

アジアの大学生と日本企業をマッチングする新卒採用サービス

『WORK IN JAPAN』2014年度
ASEAN諸国での活動強化

- ✓ 東京にてASEANの日本語人材採用コースを新設
- ✓ シンガポールで合同面接会初開催

株式会社リクルートキャリア（本社：東京都千代田区 代表取締役社長 水谷智之）は、アジアの大学生と日本企業をマッチングする新卒採用サービス『WORK IN JAPAN』を開催します。本年度はASEAN諸国での活動を強化します。また、現地へ赴くことが難しい日本企業の要望に応え、東京会場でも選考会開催を予定しております。

■ 『WORK IN JAPAN』とは

『WORK IN JAPAN』はアジアのTOP校に在籍する学生と、将来の幹部候補・グローバル人材・トップ技術者として入社を期待する日本企業とのマッチングを目的とした新卒採用サービスです。

日本企業のアジア進出が加速する中、アジアのTOP校に在籍する優秀な学生の採用競争はグローバル規模で激しさを増しています。その中で『WORK IN JAPAN』では優秀な学生の募集から入社までを一貫してサポートしています。

弊社は2010年より本サービスを開始し中国、韓国、台湾、香港、シンガポール、インド、タイ、インドネシア、ベトナムの学生たちと日本企業とのマッチングを実現させ、過去4回の開催を通して約550名の学生が内定を取得しています。



■ 本年度の展開

ASEAN諸国での活動強化

日本企業がダイバーシティを推進するなか、またASEAN諸国において事業強化を図るなかで、現地の優秀な学生への採用意欲が高まっています。『WORK IN JAPAN』ではASEAN諸国への活動を強化し、各国において日本企業の要望に沿ったサービスを提供します。

1. 東京開催の『WORK IN JAPAN』にASIA日本語人材採用コースを新設

ASEAN諸国を中心としたアジア各国の日本語堪能な学生への採用意欲が高まっていることを受け、**8/18(月)・19(火)東京開催**の『WORK IN JAPAN』では日本語人材に特化した選考会を新設しました。

2. ASEAN諸国初の合同面接会をシンガポールで開催

シンガポール・タイ・インドネシア・ベトナムなどを中心としたアジアTOP校の優秀な学生との合同選考会を、**12/13(土)・14(日)**にシンガポールで行います。

3. ミャンマー初進出 & ASEAN諸国においても日本企業各社の要望に沿ったサービスを提供開始

ミャンマーにて新たにサービスを提供いたします。その他、ASEAN諸国においても日本の各企業の要望に応じたサービスを提供いたします。

【本件に関するお問い合わせ先】
株式会社リクルートキャリア コーポレートスピリット推進部 社外広報グループ
TEL：03-3211-7117 Mail：kouho@waku-2.com

■2014年度『WORK IN JAPAN』概要

■選考会（面接会）の詳細について

選考会には、グローバルSPI及び弊社コンサルタントの面接を通過した学生が参加予定です。

開催地	東京			韓国	上海	北京	インド	シンガポール	香港・台湾・ベトナム・インドネシア・ミャンマー
コース	日本語	文系	IT・機電	文系・IT・機電					
内容	学生を東京へ招き、合同選考会			合同選考会	個別選考会	個別選考会	合同選考会	個別選考会	
選考会日程	8/18・19	8/25・26	8/28・29	10月上旬	10/25～11/18	12月	12/13・14	随時	
社数(予定)	8社	10社	12社	8社	30社	6社	7社	—	

■参加予定大学：

(中国) 北京大、清華大、上海交通大、復旦大、浙江大、ハルビン工業大
 (韓国) ソウル大、延世大、高麗大、(インド) インド工科大学 [IIT]、デリー工科大、など
 (香港) 香港大 (ベトナム) ハノイ工科大 (台湾) 国立台湾大 (タイ) チュラロンコン大学
 (シンガポール) シンガポール国立大学、ナンヤン工科大学、(インドネシア) インドネシア大学
 (ミャンマー) ヤンゴン外国語大学 など

■実績

2010年度 参画企業約20社 内定取得約 50名

2013年度 参画社数約70社 内定取得約190名



学生へ日本での就業について講演

【参考】『WORK IN JAPAN』の特徴

1. 学生募集
 - ・アジアTOP校の日本語人材及び英語人材約1.5万名のDBを構築
2. スクリーニング
 - ・グローバルSPIを用いてアセスメントを行うため、日本の学生との相对比较が可能
 - ・現地のコンサルタントによる事前面談を実施
3. 選考会（面接会）
 - ・東京・上海・北京・シンガポールを始め現地にて選考会を実施し、日本企業の人事担当者と現地の学生が直接出会う場を提供
4. 内定後フォロー
 - ・入社前研修や就労VISAの取得代行など入社までの期間をサポート

※2013年度よりリクルート直営の日本語研修学校を開校。

北京大学の教授の監修のもと、リクルートが独自にプログラムを開発。日本語レベルのみならず、日本のビジネス習慣・メールや電話の対応方法等、実際のビジネスコミュニケーション力向上を目指したコースをご用意。

リクルートキャリアは、外国人新卒学生の入社後活躍支援に本気で取り組みます。

リクルートキャリアではこれからもひとりひとりにあった「まだ、ここにはない、出会い。」を届けることを目指していきます。