	26.8	24.4	26.8	14.6	7.3	2.4	17.1
男性計 302	50.0	51.0	45.4	45.7	42.7	30.1	31.1	23.2	15.9	12.3	7.0	6.6
男性~25歳 7	71.4	71.4	42.9	28.6	57.1	42.9	28.6	57.1	14.3	14.3	0.0	0.0
男性26~30歳 105	50.5	49.5	47.6	51.4	47.6	34.3	37.1	20.0	19.0	17.1	9.5	6.7
男性31~35歳 103	45.6	52.4	48.5	46.6	42.7	28.2	27.2	21.4	17.5	7.8	5.8	4.9
男性36~40歳 50	52.0	54.0	48.0	48.0	36.0	28.0	30.0	30.0	8.0	16.0	8.0	4.0
男性41歳以上 37	54.1	43.2	27.0	27.0	35.1	24.3	27.0	21.6	13.5	5.4	2.7	16.2
女性計 76	59.2	43.4	46.1	28.9	26.3	43.4	34.2	47.4	14.5	11.8	7.9	9.2
女性~25歳 9	77.8	55.6	44.4	0.0	11.1	55.6	33.3	88.9	11.1	22.2	11.1	0.0
女性26~30歳 38	50.0	42.1	47.4	34.2	26.3	44.7	36.8	36.8	21.1	15.8	10.5	10.5
女性31~35歳 22	63.6	45.5	40.9	36.4	31.8	36.4	40.9	45.5	4.5	0.0	4.5	9.1
女性36~40歳 3	66.7	33.3	66.7	0.0	33.3	33.3	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0
女性41歳以上 4	75.0	25.0	50.0	25.0	25.0	50.0	0.0	75.0	25.0	25.0	0.0	25.0
未婚 220	50.9	45.5	46.4	40.5	43.2	39.1	31.8	29.1	18.6	13.6	8.2	5.9
既婚 158	53.2	55.1	44.3	44.9	34.2	24.1	31.6	26.6	11.4	10.1	5.7	8.9

※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの  
 ※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q4-2.転職先を選んだ際の際の最優先項目を教えてください。(単一回答)

※Q4-1(複数回答)のソート順で表示

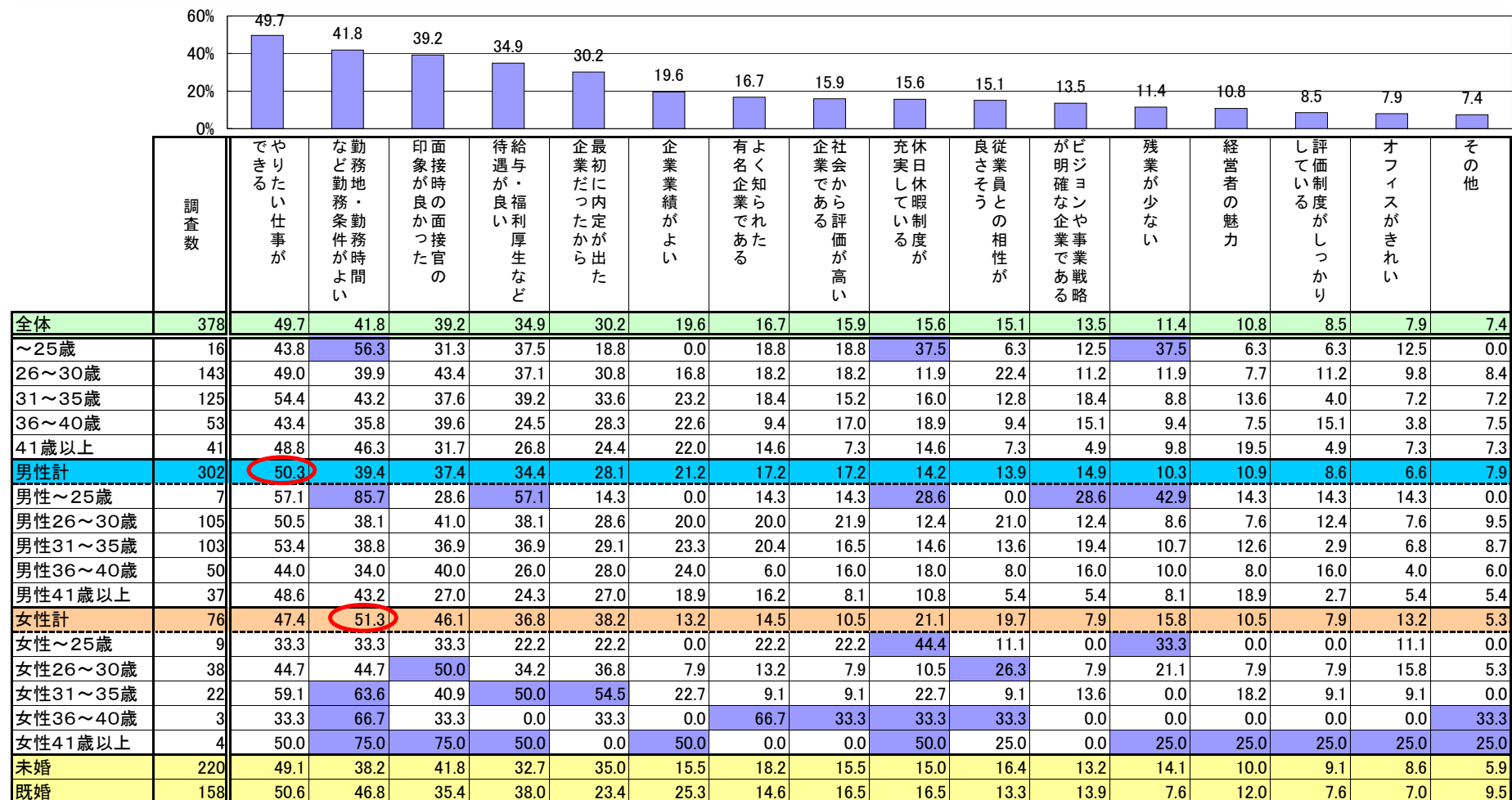
■ <やりたい仕事があったから>が24.1%と最も高く、次いで<勤務地>が14.0%。  
 \*Q4-1の複数回答では第5位だった<やりたい仕事があったから>が、単一回答ではトップ。



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの  
 ※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

### Q5-1.実際に転職した会社の「入社の決め手」は何ですか？（複数回答）

■ <やりたい仕事ができる>が49.7%と最も高く、次いで<勤務地・勤務時間など勤務条件が良い>が41.8%、  
 <面接時の面接官の印象が良かった>が39.2%と続く。



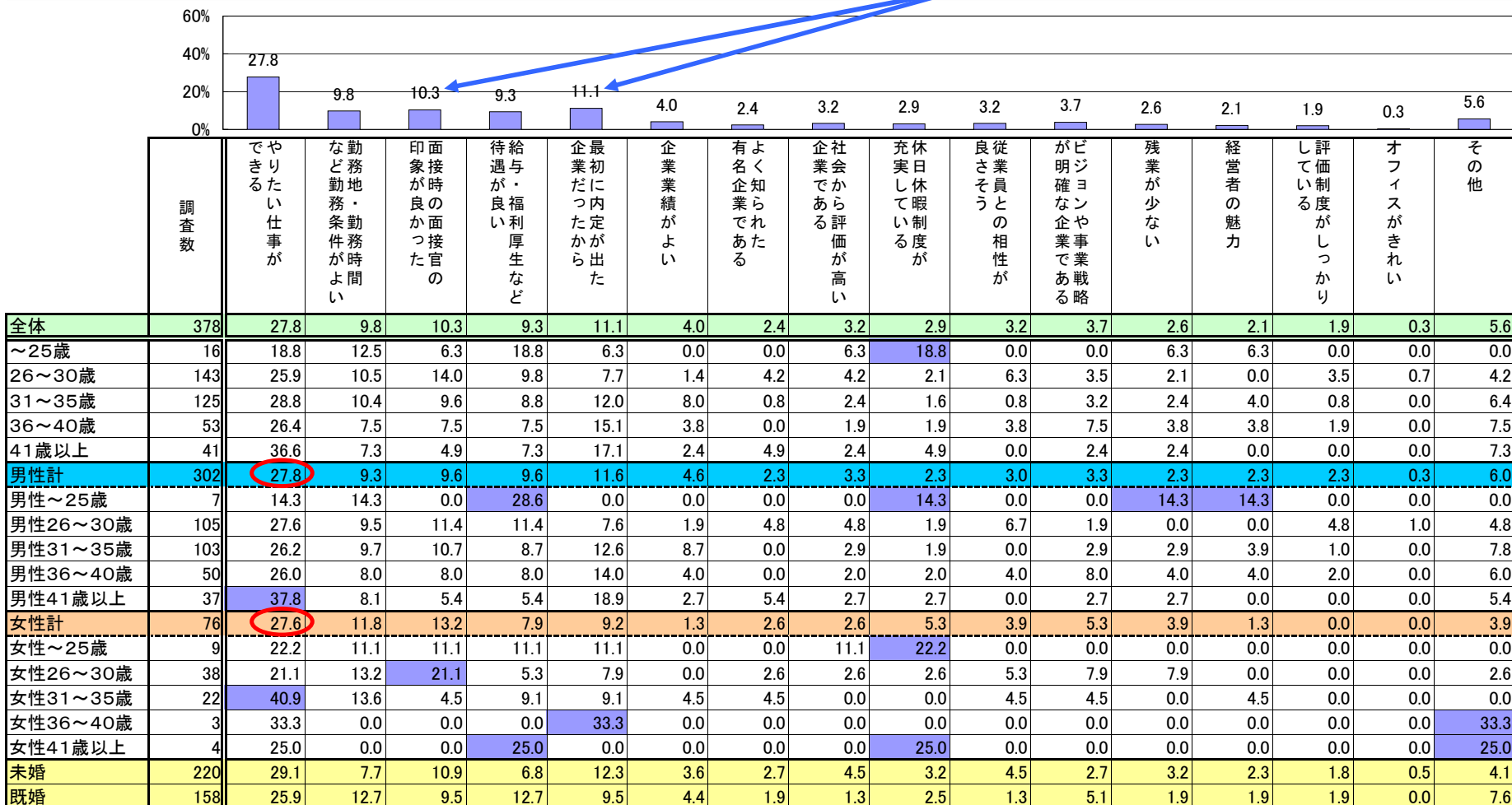
※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの  
 ※○印は男性計・女性計それぞれのトップ



Q5-2.入社を決め手の中で、最も決め手となったことは？(単一回答)

※Q5-1(複数回答)のソート順で表示

■<やりたい仕事ができる>が最も高く27.8%、次いで<最初に内定が出た企業だったから>が11.1%、<面接時の面接官の印象が良かった>が10.3%と続く。  
 \*<最初の内定>や<面接官の印象>等は、企業側の努力により左右されるので、人事担当者などは注目すべき点である。



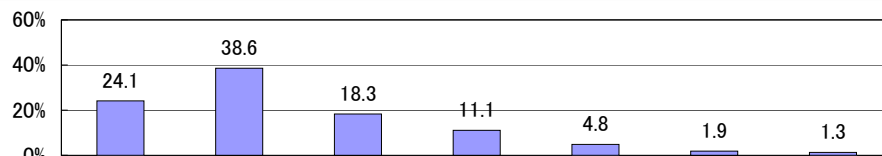
※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの  
 ※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q6.転職の際の具体的な年収へのこだわりを教えてください。(単一回答)

■<現状維持でOK>が最も高く38.6%。次いで<特にこだわらなかった>が24.1%。

\*特に41歳以上の年齢層は31.7%が<特にこだわらない>と回答。

また、この項目は男性の22.2%に対して女性は31.6%、と女性のほうが9.4ポイント高い。

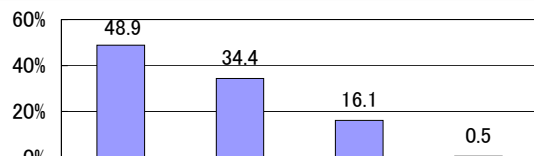


調査数	特にこだわらなかった	現状維持でOK	希望年収50万円未満	希望年収50万円以上	希望年収100万円未満	希望年収100万円以上	希望年収200万円以上	
全体	378	24.1	38.6	18.3	11.1	4.8	1.9	1.3
～25歳	16	31.3	31.3	18.8	6.3	0.0	6.3	6.3
26～30歳	143	25.9	39.2	16.1	11.9	3.5	2.8	0.7
31～35歳	125	19.2	37.6	22.4	11.2	6.4	0.8	2.4
36～40歳	53	22.6	43.4	20.8	11.3	1.9	0.0	0.0
41歳以上	41	31.7	36.6	9.8	9.8	9.8	2.4	0.0
男性計	302	22.2	40.4	18.5	10.3	5.3	2.0	1.3
男性～25歳	7	28.6	28.6	14.3	14.3	0.0	0.0	14.3
男性26～30歳	105	23.8	41.0	17.1	10.5	3.8	3.8	0.0
男性31～35歳	103	17.5	38.8	22.3	10.7	6.8	1.0	2.9
男性36～40歳	50	22.0	44.0	22.0	10.0	2.0	0.0	0.0
男性41歳以上	37	29.7	40.5	8.1	8.1	10.8	2.7	0.0
女性計	76	31.6	31.6	17.1	14.5	2.6	1.3	1.3
女性～25歳	9	33.3	33.3	22.2	0.0	0.0	11.1	0.0
女性26～30歳	38	31.6	34.2	13.2	15.8	2.6	0.0	2.6
女性31～35歳	22	27.3	31.8	22.7	13.6	4.5	0.0	0.0
女性36～40歳	3	33.3	33.3	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0
女性41歳以上	4	50.0	0.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0
未婚	220	25.9	35.9	19.1	12.3	5.5	0.5	0.9
既婚	158	21.5	42.4	17.1	9.5	3.8	3.8	1.9

※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの  
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q7.転職した会社の内定時に提示された年収について教えてください。(単一回答)

- <前職よりは上がった>が48.9%で、<前職よりは下がった>の34.4%を14.5ポイント上回る。
- 但し、<前職よりは上がった>との回答が<下がった>を上回っているのは26～35歳の年齢層のみで、他の年齢層では<前職よりは下がった>という回答のほうが上回っている。

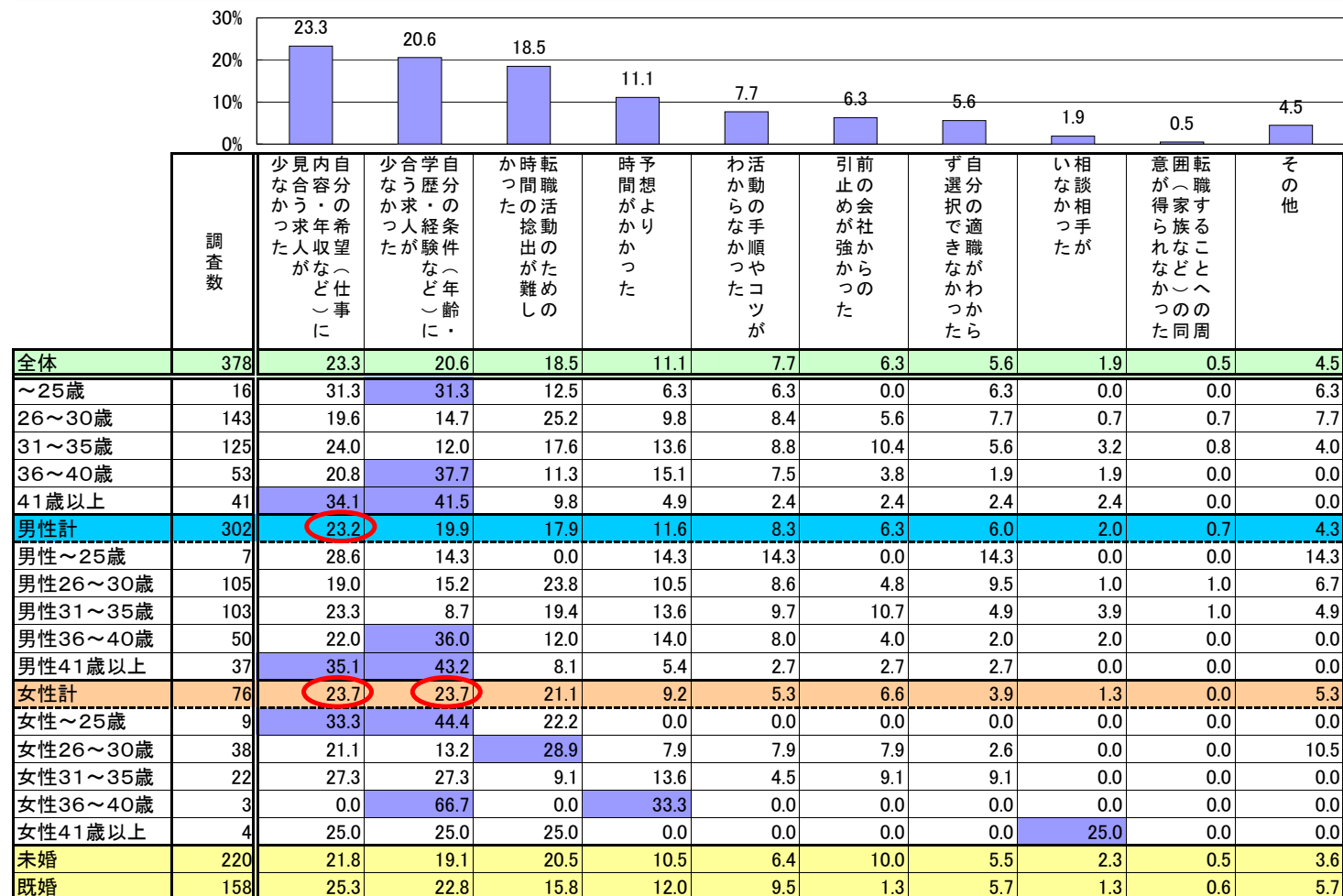


	調査数	前職よりは上がった	前職よりは下がった	前職と同じ	覚えていない
全体	378	48.9	34.4	16.1	0.5
～25歳	16	31.3	50.0	18.8	0.0
26～30歳	143	53.8	31.5	14.0	0.7
31～35歳	125	56.8	24.0	19.2	0.0
36～40歳	53	37.7	45.3	15.1	1.9
41歳以上	41	29.3	56.1	14.6	0.0
男性計	302	48.3	33.8	17.2	0.7
男性～25歳	7	28.6	42.9	28.6	0.0
男性26～30歳	105	55.2	30.5	13.3	1.0
男性31～35歳	103	55.3	22.3	22.3	0.0
男性36～40歳	50	38.0	46.0	14.0	2.0
男性41歳以上	37	27.0	56.8	16.2	0.0
女性計	76	51.3	36.8	11.8	0.0
女性～25歳	9	33.3	55.6	11.1	0.0
女性26～30歳	38	50.0	34.2	15.8	0.0
女性31～35歳	22	63.6	31.8	4.5	0.0
女性36～40歳	3	33.3	33.3	33.3	0.0
女性41歳以上	4	50.0	50.0	0.0	0.0
未婚	220	51.4	31.4	16.8	0.5
既婚	158	45.6	38.6	15.2	0.6

※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの  
 ※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q8.転職で最も苦労したことを教えてください。(単一回答)

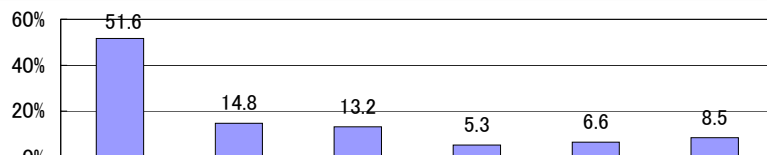
■ <自分の希望に見合う求人が少なかった>が最も高く23.3%、次いで<自分の条件に合う求人が少なかった>が20.6%。  
 ■ いずれの項目も、41歳以上の年齢層では高くなっており、年齢が高くなると自分の条件や希望に合う求人が少なくなってくる  
 転職市場の現状がうかがえる。



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの  
 ※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

### Q9.今回入社した会社に何年在籍すると思いますか。(単一回答)

■<できれば定年まで勤めたい>が半数以上の51.6%。特に男性は57.6%で、女性の27.6%に比べて30ポイントも高い。  
 ■女性は<3～5年はいたい><5～10年はいたい>という回答を合わせると半数近くになる。

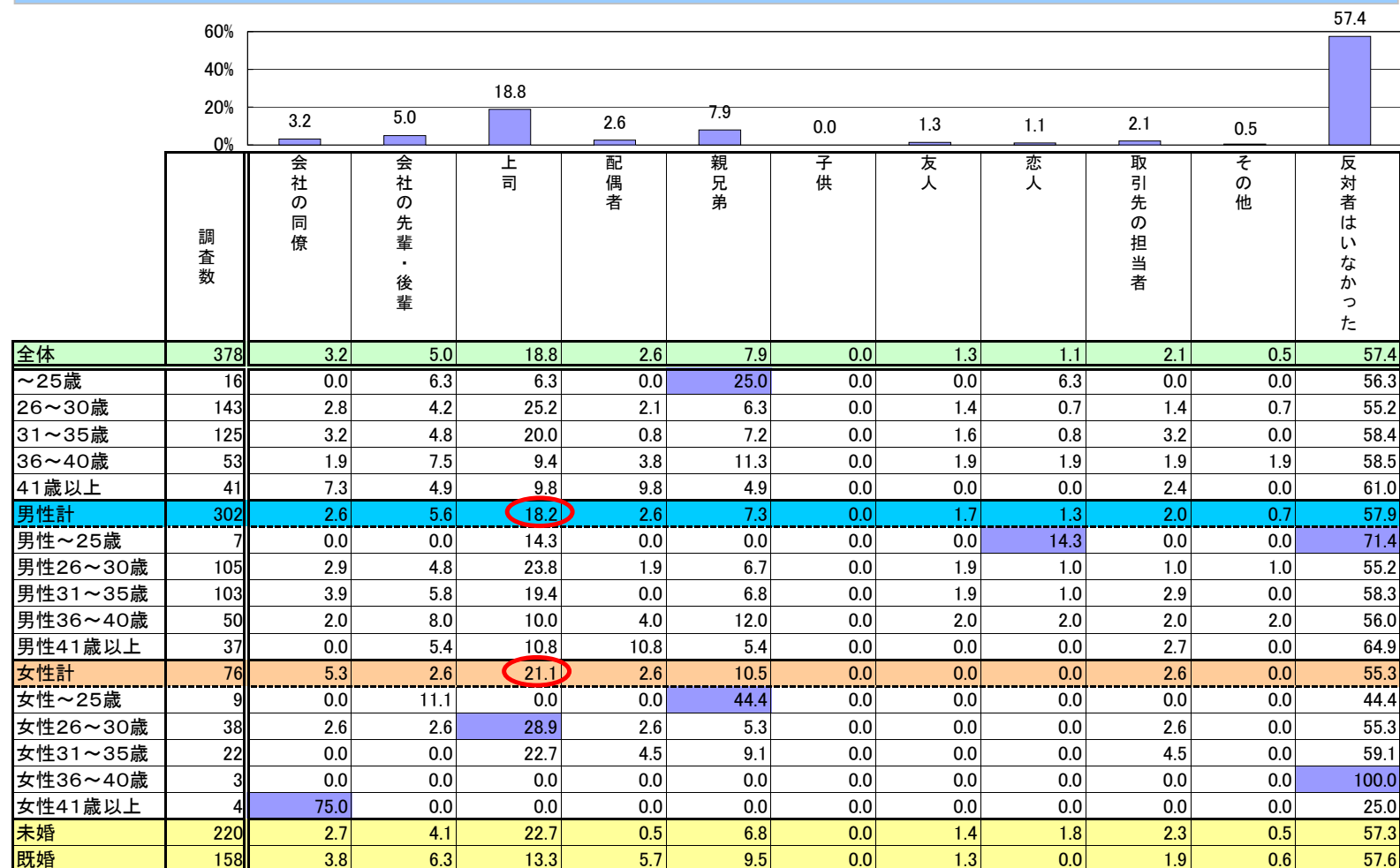


調査数	勤めたいば定年まで	5～10年はいたい	3～5年はいたい	1～3年はいたい	辞めると思う	まったくわからない	
全体	378	51.6	14.8	13.2	5.3	6.6	8.5
～25歳	16	25.0	25.0	25.0	12.5	6.3	6.3
26～30歳	143	46.2	16.8	18.2	7.0	5.6	6.3
31～35歳	125	57.6	8.0	11.2	4.8	8.8	9.6
36～40歳	53	45.3	28.3	7.5	1.9	5.7	11.3
41歳以上	41	70.7	7.3	4.9	2.4	4.9	9.8
男性計	302	57.6	12.9	9.9	4.6	5.6	9.3
男性～25歳	7	57.1	14.3	0.0	14.3	0.0	14.3
男性26～30歳	105	54.3	13.3	14.3	5.7	4.8	7.6
男性31～35歳	103	60.2	7.8	10.7	4.9	6.8	9.7
男性36～40歳	50	48.0	26.0	6.0	2.0	6.0	12.0
男性41歳以上	37	73.0	8.1	2.7	2.7	5.4	8.1
女性計	76	27.6	22.4	26.3	7.9	10.5	5.3
女性～25歳	9	0.0	33.3	44.4	11.1	11.1	0.0
女性26～30歳	38	23.7	26.3	28.9	10.5	7.9	2.6
女性31～35歳	22	45.5	9.1	13.6	4.5	18.2	9.1
女性36～40歳	3	0.0	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0
女性41歳以上	4	50.0	0.0	25.0	0.0	0.0	25.0
未婚	220	46.8	15.0	16.8	5.5	6.8	9.1
既婚	158	58.2	14.6	8.2	5.1	6.3	7.6

※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの  
 ※○印は男性計・女性計それぞれのトップ

Q10.あなたの転職に最も反対した人を教えてください。(単一回答)

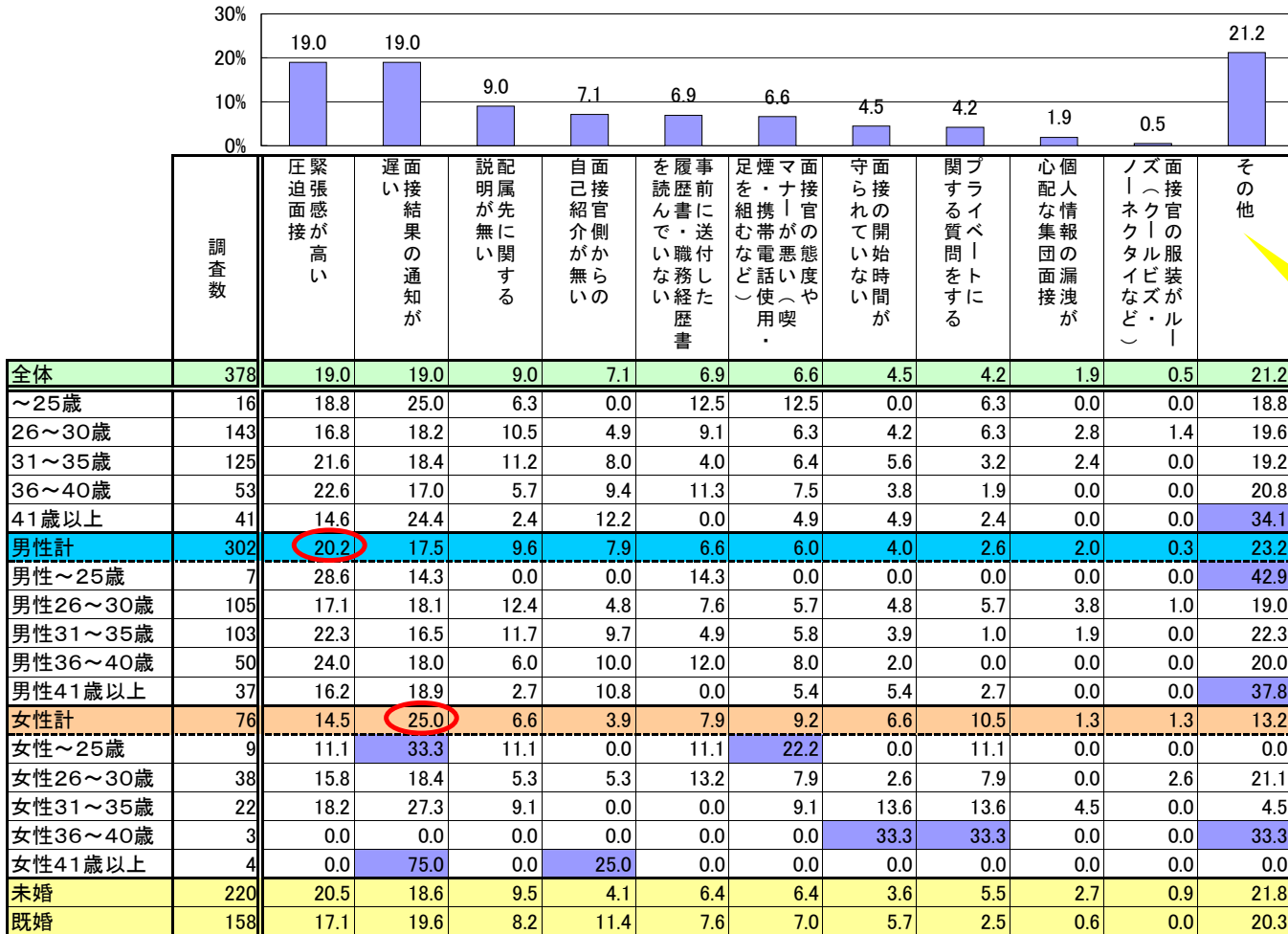
- <反対者はいなかった>が57.4%と半数を超えている。
- 反対した人の中で、最も高かったのが<上司>の18.8%。次いで<親兄弟>が7.9%という結果に。



※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの  
 ※○印は男性計・女性計それぞれの「反対者」の中でのトップ

Q11.面接において、最も改めて欲しいことを教えてください。(単一回答)

■ <緊張感が高い圧迫面接>と<面接結果の通知が遅い>がともに19.0%。それ以外の項目は10%を切っている。



<その他> 具体的な回答

- ・合否にかかわらず連絡をしようと言っていたのに全く連絡をくれない。(男性26~30歳)
- ・交通費の支給が一次面接にはほとんどなかった。(男性26~30歳)
- ・企業側から期待することの説明に終始し、応募者側の希望を聞かない。(男性26~30歳)
- ・面接官のやる気が無い。(男性26~30歳)
- ・無関係な質問(前職の業績悪化や社内の雰囲気について等)ばかりすること。(男性26~30歳)
- ・面接日程が急に組まれること。(男性26~30歳)
- ・最終面接の後、すぐ結果を聞かされ、入社を猛アピール(女性26~30歳)
- ・転職を希望した理由を何度も質問してくる。(女性26~30歳)
- ・面接スケジュールに無茶があった。(男性31~35歳)
- ・技術的知識がない人からの技術的な質問(どう答えたら好印象かわからない)(男性31~35歳)
- ・内定後に求人票記載事項とは異なる条件提示(男性36~40歳)
- ・とりえず面接というのが多い。時間・労力・交通費の無駄になるのでやめてほしい。(男性36~40歳)
- ・面接日時の設定が中途採用者の業務状況を無視している。(男性46~50歳)

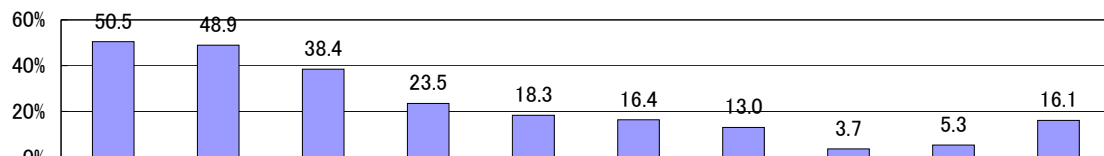
「急な面接設定は困る」という声多し!

※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの  
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ(その他を除く)

Q12.転職後にとまどったことを教えてください。(複数回答)

■<前と今の会社の仕事の進め方等やり方の違い>が50.5%と最も高く、次いで<前の会社との社内文化の違い>が48.9%、<社内用語がわからない>が38.4%と続く。

\*社内用語集などが事前に用意されていれば、転職者が戸惑うことも少なくなるかもしれない。



調査数	違い進め方等やり方の	社前社内文化との	社内用語がわからない	転職者が整って入れない	し転職者期待されすぎた	話仕事前内容や条件など	社内関係	上司や先輩が年下	その他	特にはなかった	
全体	378	50.5	48.9	38.4	23.5	18.3	16.4	13.0	3.7	5.3	16.1
～25歳	16	68.8	50.0	43.8	18.8	31.3	12.5	37.5	6.3	0.0	12.5
26～30歳	143	53.8	51.0	43.4	23.1	17.5	16.1	10.5	2.1	4.9	16.1
31～35歳	125	49.6	52.0	42.4	20.8	18.4	13.6	8.0	3.2	6.4	14.4
36～40歳	53	43.4	35.8	26.4	34.0	17.0	22.6	18.9	3.8	5.7	17.0
41歳以上	41	43.9	48.8	22.0	22.0	17.1	19.5	19.5	9.8	4.9	22.0
男性計	302	50.3	51.0	34.8	23.2	17.9	15.6	12.6	3.6	4.6	15.9
男性～25歳	7	71.4	42.9	28.6	14.3	14.3	14.3	28.6	0.0	0.0	28.6
男性26～30歳	105	53.3	54.3	41.0	23.8	16.2	14.3	8.6	1.9	4.8	15.2
男性31～35歳	103	51.5	55.3	40.8	19.4	20.4	13.6	8.7	3.9	4.9	11.7
男性36～40歳	50	46.0	36.0	22.0	34.0	18.0	22.0	20.0	2.0	4.0	18.0
男性41歳以上	37	40.5	51.4	18.9	18.9	16.2	16.2	21.6	10.8	5.4	24.3
女性計	76	51.3	40.8	52.6	25.0	19.7	19.7	14.5	3.9	7.9	17.1
女性～25歳	9	66.7	55.6	55.6	22.2	44.4	11.1	44.4	11.1	0.0	0.0
女性26～30歳	38	55.3	42.1	50.0	21.1	21.1	21.1	15.8	2.6	5.3	18.4
女性31～35歳	22	40.9	36.4	50.0	27.3	9.1	13.6	4.5	0.0	13.6	27.3
女性36～40歳	3	0.0	33.3	100.0	33.3	0.0	33.3	0.0	33.3	33.3	0.0
女性41歳以上	4	75.0	25.0	50.0	50.0	25.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0
未婚	220	52.3	49.1	38.6	20.9	16.4	15.5	12.3	4.1	5.5	17.7
既婚	158	48.1	48.7	38.0	27.2	20.9	17.7	13.9	3.2	5.1	13.9

<その他> 具体的な回答

- ・前の会社より大きい企業に入社したが、社内システムが前職より全く整ってなかった。(男性26～30歳)
- ・部署が多すぎ、かつ英語略称で覚えるのが大変だった。(女性26～30歳)
- ・面接で聞いていたよりも、業績が悪すぎた。(女性26～30歳)
- ・配属部署の開発力が低かった。(男性31～35歳)
- ・年の近い人がいなかった。(女性31～35歳)
- ・コミュニケーションツールが多すぎる。(男性36～40歳)
- ・無駄な残業があまりに多かった。(女性36～40歳)
- ・役員でない人が経営の実権を握っている。(男性46～50歳)

※網掛けは全体より10ポイント以上高いもの  
※○印は男性計・女性計それぞれのトップ