

2013年4月9日

株式会社 リクルート キャリア



もう、企業を探さない。既卒者専用の就職情報サイト『リクナビダイレクト 既卒版』開始

株式会社リクルートキャリア（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：水谷智之）は、新卒・既卒の若者と中堅中小企業のマッチングを支援する『リクナビダイレクト』をリニューアルし、新卒向け／既卒向けそれぞれのサービスとして展開して参ります。本日『リクナビダイレクト 既卒版』をオープンしたことをご報告致します。

■ 既卒者の就職環境

2012年度、大学卒業後に進学も就職もしていない者は8万6600人※1。卒業後も、就職準備中という若者は4万9400人※2にのぼります。一方で、企業はすぐに入社でき、活躍の可能性を秘めた若い力に期待しており、27.3%※3の企業が既卒者の採用を実施しています。しかし、まだ求人情報の提供は十分とは言えず、就職・採用活動ともに自分・自社に合う相手と出会うのにも手間や時間がかかり、最適な支援ができていません。

働くことを願う若者が一人でも多く就職し、社会で活躍して欲しい。そこで、既卒者を採用したい企業の求人情報のみが掲載された、既卒者のための就職支援サービスを開始致します。

※1・2文科省「平成24年度 学校基本調査」 ※3リクルートキャリア「就職白書2013」

名称	『リクナビダイレクト 既卒版』
URL	http://rikunabi-direct.jp/
対象者	卒後3年目（2010年4月～2013年3月の間に大学院、大学、短大、専門学校、高専を卒業）までの、働く意欲を持つ若者（就業経験は不要）
対象企業	全国の中堅・中小企業
料金体系	入社決定時に企業側に課金、1名18万円



▲トップページ

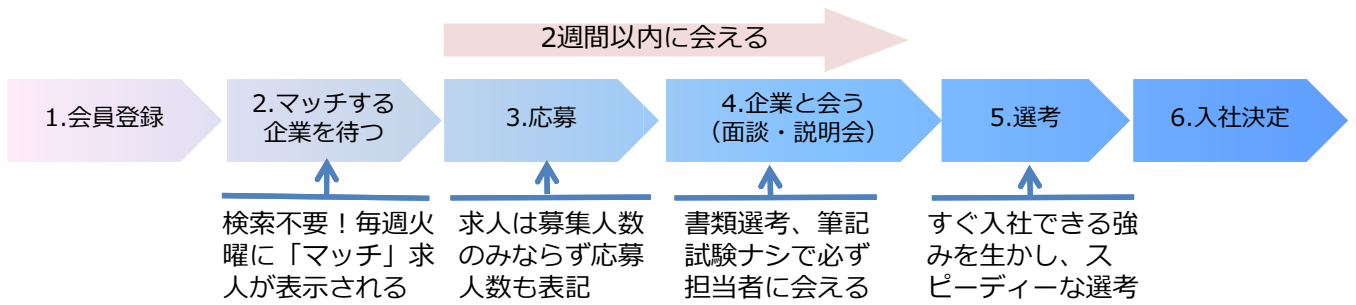
■ 特徴

- 1) 既卒者を採用したい企業の、求人情報のみを掲載**
企業は、就業経験よりも働く意欲のある若者を求めています
- 2) 企業探し不要！マッチする企業をレコメンド**
企業検索機能を無くし、これまでの就活や自分自身を振り返る会員の登録データと、企業が指定した社風や仕事の特徴データを突き合わせ、マッチする求人情報を中心にレコメンドします
- 3) 応募すると、書類選考・筆記試験ナシで必ず企業に会える**
担当者と直接会える「面談」から始められます
- 4) 採用予定人数のみならず、現時点の応募者数も明記**
「若干名」などではなく、採用予定人数をしっかりと表記。その求人への応募人数も分かるため、基準をもって就職活動を進められます

リクルートキャリアではこれからも、ひとりひとりにあった「まだ、ここにない、出会い。」を届けることを目指していきます。

【本件に関するお問い合わせ先】
株式会社リクルートキャリア コーポレートコミュニケーション室 合田知佳
☎ : 03-3211-7117 ✉ : chika_goda@r.recruit.co.jp

■ユーザーから見たサービスの流れ



■ (参考)

- ・ログイン後トップページ
毎週火曜日に、最大20件のマッチする可能性の高い求人情報をレコメンドします



「職場タイプ」「活かせる強み」「勤務地」の3つのポイントで自分とどれぐらいマッチするか「マッチ度」を表示

- ・求人情報詳細ページ



各社ページには、より細かなマッチするポイントを見ることができます

現在何人が応募しているかを確認することができます

※求人情報はダミーです