

2016年2月9日

株式会社 リクルートキャリア

## 職場を盛り上げる「第2回 グッド・アクション」、受賞取り組み発表

～個人から、組織から会社を変える新しい5つの働き方～

- ・たった1人で500人と向き合った、ベテラン社員活性化
- ・管理職を総選挙で決定！ 離職率が10分の1になった人事制度 など

株式会社リクルートキャリア（本社：東京都千代田区 代表取締役社長：柳川 昌紀）が運営する社会人のための転職情報サイト、リクナビNEXT（<http://next.rikunabi.com/>）が主催する「第2回 グッド・アクション」は、2月9日、「ベスト・アクション」を受賞した取り組みを発表しました。

「グッド・アクション」とは、働き方の多様化が求められる現代において、その実現に向けた企業の取り組みを募るプロジェクト。「現場から自然に生まれた取り組み」「チャレンジ性に富んだ取り組み」「会社の収益には直結していないが、盛り上がっている取り組み」など、モチベーション向上や職場の環境づくりに悩んでいる企業や個人に「これなら自分たちもできる！」と思えるヒントを発掘したい、という思いから誕生しました。

全応募取り組みから、既存の制度にとらわれないチャレンジ性や、その企業ならではの独自性を重視して書類審査や訪問審査を行い選出した15の「グッド・アクション」取り組みを、特設サイト（<http://next.rikunabi.com/goodaction2015/>）にて紹介しています。さらに、その中から、審査員3名が特に紹介したい取り組みとして選んだ「ベスト・アクション」を発表しました。

－ 記 －

### ベスト・アクション

取り組み名	応募企業名	部門名
『kmウーマンプロジェクト1000 ～男性社会への挑戦!!～』	国際自動車株式会社	女性活躍促進
エリアマネージャー解散総選挙	株式会社オンデーズ	現場活性化
ベテラン社員の更なる活躍に向けた取り組み	NTTコミュニケーションズ株式会社	現場活性化
山ごもり休暇制度	株式会社ロックオン	現場活性化
仕事も報酬も“つかみ取り”！ 社員の成長意欲とチームビルディング力を高める「エストクエスト制度」	株式会社エストコーポレーション	現場活性化



#### 参考：「第2回 グッド・アクション」について

- 主催：株式会社リクルートキャリア リクナビNEXT編集部
- 審査委員：一橋大学大学院商学研究科教授 守島基博氏  
SAPジャパン株式会社 常務執行役員 人事本部長、横浜市政策局男女共同参画担当参与、  
NPO法人GEWEL副代表 アキレス美知子氏  
株式会社リクルートキャリア リクナビNEXT編集長 細野真悟
- 応募期間：2015年7月28日～2015年9月15日
- 応募対象：日本で企業活動を行う企業、団体

リクルートキャリアではこれからも、ひとりひとりにあった「まだ、ここにはない、出会い。」を届けることを目指していきます。

【本件に関するお問い合わせ先】  
株式会社リクルートキャリア 広報部 社外広報グループ  
TEL: 03-3211-7117 メール: kouho@waku-2.com

## 第2回 グッド・アクション

# ベスト・アクション

各取り組みの概要、その他の「グッド・アクション」取り組みは、こちらで詳しく紹介しております。

(<http://next.rikunabi.com/goodaction2015/>)

### 『kmウーマンプロジェクト1000 ～男性社会への挑戦!!～』



#### 国際自動車株式会社

(東京・港区/タクシー) / 「女性活躍促進」部門

～業界の女性比率わずか1% 2020年までに、女性ドライバーを増やせ～  
女性目線の新たなサービスが誕生。「女性がいるからきちんとしなければ」と男性社員も変化。

※タクシー業界の女性比率の出典：平成27年3月31日現在 東京タクシーセンター調べ

### エリアマネージャー解散総選挙



#### 株式会社オンデーズ

(東京・港区/メガネの製造販売) / 「現場活性化」部門

～管理職を全社員の総選挙で選ぶ 離職率が10分の1に～  
本物の選挙さながら、manifestoやポスターが作られ、SNSを活用した選挙活動。

### ベテラン社員の更なる活躍に向けた取り組み



#### NTTコミュニケーションズ株式会社

(東京・千代田区/電気通信事業) / 「現場活性化」部門

～500名の50代社員とその上司を1人で面談、モチベーション向上に寄与～  
同じ50代社員が面談を1人で担当。約8割の前向きな変化が認められた。

### 山ごもり休暇制度



#### 株式会社ロックオン

(大阪・梅田/IT) / 「現場活性化」部門

～全社員9日連続の休暇取得が必須で、連絡も禁止～  
社員全員の業務一覧表やマニュアルを作成し、属人化させない仕組みを作った。

仕事も報酬も“つかみ取り”！社員の成長意欲とチームビルディング力を高める

### 「エストクエスト制度」



#### 株式会社エストコーポレーション

(東京・千代田区/特定健診他) / 「現場活性化」部門

～仕事も報酬も“つかみ取り”！成長意欲とチームビルディング～  
「クエスト」は全て拳手制のため、成長意欲のある社員が働き続ける。