

就職みらい研究所

2018年4月25日
株式会社 リクルート キャリア

【確報版】「2018年4月1日時点 内定状況」 就職プロセス調査（2019年卒）

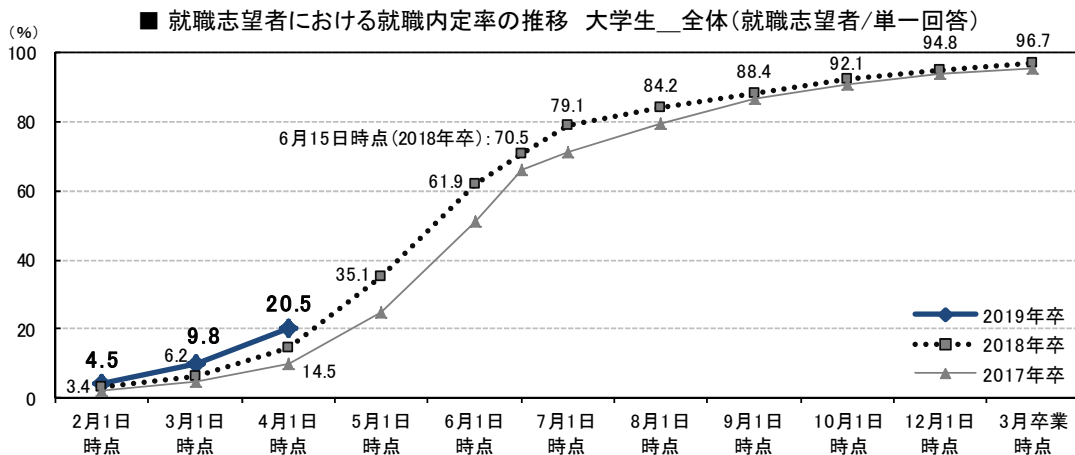
株式会社リクルートキャリア(本社:東京都千代田区、代表取締役社長:小林 大三)のよりよい就職・採用の在り方を追究するための研究機関・就職みらい研究所(所長:松浦 太郎)は、就職みらい研究所学生調査モニターの大学生・大学院生を対象に「就職プロセス調査」を実施いたしました。
このたび調査結果がまとまりましたので、一部を抜粋してご報告申し上げます。

「就職内定状況」について

4月1日時点での大学生の就職内定率は20.5%

前年同月の14.5%と比べて6.0ポイント高い ※大学院生除く

- 4月1日時点での就職志望者のうち、就職内定率は20.5%と、3月1日時点の9.8%と比べて10.7ポイント高かった。また、前年同月の14.5%と比べて6.0ポイント高かった。



「企業側からの情報提供状況」について

企業側からの情報提供状況について聞いたところ「十分・計」は

「その企業の理念・ビジョン」が82.8%で最も高い ※大学院生除く

- 4月1日時点での就職活動経験者に対し、企業側からの情報提供状況について聞いたところ、「十分」と「どちらかという十分」を合わせた「十分・計」は、「その企業の理念・ビジョン」が82.8%で最も高く、前年同月の64.2%と比べて18.6ポイント高かった。

■ 企業からの情報提供状況 大学生_全体(就職志望者・就職活動経験者/単一回答)

□ その企業の理念・ビジョン (%)

| | 十分 | どちらかという十分 | どちらともいえない | どちらかという不十分 | 不十分 | 十分・計 | 不十分・計 |
|--------|------|-----------|-----------|------------|-----|-------|-------|
| ● 凡例 | | | | | | | |
| 2019年卒 | 30.0 | 52.8 | 12.5 | 4.1 | 0.6 | 82.8% | 4.7% |
| 2018年卒 | 14.3 | 49.9 | 21.6 | 12.2 | 2.1 | 64.2% | 14.3% |

※詳細は10ページをご参照ください

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社リクルートキャリア 広報部 社外広報グループ宛
Tel: 03-3211-7117 Mail: kouho@waku-2.com

【目次】

| | | | |
|-----------------------|---|--|----|
| 調査概要・・・・・・・・・・・・・・・・ | 2 | 1) 就職活動実施状況および就職内定（内々定）状況（4月1日時点）・・・ | 4 |
| 就職志望者から見た内定状況の構図・・・ | 3 | 「就職活動実施率」の詳細データ・・・・・・・・・・・・・・・・ | 5 |
| 各率の算出方法、用語の定義・・・・・・・・ | 3 | 「就職内定（内々定）率」の詳細データ・・・・・・・・・・・・・・・・ | 6 |
| | | 2) 3月1日～3月31日の内定（内々定）状況、 内定取得先企業の業種、従業員規模・・・・・・・・ | 7 |
| | | 3) 就職内定（内々定）取得の見通し、 みなし就職内定（内々定）の状況（4月1日時点）・・・・・・・・ | 8 |
| | | 4) 「就職活動」に対する気持ちの高まり度（3月中）【自分自身】・・・ | 9 |
| | | 5) 企業側からの情報提供状況（4月1日時点）・・・・・・・・ | 10 |
| | | 【参考データ】大学院生の就職活動実施状況および就職内定（内々定）状況・・・ | 11 |

【調査概要】

調査目的：大学生・大学院生における就職活動の実態を把握する

調査方法：インターネット調査

集計方法：大学生については、性別、専攻、所属大学の設置主体をもとに、実際の母集団の構成比に近づけるよう、文部科学省「学校基本調査」の数値を参照し、**ウェイトバック集計**を行っている

【2019年卒：2018年4月1日時点】

調査対象：2019年卒業予定の大学生および大学院生に対して、『リクナビ2019』（※）にて2017年11月24日～12月8日、2018年1月16日～3月22日に調査モニターを募集し、モニターに登録した学生4,473人（内訳：大学生3,515人/大学院生958人）
*モニターの抽出条件は下記参照

調査期間：2018年4月1日～4月9日

集計対象：大学生 1,095人/大学院生 458人

※リクナビ：株式会社リクルートキャリアが運営している、就職活動を支援するサイト <https://job.rikunabi.com/2019/>

【2018年卒：2017年4月1日時点】

調査対象：2018年卒業予定の大学生および大学院生に対して、『リクナビ2018』にて2016年11月15日～11月28日、2017年1月12日～1月23日、1月26日～2月6日に調査モニターを募集し、モニターに登録した学生3,963人（内訳：大学生3,231人/大学院生732人）

調査期間：2017年4月3日～4月10日

集計対象：大学生 1,067人/大学院生 353人

【2017年卒：2016年4月1日時点】

調査対象：2017年卒業予定の大学生および大学院生に対して、『リクナビ2017』にて2016年1月20日～3月27日に調査モニターを募集し、モニターに登録した学生5,624人（内訳：大学生4,623人/大学院生1,001人）

調査期間：2016年4月4日～4月11日

集計対象：大学生 1,141人/大学院生 374人

＜モニター抽出条件＞

「卒業後の志望進路（志望する進路のすべて）」の回答状況をもとに、次の条件で対象を抽出（下記記載の②～④、⑥～⑨の項目および用語の定義については、3ページ参照）

本調査対象 = 「就職意向者（就職志望者+志望進路未決定者）」（※モニター募集時）

本調査対象については、以下を除いた

- 就職志望者のうち「②公務員」「③教員」「④医師・歯科医師・看護師」のみ選択した者
- 就職以外「⑥起業」「⑦進学（国内）」「⑧進学（留学）」「⑨その他」のみ選択した者

《調査結果を見る際の注意点》

- %を表示する際に小数点第2位で四捨五入しているため、%の合計が100%と一致しない場合がある
- 「前回差」「前年同月差」の単位は、「ポイント」
- 本資料での「前年」とは、「2018年卒」を示す

【就職志望者から見た内定状況の構図】

就職意向者（本調査モニター全体）

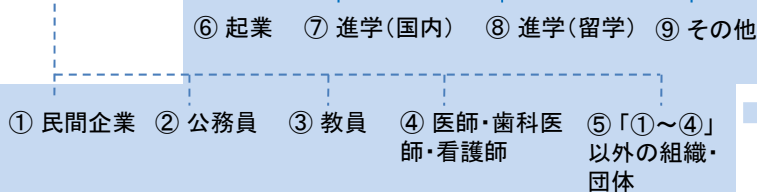
 は本資料に掲載している数値

志望進路状況

就職志望者
（Ⅰ 就職志望率）

就職以外志望者

志望進路未決定者



就職志望者
「①～⑤」を1つ以上選択
（「⑥～⑨」のみは含まない）

就職活動状況

就職内定状況

内定あり（内定取得者）
（Ⅲ 就職内定率）

みなし就職内定者
（Ⅳ みなし就職内定率）

見込み就職内定者
（Ⅴ 見込み就職内定率）

就職活動経験者

就職活動実施者
（Ⅱ 就職活動実施率）

就職活動未実施者

就職活動未経験者

就職活動未実施者

内定なし（内定未取得者）

内々定・内定を確実に取得できる見通し

内々定・内定をある程度取得できる見通し

内々定・内定の取得の見通しは低い

まだ見通しは立っていない

＜各率の算出方法＞ 【時点：「当該月1日時点」】

- Ⅰ 就職志望率 = 就職志望人数 ÷ 就職意向人数
- Ⅱ 就職活動実施率 = 就職活動実施人数 ÷ 就職志望人数
- Ⅲ 就職内定率 = 就職内定取得人数 ÷ 就職志望人数
- Ⅳ みなし就職内定率 = みなし就職内定人数 ÷ 就職志望人数
- Ⅴ 見込み就職内定率 = 見込み就職内定人数 ÷ 就職志望人数

＜用語の定義＞

- 就職意向者 = 当初（本調査モニター募集時）の志望進路が「就職」および「未決定」者
- 就職志望者 = 当月、就職を志望している者
- 就職活動実施者 = 当月、就職活動を実施している者
- 就職活動経験者 = 当月までに就職活動の経験がある者
- 就職内定取得者 = 当月までに内定（内々定）の取得経験のある者
- 就職内定未取得者 = 当月までに内定（内々定）の取得経験がない者
- 進路確定者 = 当月、進路が確定している者
※ 進路確定率 = 進路確定人数 ÷ 就職意向人数
- みなし就職内定者 = 就職内定取得者および就職内定未取得者のうち、内定（内々定）を確実に取得できる見通しのある者
- 見込み就職内定者 = みなし就職内定者および内定（内々定）をある程度取得できる見通しのある者

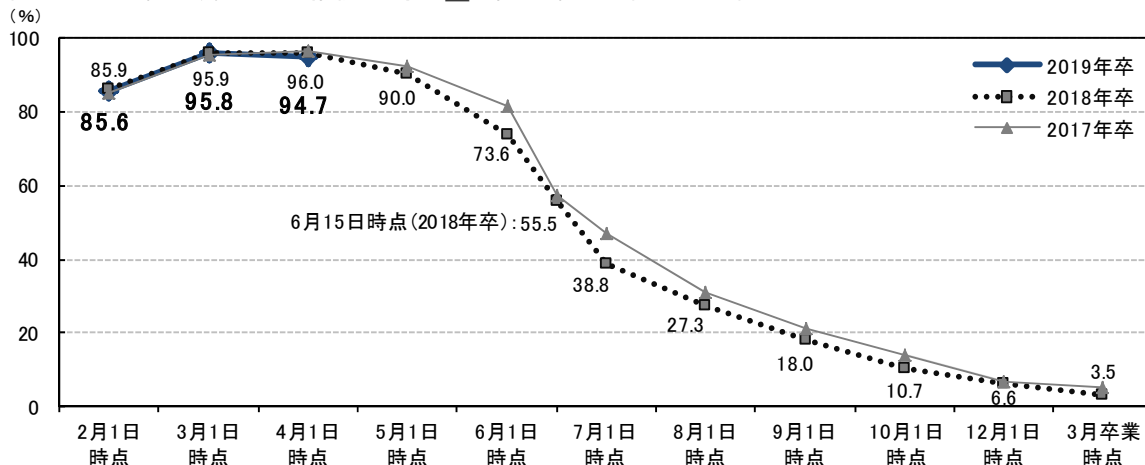
＜地域区分の内訳＞

- 関東 = 東京都、千葉県、神奈川県、埼玉県、茨城県、栃木県、群馬県
- 中部 = 静岡県、愛知県、岐阜県、山梨県、長野県、新潟県、富山県、石川県、福井県
- 近畿 = 京都府、大阪府、兵庫県、奈良県、和歌山県、三重県、滋賀県
- その他地域計 = 「関東」「中部」「近畿」以外の地域

1) 就職活動実施状況および就職内定 (内々定) 状況 (4月1日時点)

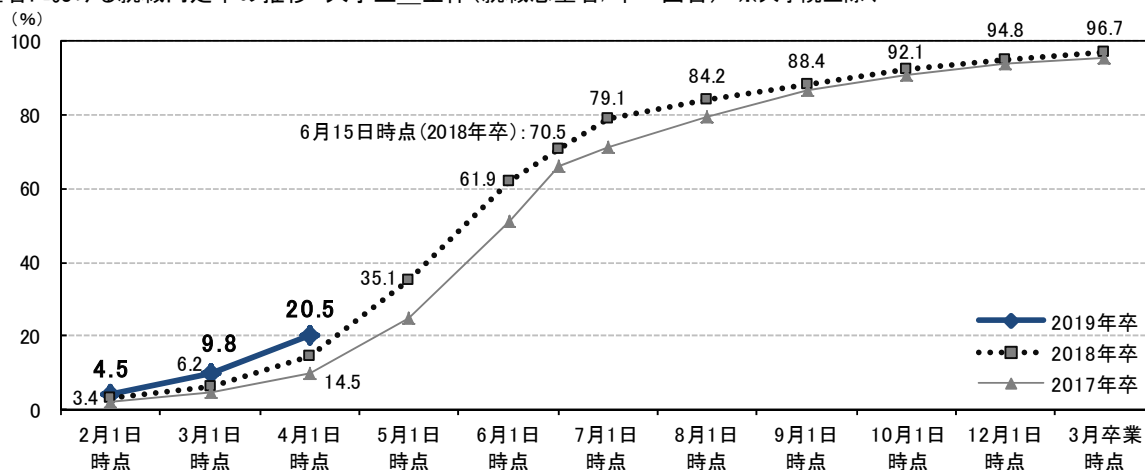
- 4月1日時点での就職志望者のうち、大学生の就職活動実施率は94.7%で、3月1日時点の95.8%と比べて1.1ポイント低かった。また、前年同月の96.0%と比べて1.3ポイント低かった。
- 4月1日時点での就職志望者のうち、大学生の就職内定率は20.5%で、3月1日時点の9.8%と比べて10.7ポイント高かった。また、前年同月の14.5%と比べて6.0ポイント高かった。

■ 就職志望者における就職活動実施率の推移 大学生_全体(就職志望者/単一回答) ※大学院生除く



| | 2月1日 時点 | 3月1日 時点 | 4月1日 時点 | 5月1日 時点 | 6月1日 時点 | 6月15日 時点 | 7月1日 時点 | 8月1日 時点 | 9月1日 時点 | 10月1日 時点 | 12月1日 時点 | 3月卒業 時点 |
|--------|---------|---------|---------|---------|---------|----------|---------|---------|---------|----------|----------|---------|
| 全体 | 85.6% | 95.8% | 94.7% | | | | | | | | | |
| 2019年卒 | 85.6% | 95.8% | 94.7% | | | | | | | | | |
| 2018年卒 | 85.9% | 95.9% | 96.0% | 90.0% | 73.6% | 55.5% | 38.8% | 27.3% | 18.0% | 10.7% | 6.6% | 3.5% |
| 2017年卒 | 85.1% | 95.5% | 96.6% | 92.2% | 81.7% | 57.5% | 47.0% | 31.1% | 21.4% | 14.1% | 6.9% | 5.3% |
| 前回差 | | 10.2 | -1.1 | | | | | | | | | |
| 前年同月差 | -0.3 | -0.1 | -1.3 | | | | | | | | | |

■ 就職志望者における就職内定率の推移 大学生_全体(就職志望者/単一回答) ※大学院生除く



| | 2月1日 時点 | 3月1日 時点 | 4月1日 時点 | 5月1日 時点 | 6月1日 時点 | 6月15日 時点 | 7月1日 時点 | 8月1日 時点 | 9月1日 時点 | 10月1日 時点 | 12月1日 時点 | 3月卒業 時点 |
|--------|---------|---------|---------|---------|---------|----------|---------|---------|---------|----------|----------|---------|
| 全体 | 4.5% | 9.8% | 20.5% | | | | | | | | | |
| 2019年卒 | 4.5% | 9.8% | 20.5% | | | | | | | | | |
| 2018年卒 | 3.4% | 6.2% | 14.5% | 35.1% | 61.9% | 70.5% | 79.1% | 84.2% | 88.4% | 92.1% | 94.8% | 96.7% |
| 2017年卒 | 2.3% | 4.6% | 9.7% | 25.0% | 51.3% | 65.8% | 71.1% | 79.3% | 86.6% | 90.6% | 93.6% | 95.5% |
| 前回差 | | 5.3 | 10.7 | | | | | | | | | |
| 前年同月差 | 1.1 | 3.6 | 6.0 | | | | | | | | | |

※「就職活動実施率」および「就職内定率」の用語の定義は、3ページをご参照ください

「就職活動実施率」の詳細データ

＜大学生_文理別・性別・地域別＞

□ 就職活動実施率の推移 大学生_文理別・性別・地域別（就職志望者/単一回答） ※大学院生除く

| | | 2月1日 時点 | 3月1日 時点 | 4月1日 時点 | 5月1日 時点 | 6月1日 時点 | 6月15日 時点 | 7月1日 時点 | 8月1日 時点 | 9月1日 時点 | 10月1日 時点 | 12月1日 時点 | 3月卒業 時点 |
|-------|--------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|
| 全体 | 2019年卒 | 85.6% | 95.8% | 94.7% | | | | | | | | | |
| | 2018年卒 | 85.9% | 95.9% | 96.0% | 90.0% | 73.6% | 55.5% | 38.8% | 27.3% | 18.0% | 10.7% | 6.6% | 3.5% |
| | 2017年卒 | 85.1% | 95.5% | 96.6% | 92.2% | 81.7% | 57.5% | 47.0% | 31.1% | 21.4% | 14.1% | 6.9% | 5.3% |
| | 前回差 | | 10.2 | -1.1 | | | | | | | | | |
| | 前年同月差 | -0.3 | -0.1 | -1.3 | | | | | | | | | |
| 文系 | 2019年卒 | 85.0% | 95.4% | 95.9% | | | | | | | | | |
| | 2018年卒 | 86.7% | 95.6% | 97.1% | 92.7% | 78.4% | 60.7% | 43.8% | 31.2% | 22.0% | 13.4% | 8.1% | 4.0% |
| | 2017年卒 | 84.4% | 95.1% | 96.6% | 93.5% | 85.4% | 63.4% | 51.3% | 34.8% | 25.2% | 17.3% | 8.1% | 5.6% |
| | 前回差 | | 10.4 | 0.5 | | | | | | | | | |
| | 前年同月差 | -1.7 | -0.2 | -1.2 | | | | | | | | | |
| 理系 | 2019年卒 | 86.9% | 96.7% | 92.4% | | | | | | | | | |
| | 2018年卒 | 84.4% | 96.6% | 93.7% | 84.0% | 63.2% | 44.3% | 28.0% | 18.9% | 9.3% | 4.9% | 3.4% | 2.4% |
| | 2017年卒 | 86.6% | 96.3% | 96.6% | 89.4% | 73.2% | 44.7% | 37.6% | 23.0% | 13.1% | 7.0% | 4.3% | 4.5% |
| | 前回差 | | 9.8 | -4.3 | | | | | | | | | |
| | 前年同月差 | 2.5 | 0.1 | -1.3 | | | | | | | | | |
| 男性 | 2019年卒 | 85.5% | 94.9% | 94.2% | | | | | | | | | |
| | 2018年卒 | 87.4% | 95.4% | 95.9% | 89.6% | 72.7% | 56.6% | 40.2% | 29.5% | 20.6% | 12.6% | 7.1% | 4.3% |
| | 2017年卒 | 85.3% | 94.8% | 96.9% | 91.4% | 82.0% | 55.4% | 46.1% | 31.4% | 22.3% | 15.6% | 7.7% | 6.1% |
| | 前回差 | | 9.4 | -0.7 | | | | | | | | | |
| | 前年同月差 | -1.9 | -0.5 | -1.7 | | | | | | | | | |
| 女性 | 2019年卒 | 85.7% | 96.8% | 95.4% | | | | | | | | | |
| | 2018年卒 | 84.2% | 96.5% | 96.2% | 90.4% | 74.6% | 54.3% | 37.3% | 24.6% | 14.7% | 8.3% | 5.9% | 2.5% |
| | 2017年卒 | 84.8% | 96.4% | 96.2% | 93.1% | 81.3% | 60.1% | 48.2% | 30.7% | 20.3% | 12.3% | 6.0% | 4.2% |
| | 前回差 | | 11.1 | -1.4 | | | | | | | | | |
| | 前年同月差 | 1.5 | 0.3 | -0.8 | | | | | | | | | |
| 関東 | 2019年卒 | 91.0% | 98.5% | 95.2% | | | | | | | | | |
| | 2018年卒 | 91.2% | 95.2% | 95.6% | 89.4% | 71.6% | 51.2% | 36.4% | 26.9% | 18.3% | 9.9% | 6.3% | 3.3% |
| | 2017年卒 | 84.7% | 96.6% | 96.8% | 92.4% | 78.9% | 54.8% | 45.4% | 29.3% | 21.3% | 13.4% | 7.5% | 4.6% |
| | 前回差 | | 7.5 | -3.3 | | | | | | | | | |
| | 前年同月差 | -0.2 | 3.3 | -0.4 | | | | | | | | | |
| 中部 | 2019年卒 | 79.5% | 91.2% | 93.5% | | | | | | | | | |
| | 2018年卒 | 80.1% | 95.2% | 95.7% | 88.6% | 74.5% | 58.4% | 38.3% | 26.4% | 19.2% | 8.1% | 5.1% | 3.0% |
| | 2017年卒 | 91.3% | 94.8% | 96.3% | 90.8% | 78.4% | 59.5% | 50.2% | 28.8% | 20.1% | 13.7% | 8.8% | 6.4% |
| | 前回差 | | 11.7 | 2.3 | | | | | | | | | |
| | 前年同月差 | -0.6 | -4.0 | -2.2 | | | | | | | | | |
| 近畿 | 2019年卒 | 83.4% | 93.4% | 95.3% | | | | | | | | | |
| | 2018年卒 | 87.5% | 97.9% | 98.0% | 90.4% | 74.7% | 54.1% | 35.6% | 29.3% | 15.4% | 10.4% | 5.4% | 2.8% |
| | 2017年卒 | 87.7% | 98.0% | 97.4% | 93.8% | 85.1% | 62.5% | 48.7% | 33.6% | 22.3% | 15.5% | 6.8% | 5.8% |
| | 前回差 | | 10.0 | 1.9 | | | | | | | | | |
| | 前年同月差 | -4.1 | -4.5 | -2.7 | | | | | | | | | |
| その他地域 | 2019年卒 | 83.3% | 98.0% | 94.1% | | | | | | | | | |
| | 2018年卒 | 77.6% | 95.6% | 94.8% | 91.7% | 75.8% | 64.9% | 48.6% | 26.5% | 18.7% | 14.6% | 9.8% | 4.8% |
| | 2017年卒 | 78.6% | 92.1% | 95.6% | 91.4% | 85.7% | 55.3% | 45.9% | 33.1% | 21.6% | 14.4% | 4.4% | 4.9% |
| | 前回差 | | 14.7 | -3.9 | | | | | | | | | |
| | 前年同月差 | 5.7 | 2.4 | -0.7 | | | | | | | | | |

「就職内定（内々定）率」の詳細データ

<大学生_文理別・性別・地域別>

□ 就職内定率の推移 大学生_文理別・性別・地域別（就職志望者/単一回答） ※大学院生除く

| | | 2月1日 時点 | 3月1日 時点 | 4月1日 時点 | 5月1日 時点 | 6月1日 時点 | 6月15日 時点 | 7月1日 時点 | 8月1日 時点 | 9月1日 時点 | 10月1日 時点 | 12月1日 時点 | 3月卒業 時点 |
|-------|--------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|
| 全体 | 2019年卒 | 4.5% | 9.8% | 20.5% | | | | | | | | | |
| | 2018年卒 | 3.4% | 6.2% | 14.5% | 35.1% | 61.9% | 70.5% | 79.1% | 84.2% | 88.4% | 92.1% | 94.8% | 96.7% |
| | 2017年卒 | 2.3% | 4.6% | 9.7% | 25.0% | 51.3% | 65.8% | 71.1% | 79.3% | 86.6% | 90.6% | 93.6% | 95.5% |
| | 前回差 | | 5.3 | 10.7 | | | | | | | | | |
| | 前年同月差 | 1.1 | 3.6 | 6.0 | | | | | | | | | |
| 文系 | 2019年卒 | 4.5% | 8.6% | 18.0% | | | | | | | | | |
| | 2018年卒 | 2.9% | 6.3% | 14.4% | 32.2% | 57.8% | 66.5% | 76.4% | 82.2% | 86.5% | 90.7% | 94.4% | 96.5% |
| | 2017年卒 | 2.2% | 5.3% | 8.7% | 21.3% | 48.0% | 62.8% | 69.2% | 77.7% | 84.8% | 89.1% | 93.0% | 95.1% |
| | 前回差 | | 4.1 | 9.4 | | | | | | | | | |
| | 前年同月差 | 1.6 | 2.3 | 3.6 | | | | | | | | | |
| 理系 | 2019年卒 | 4.7% | 12.6% | 25.8% | | | | | | | | | |
| | 2018年卒 | 4.3% | 5.8% | 15.0% | 41.2% | 70.8% | 79.3% | 85.2% | 88.4% | 92.5% | 95.1% | 95.6% | 97.1% |
| | 2017年卒 | 2.7% | 3.2% | 11.9% | 33.2% | 58.9% | 72.5% | 75.4% | 82.6% | 90.5% | 93.9% | 94.8% | 96.3% |
| | 前回差 | | 7.9 | 13.2 | | | | | | | | | |
| | 前年同月差 | 0.4 | 6.8 | 10.8 | | | | | | | | | |
| 男性 | 2019年卒 | 5.3% | 13.4% | 23.6% | | | | | | | | | |
| | 2018年卒 | 4.2% | 7.6% | 15.3% | 37.1% | 62.6% | 69.5% | 77.2% | 82.1% | 87.0% | 90.8% | 94.0% | 96.4% |
| | 2017年卒 | 2.9% | 5.0% | 9.0% | 25.1% | 53.4% | 66.3% | 71.3% | 78.8% | 86.0% | 89.8% | 93.0% | 95.2% |
| | 前回差 | | 8.1 | 10.2 | | | | | | | | | |
| | 前年同月差 | 1.1 | 5.8 | 8.3 | | | | | | | | | |
| 女性 | 2019年卒 | 3.5% | 5.7% | 16.8% | | | | | | | | | |
| | 2018年卒 | 2.3% | 4.5% | 13.6% | 32.6% | 61.1% | 71.7% | 81.5% | 86.8% | 90.1% | 93.8% | 95.7% | 97.0% |
| | 2017年卒 | 1.7% | 4.1% | 10.5% | 24.9% | 48.9% | 65.2% | 70.9% | 79.8% | 87.2% | 91.6% | 94.2% | 95.9% |
| | 前回差 | | 2.2 | 11.1 | | | | | | | | | |
| | 前年同月差 | 1.2 | 1.2 | 3.2 | | | | | | | | | |
| 関東 | 2019年卒 | 6.7% | 14.5% | 24.2% | | | | | | | | | |
| | 2018年卒 | 3.4% | 7.6% | 20.6% | 40.2% | 64.4% | 76.6% | 82.4% | 85.8% | 87.8% | 91.4% | 93.9% | 97.1% |
| | 2017年卒 | 3.0% | 5.6% | 12.8% | 29.4% | 57.1% | 65.1% | 72.7% | 80.8% | 86.2% | 91.5% | 93.8% | 96.0% |
| | 前回差 | | 7.8 | 9.7 | | | | | | | | | |
| | 前年同月差 | 3.3 | 6.9 | 3.6 | | | | | | | | | |
| 中部 | 2019年卒 | 0.8% | 4.0% | 10.7% | | | | | | | | | |
| | 2018年卒 | 2.2% | 3.8% | 8.7% | 35.5% | 63.9% | 72.2% | 81.9% | 82.1% | 88.8% | 93.7% | 96.8% | 97.7% |
| | 2017年卒 | 0.7% | 3.2% | 4.6% | 19.5% | 46.1% | 68.4% | 70.7% | 78.5% | 87.9% | 89.4% | 92.3% | 95.3% |
| | 前回差 | | 3.2 | 6.7 | | | | | | | | | |
| | 前年同月差 | -1.4 | 0.2 | 2.0 | | | | | | | | | |
| 近畿 | 2019年卒 | 4.4% | 11.3% | 25.9% | | | | | | | | | |
| | 2018年卒 | 3.9% | 7.6% | 13.5% | 30.1% | 57.5% | 65.3% | 75.9% | 84.4% | 88.8% | 93.3% | 96.2% | 95.5% |
| | 2017年卒 | 1.3% | 3.7% | 8.4% | 24.6% | 49.6% | 66.3% | 71.6% | 78.5% | 87.2% | 90.3% | 92.4% | 95.2% |
| | 前回差 | | 6.9 | 14.6 | | | | | | | | | |
| | 前年同月差 | 0.5 | 3.7 | 12.4 | | | | | | | | | |
| その他地域 | 2019年卒 | 3.7% | 2.4% | 14.0% | | | | | | | | | |
| | 2018年卒 | 3.7% | 2.9% | 7.0% | 29.1% | 59.2% | 60.4% | 72.9% | 82.0% | 89.0% | 91.1% | 93.5% | 96.4% |
| | 2017年卒 | 3.5% | 4.9% | 8.9% | 22.2% | 46.3% | 64.4% | 68.4% | 78.0% | 85.5% | 90.1% | 95.5% | 95.1% |
| | 前回差 | | -1.3 | 11.6 | | | | | | | | | |
| | 前年同月差 | 0.0 | -0.5 | 7.0 | | | | | | | | | |

2) 3月1日～3月31日の内定（内々定）状況、内定取得先企業の業種、従業員規模

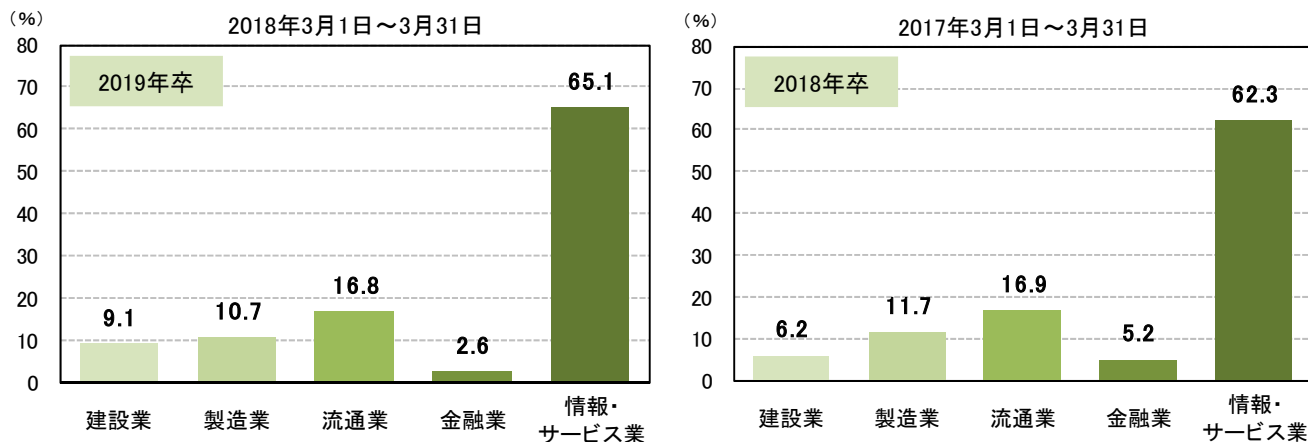
- 4月1日時点での内定（内々定）取得者のうち、3月1日～3月31日の間に内定（内々定）を取得した割合は72.5%であった。
- 3月1日～3月31日の間に大学生が取得した内定取得先企業の業種は、「情報・サービス業」が65.1%で最も多く、次いで「流通業」の16.8%であった。
- 3月1日～3月31日の間に大学生が取得した内定取得先企業の従業員規模は、「300人～999人」が34.1%で最も多く、次いで「1000人～4999人」の30.8%であった。

■ 4月1日時点の内定取得者のうち、3月1日～3月31日における内定取得有無
 大学生__全体（就職志望者・内定取得者/単一回答） ※大学院生除く

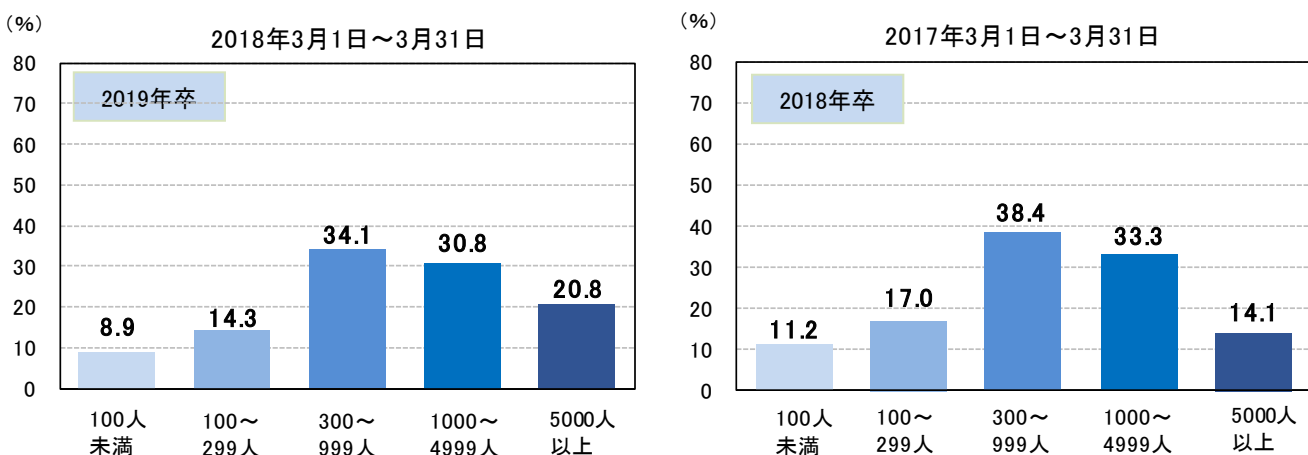


■ 内定取得先企業の業種、従業員規模 大学生__全体（就職志望者・内定取得者/複数回答） ※大学院生除く

□ 内定取得先企業の業種



□ 内定取得先企業の従業員規模



※当該期間において、各業種・従業員規模の企業(団体)から内定(内々定)を取得した割合

3) 就職内定（内々定）取得の見通し、みなし就職内定（内々定）の状況（4月1日時点）

- 4月1日時点での就職志望者のうち、内定未取得者に対して今後の内々定・内定取得の見通しを聞いたところ、「まだ見通しは立っていない」が45.9%であるが、「内々定・内定をある程度取得できる見通し」は21.0%、「内々定・内定を確実に取得できる見通し」は4.3%であった。
- 内々定・内定を確実に取得できる見通しの者を内定取得者に加えて「みなし就職内定者」とし、みなし就職内定率を算出したところ、24.8%であった。また、更に「内々定・内定をある程度取得できる見通し」を加えて「見込み就職内定者」として見込み就職内定率を算出したところ、45.8%であった。

■ 就職志望者における就職内定率とみなしおよび見込み就職内定率 大学生_全体(就職志望者/単一回答) ※大学院生除く

□ 2019年卒

| 凡例 | 内定あり (内定取得者) ① | | 内定なし(内定未取得者) | | | | 内定率 ① | みなし 内定率 ①+② | 見込み 内定率 ①+②+③ |
|--------|-----------------------------|------------------------------|--------------------------|------------------|------|--|----------|-------------------|---------------------|
| | 内々定・内定を 確実に取得できる 見通し② | 内々定・内定を ある程度取得 できる見通し③ | 内々定・内定の 取得の見通しは 低い | まだ見通しは 立っていない | | | | | |
| 3月1日時点 | 9.8 | 5.5 | 21.3 | 7.4 | 56.0 | | 9.8% | 15.3% | 36.6% |
| 4月1日時点 | 20.5 | 4.3 | 21.0 | 8.3 | 45.9 | | 20.5% | 24.8% | 45.8% |

□ 2018年卒

| 凡例 | 内定あり (内定取得者) ① | | 内定なし(内定未取得者) | | | | 内定率 ① | みなし 内定率 ①+② | 見込み 内定率 ①+②+③ |
|--------|-----------------------------|------------------------------|--------------------------|------------------|------|------|----------|-------------------|---------------------|
| | 内々定・内定を 確実に取得できる 見通し② | 内々定・内定を ある程度取得 できる見通し③ | 内々定・内定の 取得の見通しは 低い | まだ見通しは 立っていない | | | | | |
| 3月1日時点 | 6.2 | 4.1 | 24.8 | 7.9 | 57.0 | | 6.2% | 10.3% | 35.1% |
| 5月1日時点 | 35.1 | 3.1 | 21.0 | 9.9 | 30.9 | | 35.1% | 38.2% | 59.2% |
| 6月1日時点 | 61.9 | | 3.2 | 8.8 | 7.4 | 18.8 | 61.9% | 65.1% | 73.9% |

※2018年卒4月1日時点は聴取していないため、掲載なし

□ みなしおよび見込み就職内定率(2019年卒4月1日時点) 大学生_文理別(就職志望者/単一回答) ※大学院生除く

| | 内定あり (内定取得者) ① | | 内定なし(内定未取得者) | | | | 内定率 ① | みなし 内定率 ①+② | 見込み 内定率 ①+②+③ |
|----|-----------------------------|------------------------------|--------------------------|------------------|-------|--|----------|-------------------|---------------------|
| | 内々定・内定を 確実に取得できる 見通し② | 内々定・内定を ある程度取得 できる見通し③ | 内々定・内定の 取得の見通しは 低い | まだ見通しは 立っていない | | | | | |
| 文系 | 18.0% | 4.3% | 19.6% | 8.7% | 49.5% | | 18.0% | 22.3% | 41.9% |
| 理系 | 25.8% | 4.5% | 24.0% | 7.4% | 38.3% | | 25.8% | 30.3% | 54.3% |

『みなし就職内定者』＝「内々定・内定取得者(内定あり)①」と「就職未内定者(内定なし)」のうちの「内々定・内定を確実に取得できる見通し②」とを合算

『見込み就職内定者』＝「内々定・内定取得者(内定あり)①」と「就職未内定者(内定なし)」のうちの「内々定・内定を確実に取得できる見通し②」と「内々定・内定をある程度取得できる見通し③」とを合算

* みなし就職内定率(みなし内定率)＝「みなし就職内定人数(①+②)」÷「就職志望人数」

* 見込み就職内定率(見込み内定率)＝「見込み就職内定人数(①+②+③)」÷「就職志望人数」

※「就職内定率」の用語の定義は、3ページをご参照ください

4) 「就職活動」に対する気持ちの高まり度（3月中）【自分自身】

- 4月1日時点での就職志望者に対して、3月中の「就職活動」に対する気持ちの高まり度を「0」から「10」の11段階で聞いたところ、「8」が19.0%で最も高く、次いで「10」の18.6%であった。
- 3月中の気持ちの高まり度「8～10」は46.6%で、前年同月の48.4%と比べて1.8ポイント低かった。

■「就職活動」に対する気持ちの高まり度(3月中)【自分自身】 大学生_全体(就職志望者/単一回答) ※大学院生除く

| | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 平均値 |
|--------|------|------|------|------|------|------|-------|-------|-------|------|-------|-------|
| 2019年卒 | 3.2% | 1.9% | 2.2% | 4.2% | 4.6% | 8.5% | 12.5% | 16.4% | 19.0% | 9.0% | 18.6% | 6.88 |
| 2018年卒 | 1.2% | 0.6% | 1.7% | 3.3% | 2.6% | 7.6% | 14.1% | 20.4% | 22.3% | 9.2% | 16.9% | 7.21 |
| 前年同月差 | 2.0 | 1.3 | 0.5 | 0.9 | 2.0 | 0.9 | -1.6 | -4.0 | -3.3 | -0.2 | 1.7 | -0.33 |

□【自分自身】の高まりの5分類



<「就職活動に対する考え」(自由回答)> ※コメント内の(「」)は、「高まり度」

【高まり度が「6」以上を選んだ学生】

- 自分のキャリアデザインと会社との相性が大事だと思う。より良い出会いがあるように、これからも積極的に活動していきたい。(「10」)
- 行きたいと強く思う企業に内々定を頂けたので、心が楽になった。今後は更に大手の企業を狙っていきたい。(「10」)
- 1つの業界に絞り、複数社の選考を進めているため、「自己分析」と「企業研究」の大切さを実感している。(「10」)
- 最初は不安がたくさんありましたが、面接が進むにつれ、失敗もありますが、企業側からのフィードバックもあり、自分の良い所と悪い所がわかり、良い経験が沢山出来ていると思います。これからも自分に自信を持って、引き続き就職活動を頑張りたいと思います。(「9」)
- 一生向き合っていく仕事なので、悔いの無いようにしていきたい。(「9」)
- 少しずつ業界が絞れてきているので見通しが出来てきた。(「9」)
- 自分を見つめ直しどういう人間なのか、何がしたいのかを真剣に考えられる時間。様々な業種に触れることで視野を大きく広げることができる。(「8」)
- 自分がやりたいと思える仕事ができる場で働けるよう頑張りたい。(「8」)
- 自己分析や企業分析などを通して、自分がどういう人間か、どういう人生を歩んでいきたいのかをしっかりと考えるようになった。(「8」)
- 楽しい! 色々な企業を知ることができるから、視野が広がる!(「8」)
- 面接はいつも緊張してしまうが、面接官も人間なんだと思うとちょっと楽になった。頑張るしかないなー。(「7」)

【高まり度が「3」以下を選んだ学生】

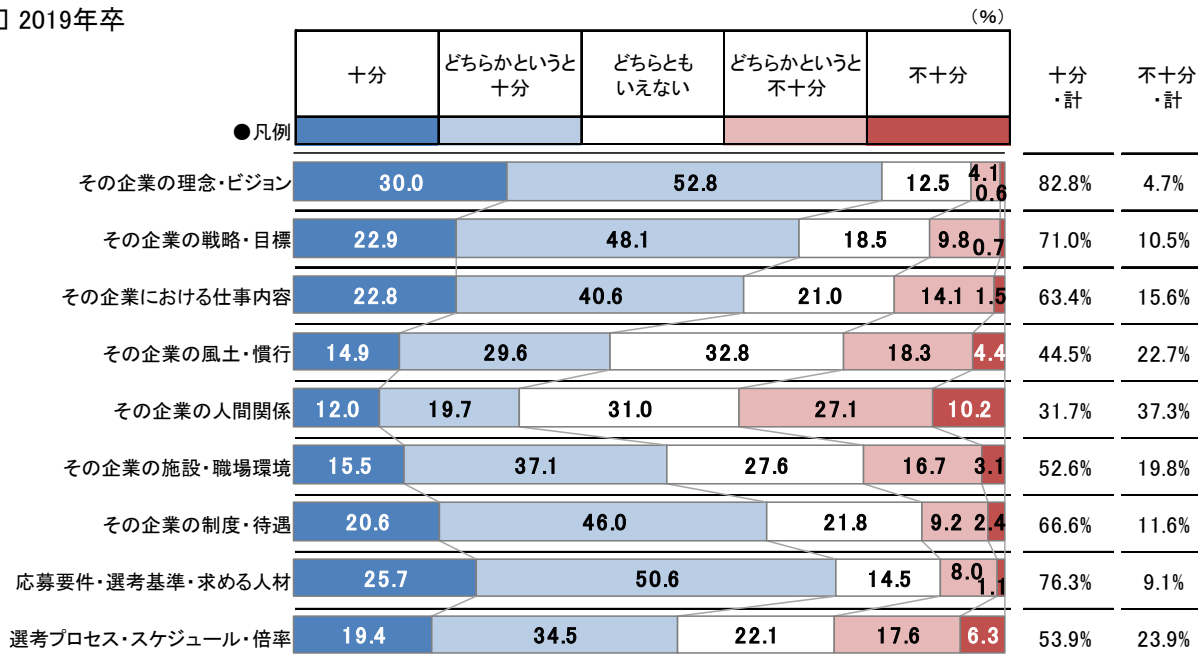
- 準備不足の一言。(「3」)
- 3月になり周りの友達が就活をし始めて、それを見て焦り最近になってようやく動き始め、不安でいっぱいです。(「3」)
- 公務員志望のため、企業の就職活動にかかる時間が取りにくい。(「2」)
- 3月になってから情報が多すぎて一時期やる気をなくした。予約をしすぎて嫌になり、キャンセルをしてしまった。(「2」)
- 行きたい企業がないため就職に対してマイナスなイメージが強い。(「1」)
- 就活をゆっくりしたいのに急がされているのが辛い。(「0」)

5) 企業側からの情報提供状況（4月1日時点）

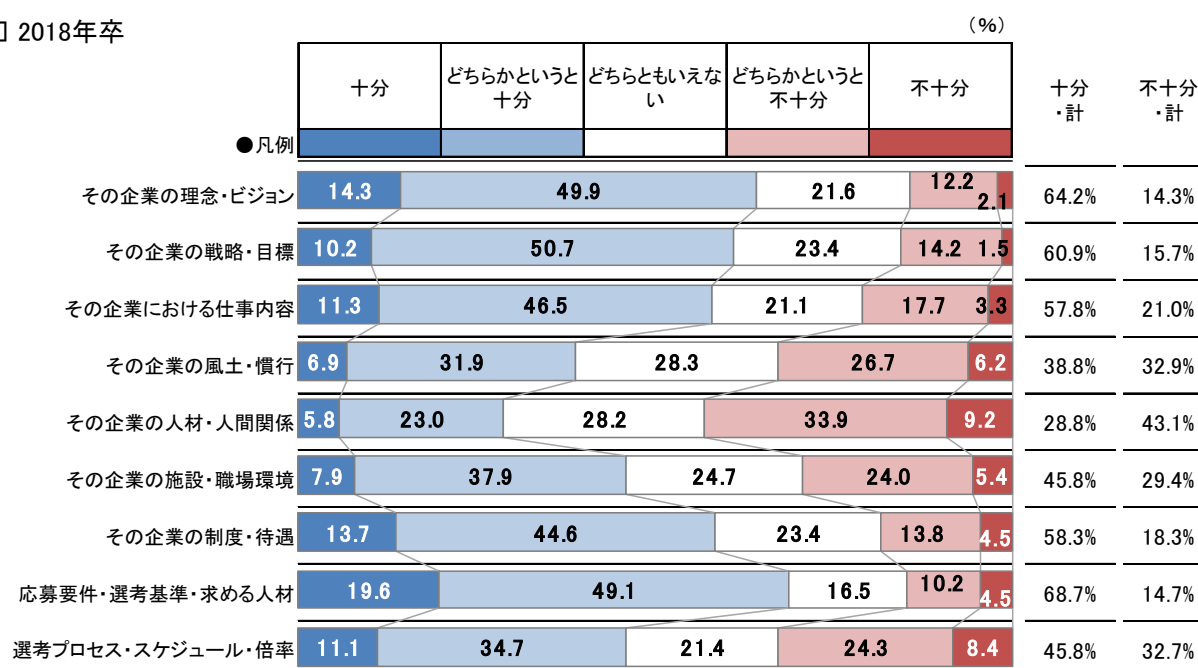
● 4月1日時点での就職活動経験者に対し、企業側からの情報提供状況について聞いたところ、「十分」と「どちらかというと十分」を合わせた「十分・計」は、前年同月と比べて全ての項目で高くなった。中でも、「その企業の理念・ビジョン」が82.8%で最も高く、前年同月の64.2%と比べて18.6ポイント高かった。

■ 企業からの情報提供状況 大学生_全体(就職志望者・就職活動経験者/単一回答) ※大学院生除く

□ 2019年卒



□ 2018年卒

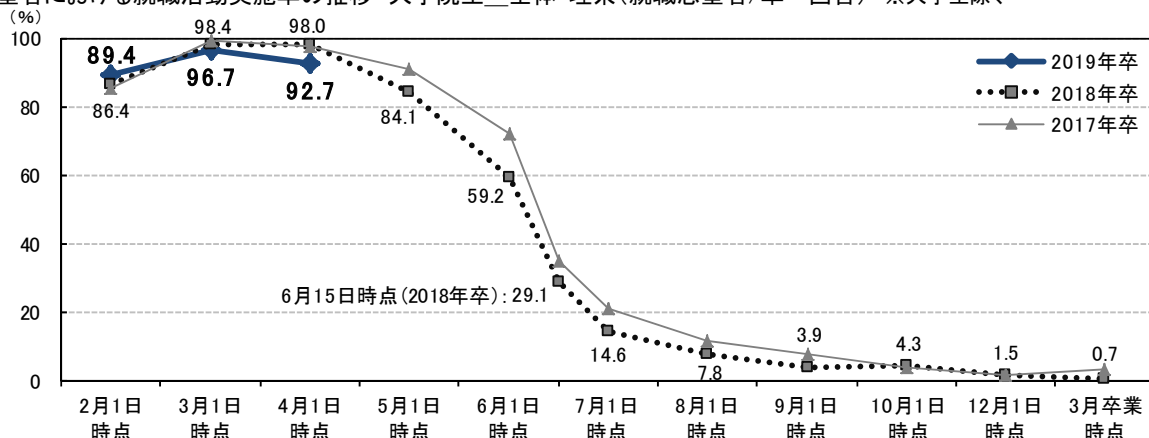


＜企業からの情報提供が不十分と感じるもの(就職志望者・就職活動経験者/自由回答)＞ ※大学院生除く

- いつ忙しい時期とかの繁忙期のスケジュールがふわっとしか教えてくれない企業がある。大多数ではないが不十分だと思う。(文系、男性、北海道・東北)
- 業務内容など働いている人の生の声をききたいと思うことは多い。(文系、男性、関東)
- 専門的な用語が多いと感じる。みなし残業など。(文系、男性、中部)
- 実際に働く上で評価されるのはこういった点か？(文系、男性、近畿)
- 転勤があるかないかを説明会ではっきりと話さない企業が少しみられる。(文系、男性、近畿)
- 具体的な休日日数や残業時間などはホームページ上にはほとんど掲載されていない。(文系、女性、関東)
- 制度が整っていても、利用しやすい制度なのかどうかかわからないときがある。(文系、女性、近畿)
- 抽象的な表現が多く、技術力が高い、教育制度が整っていると多くの企業が言っているが、根拠があまりないことが多い。(理系、男性、近畿)

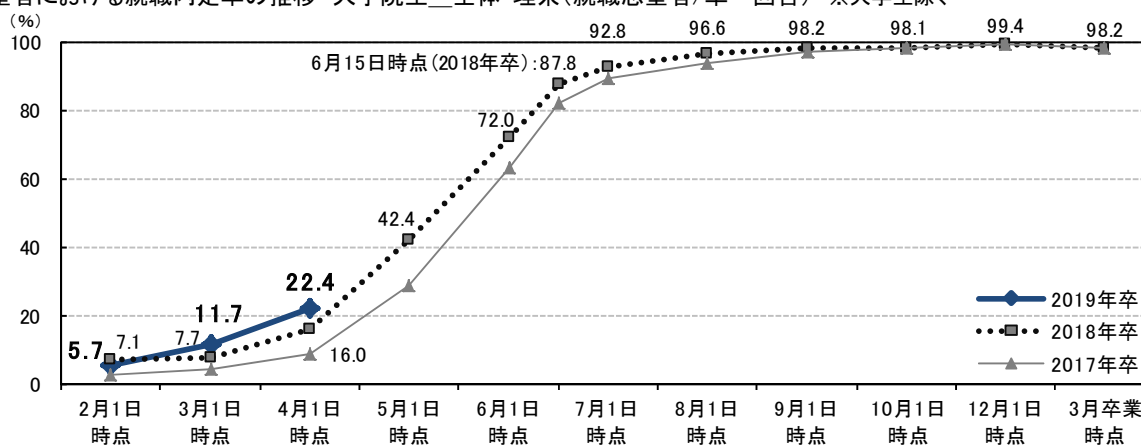
【参考データ】 大学院生の就職活動実施状況および就職内定 (内々定) 状況

□ 就職志望者における就職活動実施率の推移 大学院生_全体・理系(就職志望者/単一回答) ※大学生除く



| | 2月1日 時点 | 3月1日 時点 | 4月1日 時点 | 5月1日 時点 | 6月1日 時点 | 6月15日 時点 | 7月1日 時点 | 8月1日 時点 | 9月1日 時点 | 10月1日 時点 | 12月1日 時点 | 3月卒業 時点 |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|----------|---------|---------|---------|----------|----------|---------|
| 全体 | 2019年卒 | 89.4% | 96.7% | 92.7% | | | | | | | | |
| | 2018年卒 | 86.4% | 98.4% | 98.0% | 84.1% | 59.2% | 29.1% | 14.6% | 7.8% | 3.9% | 4.3% | 1.5% |
| | 2017年卒 | 85.3% | 99.2% | 97.8% | 91.0% | 72.3% | 35.2% | 21.0% | 11.5% | 7.7% | 3.8% | 1.4% |
| | 前回差 | | 7.3 | -4.0 | | | | | | | | |
| | 前年同月差 | 3.0 | -1.7 | -5.3 | | | | | | | | |
| 理系 | 2019年卒 | 89.8% | 97.1% | 92.6% | | | | | | | | |
| | 2018年卒 | 86.2% | 98.3% | 97.8% | 84.1% | 58.3% | 27.7% | 13.3% | 6.0% | 2.7% | 3.6% | 0.8% |
| | 2017年卒 | 85.2% | 99.1% | 98.2% | 90.7% | 71.5% | 32.7% | 18.7% | 9.6% | 6.9% | 2.9% | 0.8% |
| | 前回差 | | 7.3 | -4.5 | | | | | | | | |
| | 前年同月差 | 3.6 | -1.2 | -5.2 | | | | | | | | |

□ 就職志望者における就職内定率の推移 大学院生_全体・理系(就職志望者/単一回答) ※大学生除く



| | 2月1日 時点 | 3月1日 時点 | 4月1日 時点 | 5月1日 時点 | 6月1日 時点 | 6月15日 時点 | 7月1日 時点 | 8月1日 時点 | 9月1日 時点 | 10月1日 時点 | 12月1日 時点 | 3月卒業 時点 |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|----------|---------|---------|---------|----------|----------|---------|
| 全体 | 2019年卒 | 5.7% | 11.7% | 22.4% | | | | | | | | |
| | 2018年卒 | 7.1% | 7.7% | 16.0% | 42.4% | 72.0% | 87.8% | 92.8% | 96.6% | 98.2% | 98.1% | 99.4% |
| | 2017年卒 | 3.0% | 4.6% | 8.7% | 29.1% | 63.0% | 82.3% | 89.4% | 93.6% | 97.0% | 98.0% | 99.1% |
| | 前回差 | | 6.0 | 10.7 | | | | | | | | |
| | 前年同月差 | -1.4 | 4.0 | 6.4 | | | | | | | | |
| 理系 | 2019年卒 | 4.9% | 10.9% | 22.1% | | | | | | | | |
| | 2018年卒 | 5.9% | 6.4% | 14.6% | 42.9% | 73.5% | 89.1% | 93.2% | 97.1% | 98.3% | 98.2% | 99.4% |
| | 2017年卒 | 1.8% | 4.3% | 8.6% | 29.4% | 64.3% | 84.6% | 91.6% | 95.2% | 97.6% | 98.6% | 99.5% |
| | 前回差 | | 6.0 | 11.2 | | | | | | | | |
| | 前年同月差 | -1.0 | 4.5 | 7.5 | | | | | | | | |