

2011年10月24日
株式会社リクルート

学生と企業が“会う”ことから始まる就職サービス



『リクナビダイレクト』誕生

～新卒・既卒10年以内の若者と中堅・中小企業のマッチングを支援～

株式会社リクルート(本社:東京都千代田区、代表取締役社長兼CEO: 柏木 齊)は、2002年4月～2012年3月に大学院・大学・短大・専門学校を卒業・卒業予定の就業経験のない若者と、採用を考えている全国の中堅・中小企業を支援し、より多くの雇用機会を創出するために、「会う」ことから始まる就職サービス『リクナビダイレクト』(<http://rikunabi-direct.jp/>)を本日より開始いたします。

■『リクナビダイレクト』開始の背景

昨今の厳しい就職状況の中で、毎年「就職したい」という希望を叶えられない、多くの学卒未就業者が出ています。一方で、採用意欲はあるのに「欲しいだけの人が採れない」「もっと、満足できる人材を採用したい」という企業も数多く存在しています。そのなかで、私たちは、魅力ある中堅・中小企業の求人を拡大し、「働きたい」という意欲を持った若手の人材と、「若いチカラで成長したい」という企業のマッチングを支援します。

■『リクナビダイレクト』 サービス概要

一人でも多くの学生と、一社でも多くの企業を支援し、より多くの雇用機会を創出するために、2002年4月～2012年3月に大学院・大学・短大・専門学校を卒業・卒業予定の就業経験のない若者と、採用を考えている全国の中堅・中小企業を対象に、筆記試験や書類選考なしでまずお互いが「会う」ことから始まる就職サービス『リクナビダイレクト』をスタートします。書類では分からない、見極められない、学生の可能性やポテンシャルに出会う機会として、「会う」ことから始まる就職システムを提供し、もうひとつの就職スタンダードを目指します。

■『リクナビダイレクト』 3つの特徴

- (1) 筆記試験・書類選考なしで企業に会える
採用情報を掲載している企業に応募すると、「面談」「説明会」という形で企業の方に会って話をすることができるため、相互の理解を深めることができます。
- (2) 自分に合っている企業をレコメンドしてくれる
ユーザーが利用するマイページのトップ画面では、登録情報に基づき、その人に合った企業を毎週最大10社程度案内します。企業数が多く、選びづらいという方も安心です。
- (3) 採用情報には、採用予定人数と応募数が明記されている
採用予定人数とそれに対する応募数を明記。その数字をひとつの基準に就職活動を行うことができます。

※上記特徴にあてはまらない求人情報もございます。

▼『リクナビダイレクト』はこちらから
<http://rikunabi-direct.jp/>



▲『リクナビダイレクト』トップページ

リクルートではこれからも、ひとりひとりにあった「まだ、ここいない、出会い。」を届けることを目指していきます。

【本件に関するお問い合わせ先】

https://www.recruit.jp/form/inquiry_press.php