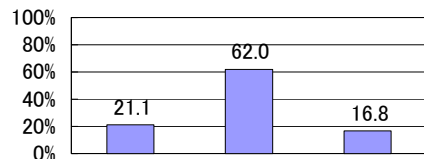


Q1-1.昨年3月11日に発生した東日本大震災により、あなたの転職活動は影響がありましたか？(単一回答)

- 全体の62.0%が<なかった>と回答。年齢層が低いほど<なかった>の回答割合が高い。
- 女性の75.0%が<なかった>と回答。

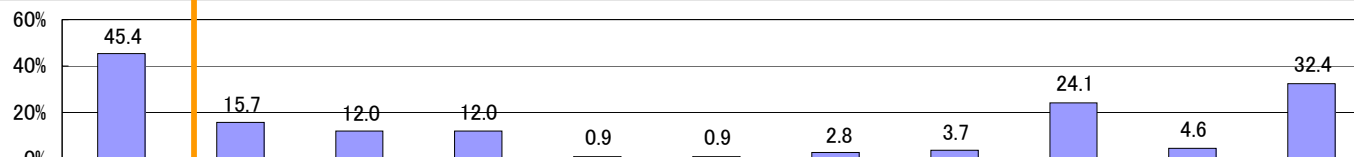


	調査数	あった	なかった	わからない
全体	511	21.1	62.0	16.8
～25歳	36	2.8	86.1	11.1
26～30歳	199	19.6	64.8	15.6
31～35歳	159	23.9	60.4	15.7
36～40歳	71	19.7	59.2	21.1
41歳以上	46	34.8	41.3	23.9
男性計	431	22.7	59.6	17.6
男性～25歳	27	3.7	85.2	11.1
男性26～30歳	156	21.8	62.2	16.0
男性31～35歳	140	24.3	58.6	17.1
男性36～40歳	67	19.4	58.2	22.4
男性41歳以上	41	39.0	39.0	22.0
女性計	80	12.5	75.0	12.5
女性～25歳	9	0.0	88.9	11.1
女性26～30歳	43	11.6	74.4	14.0
女性31～35歳	19	21.1	73.7	5.3
女性36～40歳	4	25.0	75.0	0.0
女性41歳以上	5	0.0	60.0	40.0
未婚	301	21.3	62.1	16.6
既婚	210	21.0	61.9	17.1

※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

Q1-2.Q1-1で<あった>を選択された方に伺います。具体的には、どのような影響でしたか？（複数回答）

■<一時的に全体の求人が縮小し、選択肢が減ってしまった>との回答が最も高く45.4%。  
サンプル数は少ないが、36歳以上の年齢層が高い。



調査数	減が一時的に全体の求人	興味があつた	面接の日程調整	予定キャンセル	面接が電話	入社日が予定より遅	内定が取り消された	自分の転職意欲が低下	自見合わせた	自見合わせた	対意見が出た	その他
全体 108	45.4	15.7	12.0	12.0	0.9	0.9	2.8	3.7	24.1	4.6	32.4	
～25歳 1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	
26～30歳 39	35.9	12.8	15.4	10.3	0.0	0.0	2.6	10.3	33.3	7.7	23.1	
31～35歳 38	31.6	10.5	7.9	13.2	0.0	0.0	0.0	0.0	18.4	0.0	50.0	
36～40歳 14	64.3	21.4	14.3	7.1	7.1	0.0	7.1	0.0	28.6	7.1	28.6	
41歳以上 16	87.5	31.3	12.5	18.8	0.0	6.3	6.3	0.0	12.5	0.0	18.8	
男性計 98	48.0	17.3	12.2	13.3	1.0	1.0	3.1	3.1	23.5	5.1	30.6	
男性～25歳 1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	
男性26～30歳 34	41.2	14.7	17.6	11.8	0.0	0.0	2.9	8.8	32.4	8.8	17.6	
男性31～35歳 34	29.4	11.8	8.8	14.7	0.0	0.0	0.0	0.0	20.6	0.0	50.0	
男性36～40歳 13	69.2	23.1	7.7	7.7	7.7	0.0	7.7	0.0	23.1	7.7	30.8	
男性41歳以上 16	87.5	31.3	12.5	18.8	0.0	6.3	6.3	0.0	12.5	0.0	18.8	
女性計 10	20.0	0.0	10.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.0	30.0	0.0	50.0	
女性～25歳 0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
女性26～30歳 5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	40.0	0.0	60.0	
女性31～35歳 4	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	
女性36～40歳 1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	
女性41歳以上 0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
未婚 64	35.9	14.1	14.1	14.1	1.6	0.0	3.1	4.7	26.6	4.7	32.8	
既婚 44	59.1	18.2	9.1	9.1	0.0	2.3	2.3	2.3	20.5	4.5	31.8	

<その他>の項目は、次ページに具体的記述を表記。

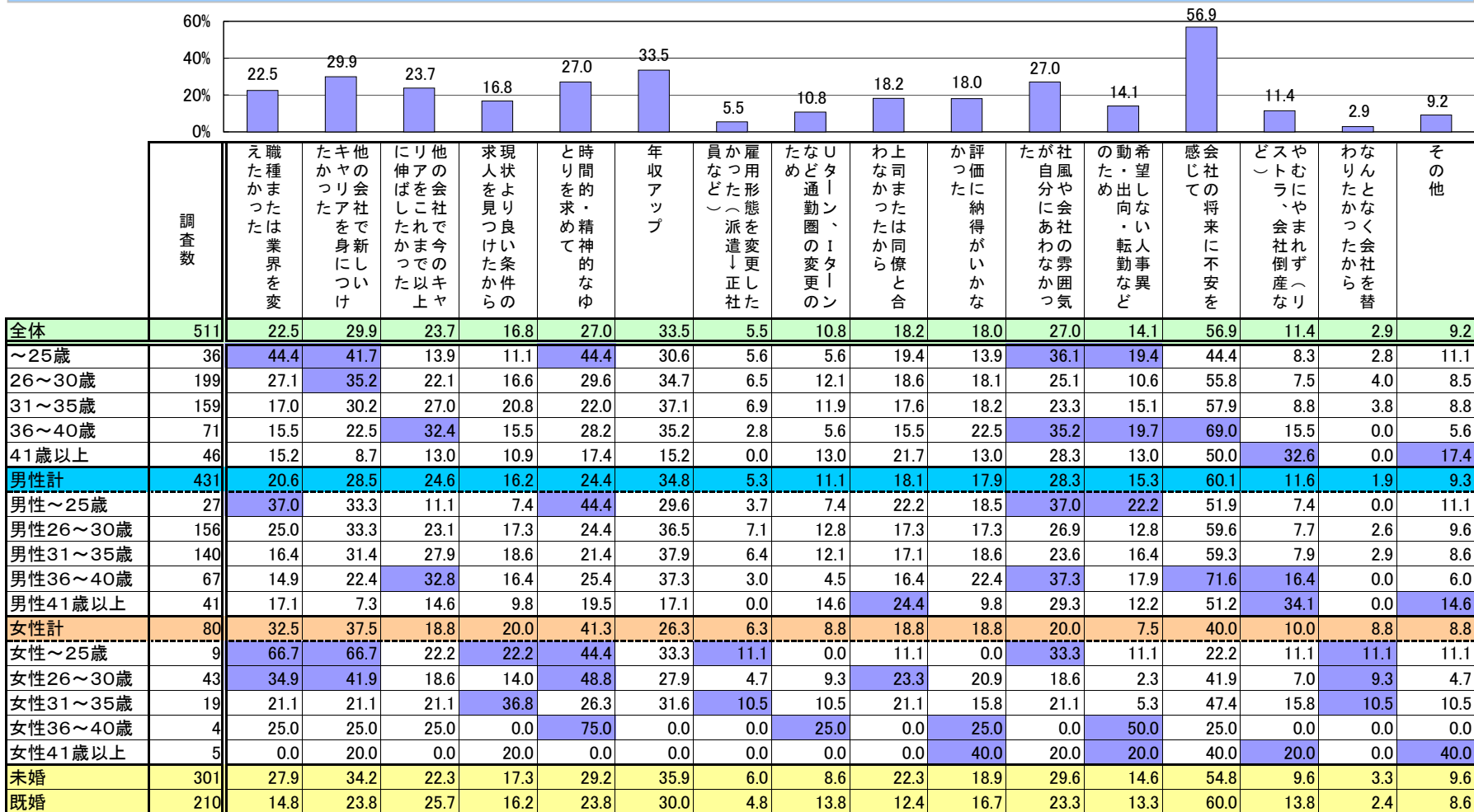
※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

【参考】Q1-2.東日本大震災による転職活動への影響（前ページ＜その他＞項目における自由記述）

性別	年代	未婚	転職後勤務エリア	東日本大震災による転職活動への影響＜その他＞
<b>■転職を決意</b>				
男性	26～30歳	未婚	東京都	震災以降会社に対する見方が変わり転職。
男性	26～30歳	未婚	東京都	震災を機に転職を決意した。
男性	26～30歳	未婚	東京都	人間いつ死ぬか分からないという思いが強まり、転職への意思が強くなった。
男性	26～30歳	未婚	兵庫県	発電所関係の仕事をしていたので、これを機に転職を決意した。
女性	26～30歳	未婚	東京都	震災を機に本気で転職を考えるようになった。
女性	26～30歳	未婚	大阪府	転職意欲が増した。より決意が固まった。
男性	31～35歳	未婚	東京都	生きていうちにやりたいことをやりたいと、転職意欲が高まった。
男性	31～35歳	未婚	大阪府	震災を機に転職活動を始めた。
男性	31～35歳	既婚	宮城県	震災を機に、転職を決意した。
男性	31～35歳	既婚	埼玉県	震災を機に地元での職探しをしようと考えた。
男性	31～35歳	未婚	東京都	地震の影響もあり職を失うことになり転職が必要になった。
女性	31～35歳	未婚	愛知県	本当にやりたい仕事をしようと考え、転職を決意した。
<b>■転職活動に影響</b>				
男性	26～30歳	未婚	埼玉県	夏季休日変更で一時期平日休暇となり面接日程調整がしやすかった。
男性	31～35歳	未婚	愛知県	震災で活動が遅れた一方、輪番操業のおかげで選考はスムーズに進んだ。
男性	31～35歳	未婚	大阪府	電力対策で一時期が木金休みになり、活動しやすくなった。
男性	31～35歳	未婚	大阪府	選考途中だったにもかかわらず、先方が採用活動を中断した。
女性	31～35歳	未婚	愛知県	節電対応で土日操業になり、面接が受けやすかった。
男性	36～40歳	未婚	神奈川県	輪番停電の影響で平日が休みであった為、面接等が受けやすくなった。
<b>■求人の変化</b>				
男性	26～30歳	既婚	兵庫県	東北の人向けの求人が多すぎた。
男性	36～40歳	未婚	東京都	求人が派遣以外なくなった。
男性	41～45歳	未婚	東京都	関東での仕事が増えて、求人があった。
<b>■思いの変化</b>				
女性	26～30歳	未婚	愛知県	やる気が出た。
男性	31～35歳	未婚	東京都	家族が被災し、被災地の近くで生活をして支援を行いたくなった。
男性	31～35歳	既婚	東京都	時間を有意義に使おうと考えるようになった。
男性	31～35歳	既婚	東京都	今までと同様に過ごすことへの危機感を感じるきっかけとなった。
<b>■その他</b>				
男性	31～35歳	既婚	神奈川県	転職場所が限定された。
男性	31～35歳	既婚	宮城県	紹介された転職先からエリアの変更を一時的に告げられ退社した。
男性	31～35歳	既婚	千葉県	震災をきっかけに転職前の会社での成績が悪くなった。
男性	31～35歳	既婚	東京都	家族との時間が取りやすい企業を選択した。
男性	31～35歳	既婚	福岡県	できるだけ早く関東から離れたくなった。
男性	36～40歳	既婚	滋賀県	勤務地が実家に近い方面で考えるようになった。
男性	41～45歳	既婚	大阪府	前職企業の経営状況が悪化し、早期退職となった。
男性	51歳以上	既婚	東京都	企業の採用活動の停滞が高年齢者を直撃したと考えます。

Q2-1.あなたが転職活動を始めた理由を教えてください。(複数回答)

■<会社の将来に不安を感じて>が最も高く56.9%。\* 前回2011年9月調査時も同様に56.9%であった。  
 ■次いで<年収アップ>33.5%、<他の会社で新しいキャリアを身につけたかった>29.9%という結果に。

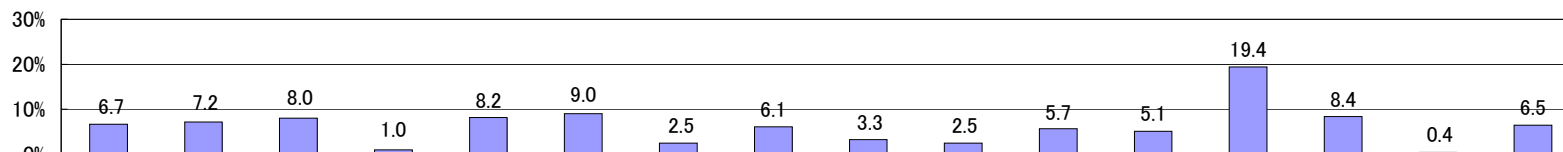


※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

Q2-2.転職活動を始めた理由の中で、最も強い活動理由をひとつお選びください。(単一回答)

■ <会社の将来に不安を感じて>が最も高く19.4%。次いで<年収アップ>が9.0%。

■ <会社の将来に不安を感じて>は、36～40歳の年齢層が最も高く31.0%。41歳以上は17.4%にとどまっている。

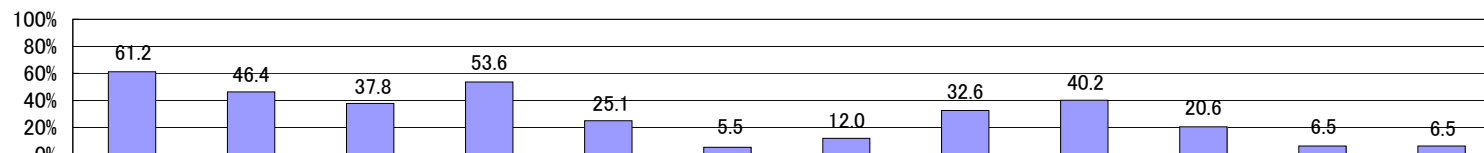


調査数	えん種かまたは業界を変	たかア社を身につけ	他の会社で今のキヤ	に伸ばしたか	他の会社で今のキヤ	求現人を見つけた条件	と時的を求めて	年収アップ	員な(派遣↓正社)	雇形を更	たな通圏の1変更	ウタのまは同僚と合	わななは同僚と合	か評価に納得がいかな	たが自風や会社の雰囲気	動・出向・転勤など	希望しない人事異	感じて	会社の将来に不安を	どストラ、会社倒産な	やむにやまれず(リ	わりたか	なんとなく会社を替	その他
全体	511	6.7	7.2	8.0	1.0	8.2	9.0	2.5	6.1	3.3	2.5	5.7	5.1	19.4	8.4	0.4	6.5							
~25歳	36	19.4	16.7	8.3	0.0	11.1	8.3	0.0	2.8	2.8	5.6	0.0	2.8	5.6	8.3	0.0	8.3							
26~30歳	199	8.5	9.0	7.0	1.0	12.1	9.5	3.5	6.0	4.0	1.0	5.0	5.0	16.1	5.5	0.5	6.0							
31~35歳	159	5.7	6.9	10.1	1.3	4.4	10.7	3.1	7.5	3.8	2.5	3.8	5.7	22.0	6.3	0.6	5.7							
36~40歳	71	1.4	1.4	9.9	1.4	8.5	7.0	1.4	2.8	1.4	5.6	8.5	2.8	31.0	12.7	0.0	4.2							
41歳以上	46	0.0	2.2	2.2	0.0	2.2	4.3	0.0	8.7	2.2	2.2	15.2	8.7	17.4	21.7	0.0	13.0							
男性計	431	5.8	6.7	8.6	1.2	6.5	9.5	2.3	6.0	3.2	3.0	6.3	5.3	20.9	8.6	0.0	6.0							
男性~25歳	27	18.5	7.4	11.1	0.0	11.1	11.1	0.0	3.7	3.7	7.4	0.0	3.7	7.4	7.4	0.0	7.4							
男性26~30歳	156	7.1	9.0	6.4	1.3	9.0	10.3	3.8	5.8	3.2	1.3	6.4	5.8	18.6	5.8	0.0	6.4							
男性31~35歳	140	5.7	7.9	11.4	1.4	3.6	10.7	2.1	7.9	4.3	2.9	3.6	6.4	22.1	5.0	0.0	5.0							
男性36~40歳	67	1.5	1.5	10.4	1.5	7.5	7.5	1.5	1.5	1.5	6.0	9.0	1.5	31.3	13.4	0.0	4.5							
男性41歳以上	41	0.0	2.4	2.4	0.0	2.4	4.9	0.0	9.8	2.4	2.4	14.6	7.3	17.1	24.4	0.0	9.8							
女性計	80	11.3	10.0	5.0	0.0	17.5	6.3	3.8	6.3	3.8	0.0	2.5	3.8	11.3	7.5	2.5	8.8							
女性~25歳	9	22.2	44.4	0.0	0.0	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11.1	0.0	11.1							
女性26~30歳	43	14.0	9.3	9.3	0.0	23.3	7.0	2.3	7.0	7.0	0.0	0.0	2.3	7.0	4.7	2.3	4.7							
女性31~35歳	19	5.3	0.0	0.0	0.0	10.5	10.5	10.5	5.3	0.0	0.0	5.3	0.0	21.1	15.8	5.3	10.5							
女性36~40歳	4	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0							
女性41歳以上	5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	20.0	20.0	0.0	0.0	40.0							
未婚	301	9.6	8.6	6.6	0.7	10.3	10.0	2.7	4.3	3.7	1.7	5.0	5.0	16.9	7.0	0.3	7.6							
既婚	210	2.4	5.2	10.0	1.4	5.2	7.6	2.4	8.6	2.9	3.8	6.7	5.2	22.9	10.5	0.5	4.8							

※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

Q2-3.Q2-1で<会社の将来に不安を感じて>を選択された方に伺います。どのような点に不安を感じられましたか？（複数回答）

■<経営者の資質や経営手腕に問題があると感じた>が最も高く61.2%。次いで<業績の悪化>が53.6%。

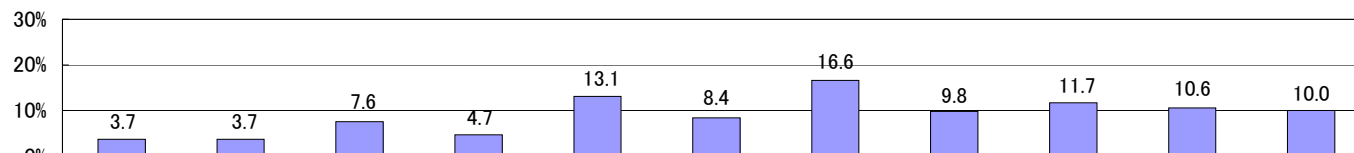


調査数	経営者の資質や経営手腕に問題があると感じた	発表される事業戦略などに納得できなかった	製品・サービスの品質・失われつつあった	業績の悪化（売上や利益の伸びの低下）	部門縮小・閉鎖	自社の株価低迷	リストラの発表	自己都合による退職者が相次いだこと	給与やボーナス支給額が下がった	違法行為など法令に違反が行われた	同業界内で会社が倒産した	その他
全体 291	61.2	46.4	37.8	53.6	25.1	5.5	12.0	32.6	40.2	20.6	6.5	6.5
～25歳 16	75.0	37.5	56.3	75.0	18.8	0.0	25.0	31.3	50.0	43.8	6.3	0.0
26～30歳 111	61.3	49.5	31.5	55.9	23.4	7.2	6.3	37.8	36.0	22.5	4.5	5.4
31～35歳 92	57.6	48.9	45.7	50.0	22.8	2.2	7.6	31.5	38.0	13.0	5.4	7.6
36～40歳 49	57.1	38.8	28.6	53.1	34.7	6.1	16.3	26.5	44.9	24.5	12.2	10.2
41歳以上 23	73.9	43.5	43.5	43.5	26.1	13.0	39.1	26.1	52.2	17.4	8.7	4.3
男性計 259	59.5	44.4	39.0	51.7	25.9	5.4	13.5	31.7	42.5	20.8	7.3	7.3
男性～25歳 14	71.4	35.7	57.1	71.4	21.4	0.0	28.6	35.7	57.1	42.9	7.1	0.0
男性26～30歳 93	58.1	46.2	33.3	51.6	22.6	6.5	7.5	35.5	38.7	22.6	5.4	6.5
男性31～35歳 83	56.6	47.0	45.8	50.6	25.3	2.4	8.4	30.1	41.0	13.3	6.0	8.4
男性36～40歳 48	58.3	39.6	29.2	52.1	33.3	6.3	16.7	27.1	43.8	25.0	12.5	10.4
男性41歳以上 21	71.4	42.9	47.6	42.9	28.6	14.3	42.9	28.6	52.4	19.0	9.5	4.8
女性計 32	75.0	62.5	28.1	68.8	18.8	6.3	0.0	40.6	21.9	18.8	0.0	0.0
女性～25歳 2	100.0	50.0	50.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0
女性26～30歳 18	77.8	66.7	22.2	77.8	27.8	11.1	0.0	50.0	22.2	22.2	0.0	0.0
女性31～35歳 9	66.7	66.7	44.4	44.4	0.0	0.0	0.0	44.4	11.1	11.1	0.0	0.0
女性36～40歳 1	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
女性41歳以上 2	100.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0
未婚 165	66.1	49.7	40.0	55.2	26.1	6.1	9.7	36.4	37.0	24.2	5.5	6.7
既婚 126	54.8	42.1	34.9	51.6	23.8	4.8	15.1	27.8	44.4	15.9	7.9	6.3

※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

Q3. 今回の転職活動では何社応募されましたか？具体的に応募した社数をご記入ください。

■全体の平均応募社数は15.52社。前回2011年9月調査時の19.18社より減少。特に41歳以上は19.80社（前回は29.23社）と大幅に減少している。



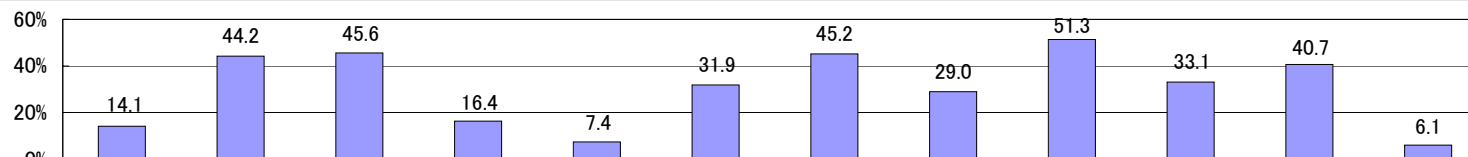
調査数	1社											2社											3社											4社											5社											6社											7社											8社											9社											10社											11社以上											平均(社)																																																																																																																																										
	1社	2社	3社	4社	5社	6社	7社	8社	9社	10社	11社以上	1社	2社	3社	4社	5社	6社	7社	8社	9社	10社	11社以上	1社	2社	3社	4社	5社	6社	7社	8社	9社	10社	11社以上	1社	2社	3社	4社	5社	6社	7社	8社	9社	10社	11社以上	1社	2社	3社	4社	5社	6社	7社	8社	9社	10社	11社以上	1社	2社	3社	4社	5社	6社	7社	8社	9社	10社	11社以上	1社	2社	3社	4社	5社	6社	7社	8社	9社	10社	11社以上	1社	2社	3社	4社	5社	6社	7社	8社	9社	10社	11社以上	1社	2社	3社	4社	5社	6社	7社	8社	9社	10社	11社以上	1社	2社	3社	4社	5社	6社	7社	8社	9社	10社	11社以上	1社	2社	3社	4社	5社	6社	7社	8社	9社	10社	11社以上																																																																																																																																											
全体	511	3.7	3.7	7.6	4.7	13.1	8.4	16.6	9.8	11.7	10.6	10.0	15.52	36	0.0	5.6	8.3	8.3	11.1	16.7	16.7	11.1	11.1	5.6	5.6	12.17	199	2.0	4.0	5.0	5.0	12.1	9.0	19.6	11.1	14.1	9.0	9.0	15.02	159	6.3	3.1	11.9	3.8	17.0	6.9	14.5	8.2	7.5	10.7	10.1	14.26	71	5.6	4.2	4.2	2.8	11.3	7.0	15.5	5.6	14.1	18.3	11.3	18.69	46	2.2	2.2	8.7	6.5	8.7	6.5	13.0	15.2	13.0	8.7	15.2	19.80	431	4.4	4.2	7.4	5.1	11.8	8.1	16.0	9.7	10.9	11.4	10.9	15.94	27	0.0	7.4	7.4	7.4	11.1	14.8	18.5	7.4	11.1	7.4	7.4	13.07	156	2.6	5.1	5.8	6.4	9.6	9.0	18.6	12.2	12.2	9.0	9.6	15.08	140	7.1	2.9	11.4	3.6	15.7	6.4	14.3	7.9	7.9	11.4	11.4	15.03	67	6.0	4.5	3.0	3.0	10.4	7.5	14.9	6.0	14.9	19.4	10.4	18.19	41	2.4	2.4	7.3	7.3	9.8	7.3	12.2	14.6	9.8	9.8	17.1	20.56	80	0.0	1.3	8.8	2.5	20.0	10.0	20.0	10.0	16.3	6.3	5.0	13.28	9	0.0	0.0	11.1	11.1	11.1	22.2	11.1	22.2	11.1	0.0	0.0	9.44	43	0.0	0.0	2.3	0.0	20.9	9.3	23.3	7.0	20.9	9.3	7.0	14.81	19	0.0	5.3	15.8	5.3	26.3	10.5	15.8	10.5	5.3	5.3	0.0	8.63	4	0.0	0.0	25.0	0.0	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	25.0	27.00	5	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	20.0	20.0	40.0	0.0	0.0	13.60	301	2.3	3.0	7.0	4.0	12.6	9.3	16.3	9.6	13.0	10.3	12.6	17.08	210	5.7	4.8	8.6	5.7	13.8	7.1	17.1	10.0	10.0	11.0	6.2	13.30

※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

Q4-1.あなたが転職先を選んだ際の優先項目を教えてください。(複数回答)

■ <勤務地> が最も高く51.3%。

■ 次いで<企業の規模や安定性>45.6%、<年収額>45.2%と続く。



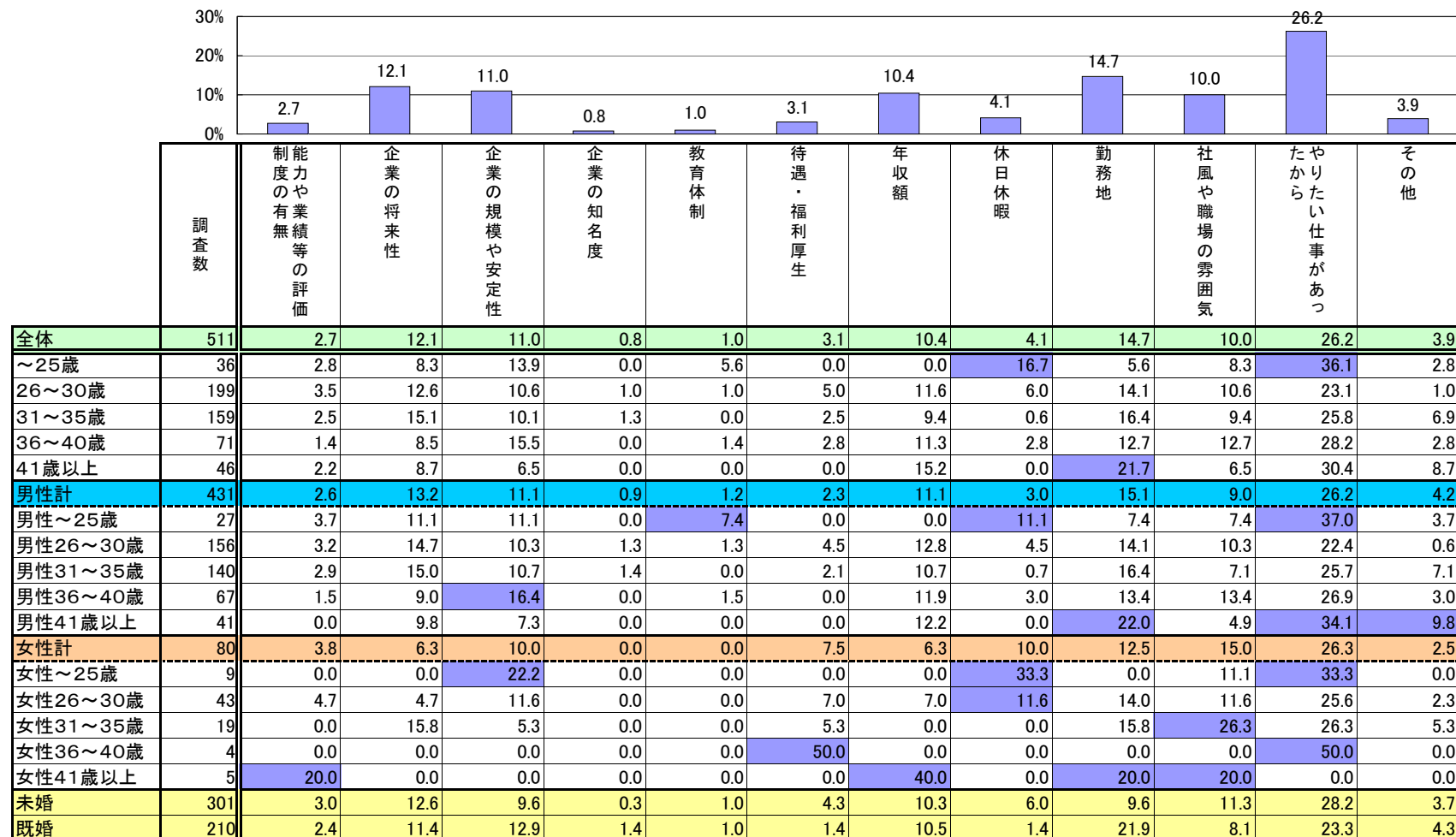
調査数	制能力や業績等の評価	企業の将来性	企業の規模や安定性	企業の知名度	教育体制	待遇・福利厚生	年収額	休日休暇	勤務地	社風や職場の雰囲気	やりたい仕事があったり	その他
全体 511	14.1	44.2	45.6	16.4	7.4	31.9	45.2	29.0	51.3	33.1	40.7	6.1
~25歳 36	25.0	25.0	44.4	19.4	8.3	33.3	25.0	36.1	38.9	30.6	44.4	8.3
26~30歳 199	16.6	44.7	45.7	17.1	12.6	34.2	45.7	31.2	50.8	34.7	35.2	2.0
31~35歳 159	11.9	50.9	45.3	18.2	3.8	34.6	48.4	27.7	52.8	29.6	42.1	8.2
36~40歳 71	11.3	47.9	56.3	14.1	5.6	35.2	56.3	29.6	54.9	40.8	47.9	2.8
41歳以上 46	6.5	28.3	30.4	8.7	0.0	6.5	30.4	17.4	52.2	28.3	45.7	19.6
男性計 431	12.3	45.9	45.5	16.9	6.3	29.7	45.5	25.3	49.2	30.2	41.3	6.0
男性~25歳 27	22.2	25.9	44.4	25.9	11.1	29.6	22.2	25.9	37.0	25.9	44.4	11.1
男性26~30歳 156	13.5	46.2	44.9	16.0	10.9	30.8	46.8	25.6	47.4	30.1	35.3	1.3
男性31~35歳 140	12.9	52.9	45.7	20.0	2.1	32.9	49.3	25.7	50.7	26.4	42.9	7.9
男性36~40歳 67	10.4	49.3	55.2	14.9	6.0	34.3	55.2	26.9	52.2	43.3	46.3	3.0
男性41歳以上 41	2.4	29.3	31.7	7.3	0.0	7.3	26.8	19.5	53.7	24.4	48.8	19.5
女性計 80	23.8	35.0	46.3	13.8	13.8	43.8	43.8	48.8	62.5	48.8	37.5	6.3
女性~25歳 9	33.3	22.2	44.4	0.0	0.0	44.4	33.3	66.7	44.4	44.4	44.4	0.0
女性26~30歳 43	27.9	39.5	48.8	20.9	18.6	46.5	41.9	51.2	62.8	51.2	34.9	4.7
女性31~35歳 19	5.3	36.8	42.1	5.3	15.8	47.4	42.1	42.1	68.4	52.6	36.8	10.5
女性36~40歳 4	25.0	25.0	75.0	0.0	0.0	50.0	75.0	75.0	100.0	0.0	75.0	0.0
女性41歳以上 5	40.0	20.0	20.0	20.0	0.0	0.0	60.0	0.0	40.0	60.0	20.0	20.0
未婚 301	16.9	42.5	45.5	15.0	10.0	33.2	44.2	31.9	47.2	35.5	42.2	5.0
既婚 210	10.0	46.7	45.7	18.6	3.8	30.0	46.7	24.8	57.1	29.5	38.6	7.6

※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの



Q4-2. 転職先を選んだ際の最優先項目を教えてください。(単一回答)

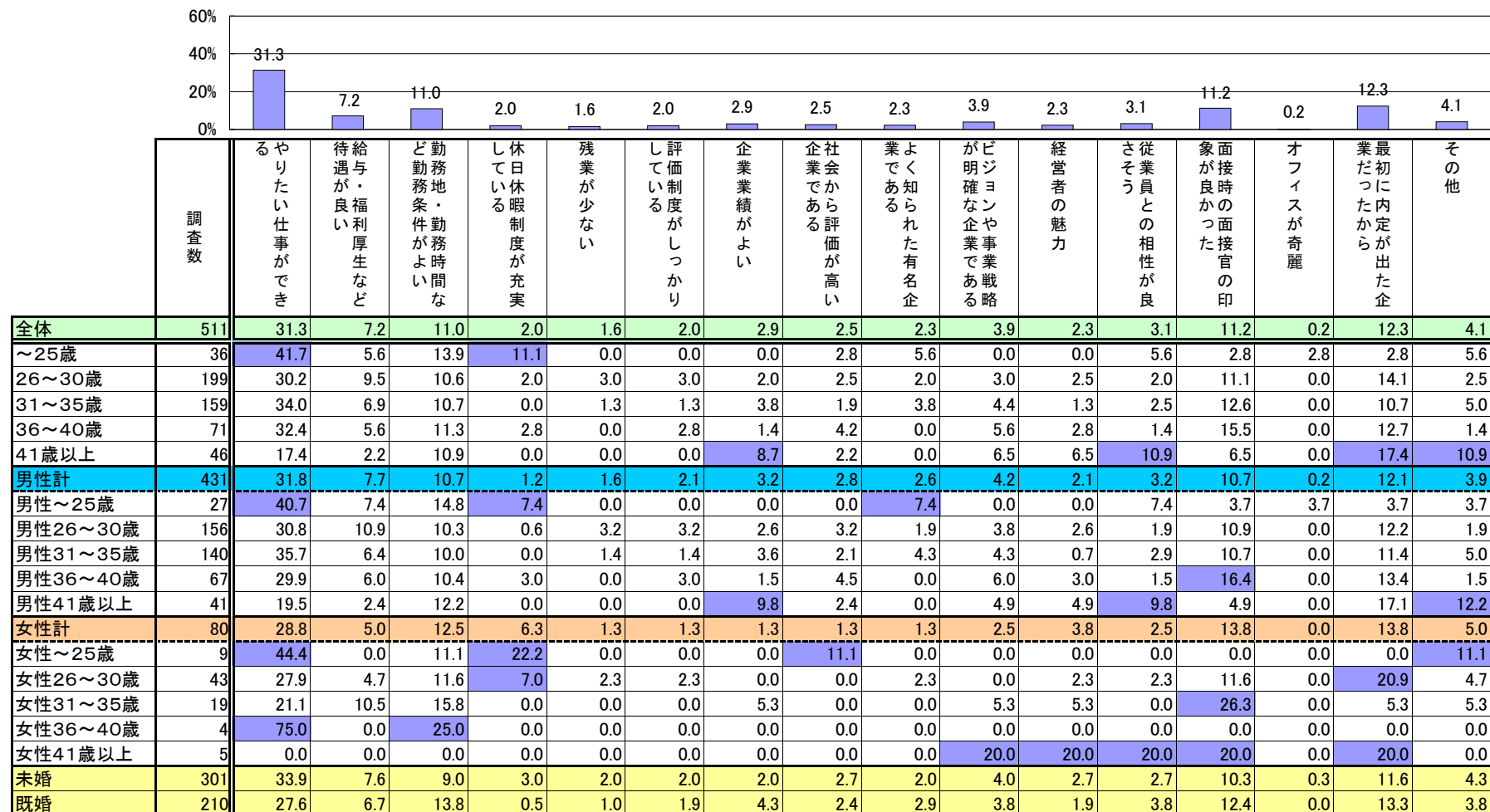
- 最優先項目では<やりたい仕事があったから>が26.2%と最も高く、次いで<勤務地>が14.7%。
- <社風や職場の雰囲気><休日休暇><待遇・福利厚生>の項目は、女性のほうが男性より高く、<企業の将来性>や<年収額>は男性のほうが高い。転職先を選ぶポイントに男女の差がある。



※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

### Q5.実際に転職した会社の「入社の決め手」は何ですか？（単一回答）

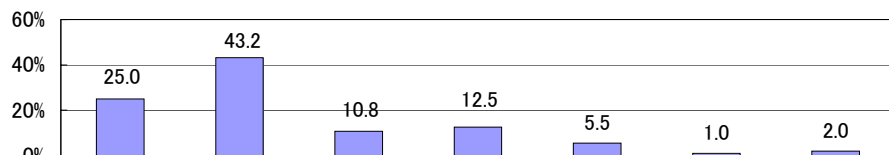
■ <やりたい仕事ができる>が31.3%と最も高く、次いで<最初に内定が出た企業だったから>が12.3%。  
 ■ <面接時の面接官の印象が良かった>も11.2%と、企業の人事の方にとっては見逃せない結果となっている。



※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

Q6.転職の際の具体的な年収へのこだわりを教えてください。(単一回答)

- <現状維持でOK>が43.2%と最も高く、特に26歳以上の年齢層は40%を超える結果に。
- 次いで<特にこだわらなかった>が25.0%。~25歳の若年層は半数近い47.2%が<特にこだわらなかった>を選択。

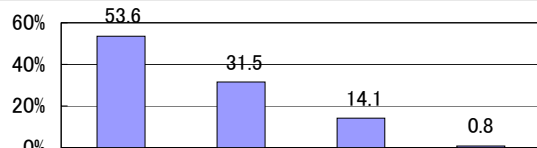


調査数	特にこだわらなかった	現状維持でOK	アップを希望した年収	5年以内アップを希望した年収	1年以内アップを希望した年収	1年以内アップを希望しない	2年以上アップを希望しない	
全体	511	25.0	43.2	10.8	12.5	5.5	1.0	2.0
~25歳	36	47.2	25.0	11.1	8.3	5.6	2.8	0.0
26~30歳	199	21.1	43.7	12.1	15.6	6.0	0.5	1.0
31~35歳	159	25.8	43.4	11.3	11.3	4.4	0.6	3.1
36~40歳	71	18.3	47.9	9.9	11.3	8.5	2.8	1.4
41歳以上	46	32.6	47.8	4.3	8.7	2.2	0.0	4.3
男性計	431	24.4	42.2	11.1	12.8	6.0	1.2	2.3
男性~25歳	27	51.9	22.2	11.1	3.7	7.4	3.7	0.0
男性26~30歳	156	19.2	41.7	12.8	16.7	7.7	0.6	1.3
男性31~35歳	140	25.0	43.6	11.4	11.4	4.3	0.7	3.6
男性36~40歳	67	17.9	46.3	10.4	11.9	9.0	3.0	1.5
男性41歳以上	41	34.1	46.3	4.9	9.8	0.0	0.0	4.9
女性計	80	28.8	48.8	8.8	11.3	2.5	0.0	0.0
女性~25歳	9	33.3	33.3	11.1	22.2	0.0	0.0	0.0
女性26~30歳	43	27.9	51.2	9.3	11.6	0.0	0.0	0.0
女性31~35歳	19	31.6	42.1	10.5	10.5	5.3	0.0	0.0
女性36~40歳	4	25.0	75.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性41歳以上	5	20.0	60.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0
未婚	301	26.9	42.2	10.0	14.0	4.7	0.7	1.7
既婚	210	22.4	44.8	11.9	10.5	6.7	1.4	2.4

※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

Q7.転職した会社の内定時に提示された年収について教えてください。(単一回答)

■ <前職よりは上がった>が53.6%。この項目は、年齢層が低いほど回答割合が高く、~25歳は63.9%が<上がった>と回答。逆に41歳以上の56.5%は<前職よりは下がった>と回答。  
 ■ 男女別にみると、男性は<上がった>との回答が半数以上の56.1%に対し、女性は<上がった>との回答が<下がった>を3.8ポイント下回る40.0%。男女差がみられる結果となっている。

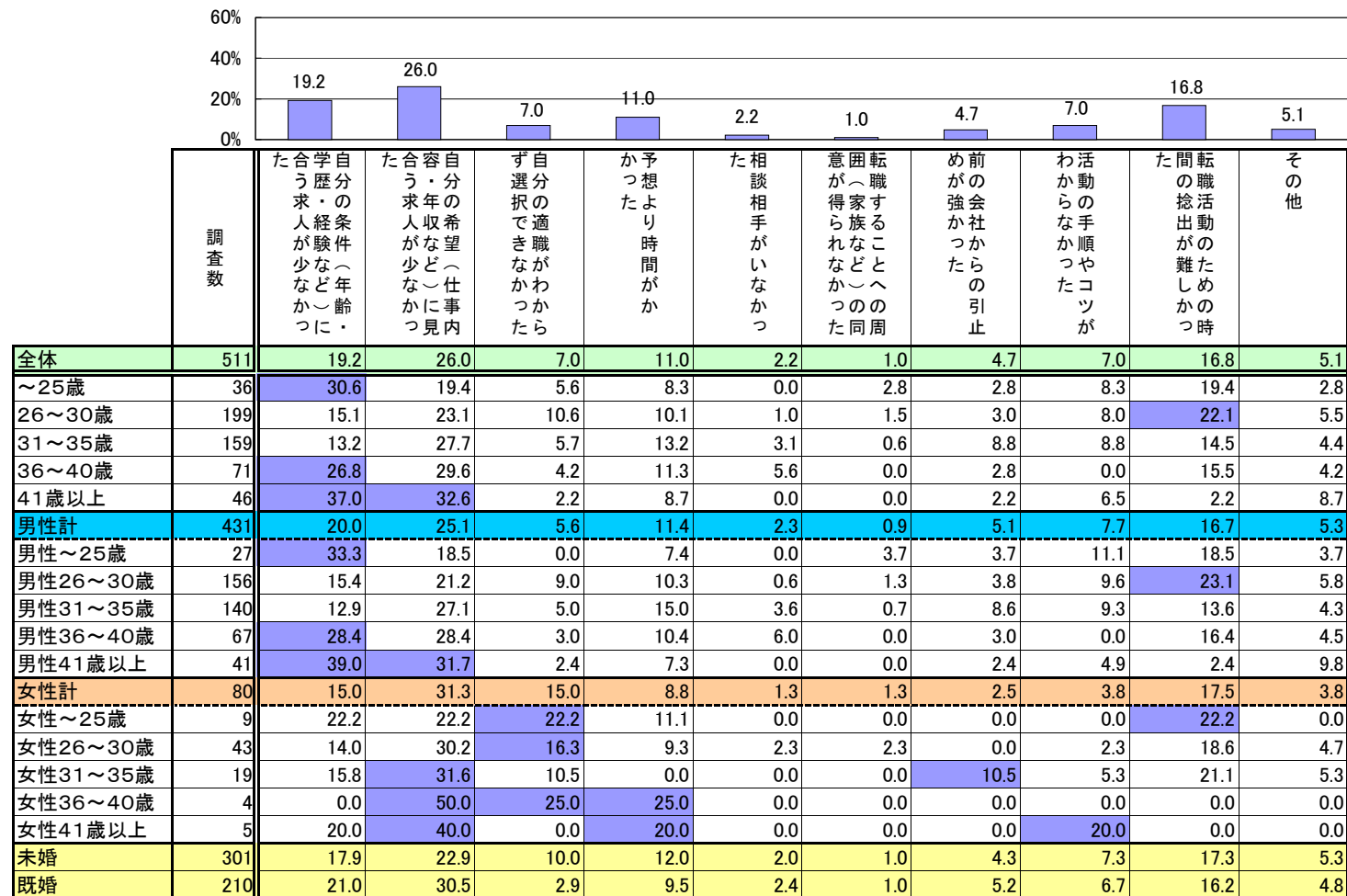


調査数	前職よりは上がった	前職よりは下がった	前職と同じ	覚えていない	
全体	511	53.6	31.5	14.1	0.8
~25歳	36	63.9	27.8	8.3	0.0
26~30歳	199	58.3	23.6	16.6	1.5
31~35歳	159	53.5	32.7	13.2	0.6
36~40歳	71	50.7	36.6	12.7	0.0
41歳以上	46	30.4	56.5	13.0	0.0
男性計	431	56.1	29.2	13.7	0.9
男性~25歳	27	63.0	29.6	7.4	0.0
男性26~30歳	156	64.7	18.6	14.7	1.9
男性31~35歳	140	54.3	30.7	14.3	0.7
男性36~40歳	67	53.7	32.8	13.4	0.0
男性41歳以上	41	29.3	58.5	12.2	0.0
女性計	80	40.0	43.8	16.3	0.0
女性~25歳	9	66.7	22.2	11.1	0.0
女性26~30歳	43	34.9	41.9	23.3	0.0
女性31~35歳	19	47.4	47.4	5.3	0.0
女性36~40歳	4	0.0	100.0	0.0	0.0
女性41歳以上	5	40.0	40.0	20.0	0.0
未婚	301	57.1	27.2	14.6	1.0
既婚	210	48.6	37.6	13.3	0.5

※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

Q8.転職で最も苦労したことを教えてください。(単一回答)

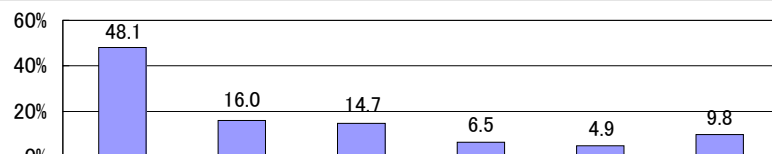
- <自分の希望に見合う求人が少なかった>が最も高く26.0%。この項目は年齢が上がるほど、ポイントも高くなっている。
- 次いで<自分の条件に合う求人が少なかった>が19.2%、<転職活動のための時間の捻出が難しかった>が16.8%と続く。
- <転職活動のための時間の捻出が難しかった>は、応募者のために柔軟な対応(夜や土日面接)をする企業もあるように、企業側が配慮することで改善の余地はありそうだ。



※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

Q9.今回入社した会社に何年在籍すると思いますか。(単一回答)

■<できれば定年まで勤めたい>が48.1%と半数近い結果に。特に36～40歳の年齢層は66.2%と他の年齢層より高い。

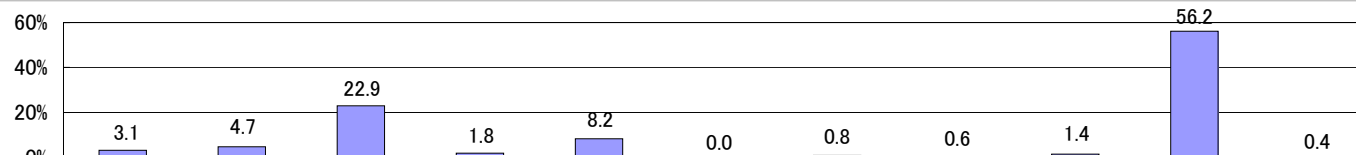


調査数	めできれば定年まで勤	5～10年はいたい	3～5年はいたい	1～3年はいたい	思う1年未満で辞めると	まったくわからない
全体 511	48.1	16.0	14.7	6.5	4.9	9.8
～25歳 36	38.9	22.2	19.4	8.3	5.6	5.6
26～30歳 199	43.7	17.1	17.6	8.0	4.0	9.5
31～35歳 159	46.5	15.7	16.4	6.3	5.0	10.1
36～40歳 71	66.2	11.3	5.6	1.4	5.6	9.9
41歳以上 46	52.2	15.2	6.5	6.5	6.5	13.0
男性計 431	52.4	14.8	13.0	5.6	4.4	9.7
男性～25歳 27	40.7	22.2	22.2	7.4	3.7	3.7
男性26～30歳 156	50.6	16.0	14.7	6.4	3.2	9.0
男性31～35歳 140	50.0	13.6	15.0	5.7	5.0	10.7
男性36～40歳 67	68.7	10.4	6.0	1.5	4.5	9.0
男性41歳以上 41	48.8	17.1	4.9	7.3	7.3	14.6
女性計 80	25.0	22.5	23.8	11.3	7.5	10.0
女性～25歳 9	33.3	22.2	11.1	11.1	11.1	11.1
女性26～30歳 43	18.6	20.9	27.9	14.0	7.0	11.6
女性31～35歳 19	21.1	31.6	26.3	10.5	5.3	5.3
女性36～40歳 4	25.0	25.0	0.0	0.0	25.0	25.0
女性41歳以上 5	80.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0
未婚 301	44.5	15.9	15.6	8.0	5.0	11.0
既婚 210	53.3	16.2	13.3	4.3	4.8	8.1

※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

Q10.あなたの転職に最も反対した人を教えてください。(単一回答)

- 半数以上の56.2%が「反対者はいなかった」と回答。
- 反対者のトップは「上司」で22.9%。
- 41歳以上は8.7%が「配偶者」と回答。他の年齢層に比べて高い結果に。

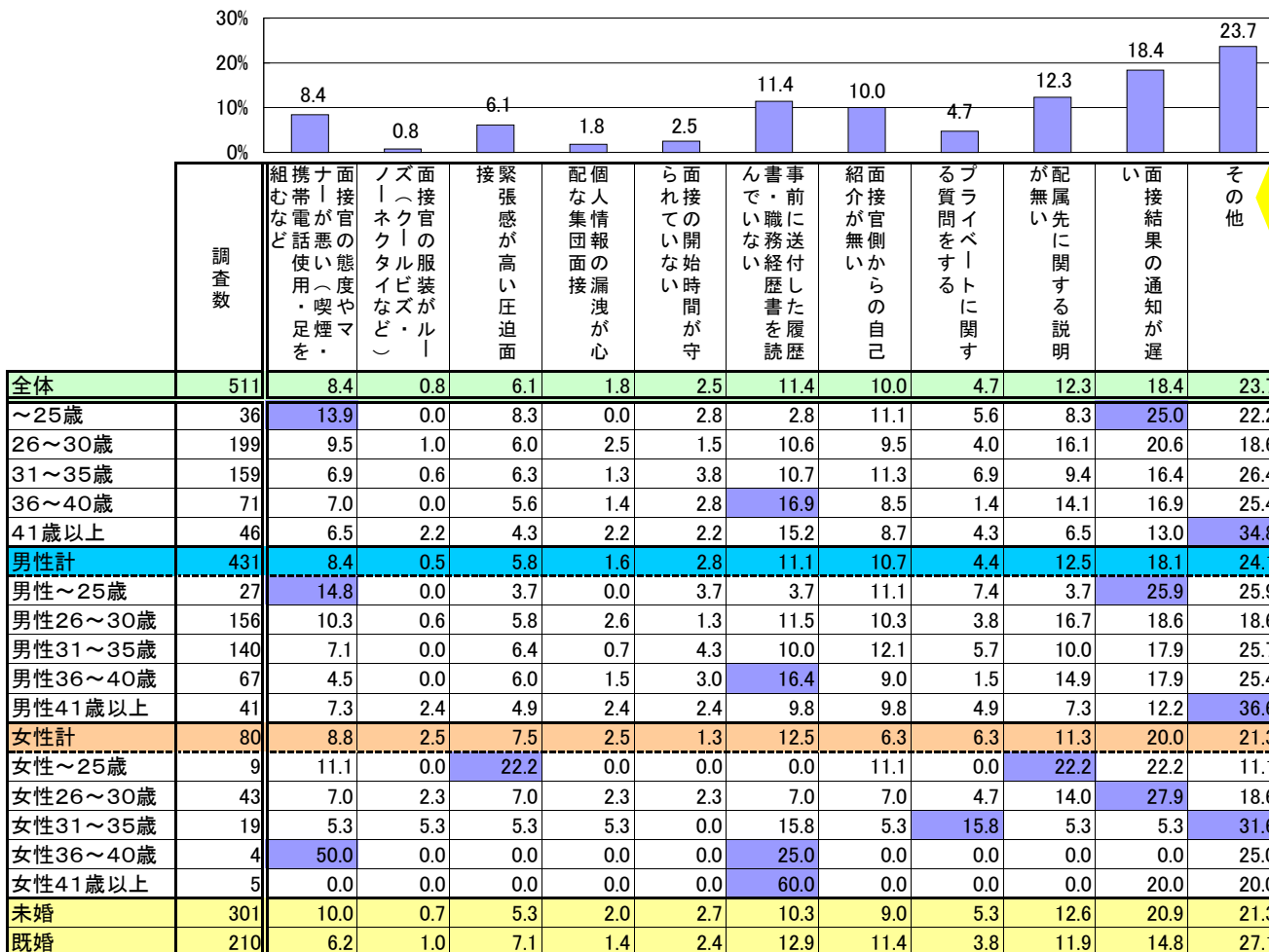


調査数	会社の同僚	会社の先輩・後輩	上司	配偶者	親兄弟	子供	友人	恋人	取引先の担当者	反対者はいなかった	その他	
全体	511	3.1	4.7	22.9	1.8	8.2	0.0	0.8	0.6	1.4	56.2	0.4
～25歳	36	5.6	0.0	19.4	0.0	11.1	0.0	0.0	0.0	2.8	61.1	0.0
26～30歳	199	1.5	5.0	23.6	1.0	8.5	0.0	1.5	1.0	1.0	56.8	0.0
31～35歳	159	2.5	5.0	25.8	1.3	7.5	0.0	0.0	0.6	1.9	54.1	1.3
36～40歳	71	5.6	7.0	19.7	1.4	8.5	0.0	1.4	0.0	0.0	56.3	0.0
41歳以上	46	6.5	2.2	17.4	8.7	6.5	0.0	0.0	0.0	2.2	56.5	0.0
男性計	431	2.8	5.3	23.2	2.1	8.1	0.0	0.9	0.5	1.4	55.5	0.2
男性～25歳	27	3.7	0.0	25.9	0.0	14.8	0.0	0.0	0.0	3.7	51.9	0.0
男性26～30歳	156	1.3	5.8	23.7	1.3	7.7	0.0	1.9	0.6	0.6	57.1	0.0
男性31～35歳	140	2.1	5.7	26.4	1.4	7.1	0.0	0.0	0.7	2.1	53.6	0.7
男性36～40歳	67	4.5	7.5	17.9	1.5	9.0	0.0	1.5	0.0	0.0	58.2	0.0
男性41歳以上	41	7.3	2.4	17.1	9.8	7.3	0.0	0.0	0.0	2.4	53.7	0.0
女性計	80	5.0	1.3	21.3	0.0	8.8	0.0	0.0	1.3	1.3	60.0	1.3
女性～25歳	9	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	88.9	0.0
女性26～30歳	43	2.3	2.3	23.3	0.0	11.6	0.0	0.0	2.3	2.3	55.8	0.0
女性31～35歳	19	5.3	0.0	21.1	0.0	10.5	0.0	0.0	0.0	0.0	57.9	5.3
女性36～40歳	4	25.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0
女性41歳以上	5	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	80.0	0.0
未婚	301	3.3	4.7	22.6	0.3	9.0	0.0	1.3	1.0	0.7	57.1	0.0
既婚	210	2.9	4.8	23.3	3.8	7.1	0.0	0.0	0.0	2.4	54.8	1.0

※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

Q11-1.面接において、最も改めて欲しいことを教えてください。(単一回答)

■<その他>が最も高く23.7%。次いで<面接結果の通知が遅い>が18.4%。



※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの

<その他>の具体的な回答

面接日程や面接後の連絡、仕事内容説明に関する要望が多い。

■面接日関連

- ・土日の休みに実施してほしい。(男性26～30歳)
- ・強いていえば、定時が遅い人のために時間の融通をしてほしかった。(男性26～30歳)
- ・平日の昼しか面接時間を設けてくれない。(女性26～30歳)

■面接後の連絡関連

- ・いつ頃通知をもらえるのか、早く連絡が欲しかった。(男性31～35歳)

■仕事内容の説明

- ・入社後の仕事内容と面接時の仕事内容に差がある。(女性31～35歳)
- ・求人票の職務内容と面接官から説明された職務内容に相違がある。(女性31～35歳)
- ・面接時の業務内容と実際に就職した後の業務内容の差が大きかった。(男性46～50歳)

■その他

- ・面接官に面接者に対する敬意が無い人物が想像以上に多い。(男性21～25歳)
- ・手書きの履歴書を求めること。(男性26～30歳)
- ・当時在籍していた会社の今後の事業戦略について聞かれた。(男性26～30歳)
- ・2回目の面接が急(1回目面接の合格通知時に3日後でと言われた)(男性26～30歳)
- ・1回の面接で別の面接官に何度も同じことを聞かれた。(男性31～35歳)
- ・技術試験がないところに不安を感じる。(男性36～40歳)
- ・面接と聞いて出向いたら筆記試験だったことがあった。(男性36～40歳)
- ・英語を使わねばならない場面があった。(男性36～40歳)
- ・情報は役職者で留めておいてほしい。同僚等には事前に漏らさないように。(男性36～40歳)
- ・勤務条件等の要望に即答が無かった。(男性51歳以上)
- ・手当内容に偽りがあった。(口頭)(男性51歳以上)



Q11-2.Q11-1で<緊張感が高い圧迫面接>を選択された方に伺います。圧迫面接と感じた面接官の質問や雰囲気・態度を教えてください。(自由記述)

性別	年代	未既婚	圧迫面接と感じた面接官の質問や雰囲気・態度
男性	21～25歳	既婚	「どうやって来たんですか？」の質問で、歩いて面接会場まで来たことを「お金がないからでしょ」とバカにされた。
女性	21～25歳	未婚	表情、話し方
女性	21～25歳	未婚	口調がきつい、バカにされてる感じ。
男性	26～30歳	未婚	価値観の押しつけでこちらの意見を聞かない。
男性	26～30歳	未婚	1人に対し8人の面接官
男性	26～30歳	未婚	答えたことに対してかなり突っ込んできて、なおかつ怒りぎみで反論をしてきたこと。
男性	26～30歳	未婚	自分が話した内容を否定する。
男性	26～30歳	未婚	転職理由を否定してきた。
男性	26～30歳	未婚	一次面接から5(面接官)対1の面接はかなり緊張するものだった。
男性	26～30歳	既婚	「それで？」を多用。
男性	26～30歳	既婚	質問が的確では無いため、こちらがのぞんだ回答を出来ず重苦しい雰囲気になった。
男性	26～30歳	既婚	こちらの回答した内容に興味を示さない。
女性	26～30歳	未婚	何を答えても「そうなんですわ、わかりました」としか答えてもらえなかった。
女性	26～30歳	未婚	最初の就職の前の経歴について答えた内容に対し、否定的な反応をされた。
女性	26～30歳	未婚	小さい会社の社長のワンマンぶり。
男性	31～35歳	未婚	経歴に対する否定的な質問
男性	31～35歳	未婚	態度・表情が非常に高圧的。またこちらの返答が終わる前に次の質問が飛んでくる。
男性	31～35歳	未婚	経験がない部分に対して否定的な発言をされた。
男性	31～35歳	既婚	いいところを見つけようとせず、粗探しばかりをする。
男性	31～35歳	既婚	面接官の言葉使い、座っている姿勢
男性	31～35歳	既婚	堅苦しく設定している面接会場(人数と部屋の大きさがアンマッチ)
男性	31～35歳	既婚	答えに窮する質問の答えに対して、更に突っ込んで再質問を重ねる。
男性	31～35歳	既婚	質問が誘導尋問的、回答を最後まで聞かず、畳み掛けてくる場合。否定的な評価をその場で言われる等。
女性	31～35歳	既婚	あまり必要性を感じられない、厳しい質問を繰り返す。
男性	36～40歳	未婚	初回で3人以上で対峙されると、どうしても萎縮してしまう。
男性	36～40歳	既婚	私個人の力量とは関係ない部分の質問をしつこくする。
男性	36～40歳	既婚	「会社がつぶれたから受けたのか？」と言われた。
男性	41～45歳	未婚	面接官の人数が多すぎる。
男性	41～45歳	既婚	官僚的な発言、何で応募したの？採用する意思が感じられない。

【参考】Q11-3.Q11-1とは別に、「面接において改めて欲しい面接官の態度」を自由記述で聞いてみると・・・

性別	年代	改めて欲しい面接官の態度	性別	年代	改めて欲しい面接官の態度
<b>■関係性</b>			<b>■マナー</b>		
男性	21～25歳	雇ってやる。という態度で上から全て物を言う印象が非常に残念。	女性	21～25歳	足を組んで体をななめにして応募者の話を聞くのは失礼ではないか。
男性	26～30歳	えらそう。馬鹿にしてくるところ。あと、「うちじゃなくてもよかったのでは」という質問は意味がわからない。	男性	26～30歳	面接官と云えど、挨拶や言葉使い等、礼節を以て面接を行う必要がある。
男性	26～30歳	上から目線の態度	男性	26～30歳	肘をついた状態で書類を見ていて、こちらを見ない方が一人いた。
男性	26～30歳	上から目線。面接中はその人の部下ではない。	男性	26～30歳	飲酒後の面接
男性	31～35歳	面接される側も企業を選んでいることをわかってほしい。上から目線を言葉と態度に出すな。	男性	26～30歳	面接中によそ見、足を組む、首をまわすなど。
男性	36～40歳	求人者と求職者は対等の関係。お互いの理解を深めるというのが面接のあるべき姿だと思います。	男性	26～30歳	面接中に喫煙や携帯電話の使用
<b>■態度</b>			男性	26～30歳	敬語で話さない。いわゆるタメ口で話す面接官がいた。
男性	26～30歳	転職者をあからさまに見下した態度	男性	31～35歳	服装がだらしない、しゃべり方変などのビジネスマナーが悪いのは勘弁。
男性	26～30歳	圧迫面接なら良いが、乱暴な言葉遣いや態度は醜いだけなので自社のために改めるべき。	男性	31～35歳	面接中の居眠りは改めていただきたい。
男性	26～30歳	態度が悪い。	男性	31～35歳	あくび、携帯電話使用(使用するときに一言あってもいいと思う)、見下した態度
男性	26～30歳	無関心な態度	男性	31～35歳	複数面接のときに寝る人がいるのはどうかと思います。例え受験者に魅力を感じなくても印象が悪い。
男性	26～30歳	見下した態度をとる面接官がいたので、面接に呼んでおいてそれはどうかと思う。	男性	31～35歳	横柄な態度、履歴書の未読、希望職種により態度を変えるなどマナーや常識の無い行動
男性	26～30歳	足をぶらぶらさせる。自分の質問が終わると興味なさそうな態度になる。	男性	36～40歳	斜に構えて、片肘をついて話を聞くのはやめたほうがいい。
男性	26～30歳	圧迫面接のつもりか知らないが、やる気のなさそうな態度や人格否定。	男性	46～50歳	曖昧な態度。世間話に終始するなど。
女性	26～30歳	人を値踏みするような態度	<b>■要望</b>		
男性	31～35歳	馬鹿にしたような態度を取る。	男性	26～30歳	ハッキリとしゃべってほしい。聞き取りづらい。
女性	31～35歳	すでに内定者が別にいると思わせるやる気のない態度。しかも集団面接。	男性	31～35歳	懸念点があったのなら、その場で質問してほしかった。
男性	36～40歳	あからさまに採用する気がないのわかるような態度は、やめてほしい。	男性	31～35歳	面接の前に募集されている仕事の概要で良いので説明がほしい。
男性	46～50歳	無愛想	男性	31～35歳	自分のポジションを述べずに、質問をするのはやめてほしい。文脈がわからないと質問の対応がわからない。
<b>■対応</b>			男性	31～35歳	候補者が年下でも部下と話すような口調は慎むべき。あくまで「社外」の人間という自覚がほしい。
男性	26～30歳	回答に対する否定的な意見。話す気がなくなる。	女性	31～35歳	自社の社員をばかにするような発言は止めてほしい。
男性	26～30歳	明らかに想像していた人物と違う人が面接を受けに来たと分かる表情や話し方	女性	31～35歳	求人担当者(人事)と面接官において、職務内容の整合性を統一すること。
男性	26～30歳	話した内容に反応がない。	男性	36～40歳	折角、事前に履歴書を送付しているのだから、質問事項は事前に打ち合わせで決めておいて欲しい。
男性	26～30歳	こいつは無理だな、などの顔つきはやめてほしい。	男性	36～40歳	内定をもらった他の会社のことを、根掘り葉掘り聞くことは改めてほしい。
男性	26～30歳	上から目線の、失礼な質問が多いこと。	男性	36～40歳	自己紹介をしていただきたい。
男性	26～30歳	服装がルーズであったり「何を聞こう・・・」と面接中に止まってしまうこと。また、態度がえらそうなこと。	男性	51歳以上	こちらを緊張させるような質問・態度は改めて欲しい。
男性	26～30歳	嫌味っぽい返し方をされる方が数名見受けられました。そういう風土、文化なのかなと思ってしまいます。	<b>■その他</b>		
女性	26～30歳	「本当に来る気があるのか？」と何度も聞かれたこと。意思があるから来ているのに何度も聞かれるのは苦痛だった。	女性	21～25歳	建設業界では、自分が担当した物件、公共物件の受注金額は口外出来ないのに必要以上に質問があった。
男性	31～35歳	書類を事前に見て、興味がなくても話を聞いて、コミュニケーションをとってほしい。	男性	26～30歳	技術的な質問がないまま採用
男性	31～35歳	否定的な発言は、そう思ったとしても発言は控えてほしい。	男性	26～30歳	意図の分からない質問
男性	31～35歳	面接の開始時間が守られていない。	男性	26～30歳	面接に対するコンプライアンスが人事の人間と現場の人間で違いすぎる。(現場のレベルが低い)
男性	31～35歳	こちらの出来ない事を探す聞き方	女性	26～30歳	採用するかのような期待を持たせる発言をして落とす。
男性	31～35歳	声が小さい。	女性	26～30歳	その場で不採用と言いつつ、その場で応募書類を返却された。一瞬でも受けたいと思った自分が悔しい。
男性	36～40歳	事前に履歴書や職務経歴書には目をとっておくべき。	男性	31～35歳	先方からオファーしておきながら、「他で内定が出ているのに何で来たんですか？」って聞かれたこと。
			男性	31～35歳	1回だけでしたが、個人のプライベートに関する質問があった。
			男性	31～35歳	業務について知らないのに知っているような話し方をする。
			男性	31～35歳	何も質問をされず逆に「何か質問はありますか？」と聞かれた。
			女性	31～35歳	「結婚後も仕事を続けるか」等の質問をされた。性別に関わらず能力だけを見てほしい。
			女性	31～35歳	女性なので「結婚」「出産」の予定を聞かれた。男性でも病氣入院も可能性があるのでは？
			男性	36～40歳	雇う気が感じられない技術(現場担当者)面接
			男性	36～40歳	事前の書類も目を通さず、高圧的態度でネチネチプライベートを聞いてくる。履歴書読めば分かるだろうに。
			男性	41～45歳	会社の改善ポイントを話した時にムツとすること。
			男性	51歳以上	リストラされた社員と偏見を持たれること。

Q11-4.面接官の印象で良かったことを教えてください。(自由記述)

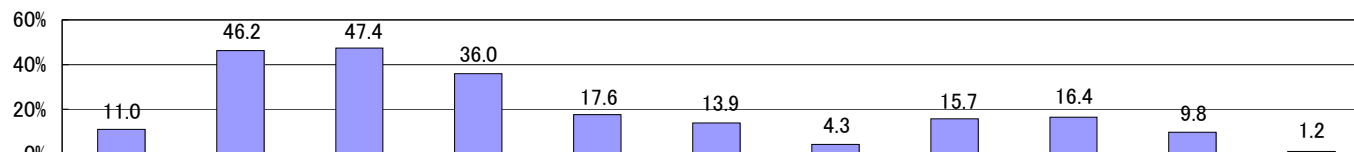
性別	年代	面接官の印象で良かったこと	性別	年代	面接官の印象で良かったこと
<b>■聞く姿勢に関するコメント</b>			<b>■面接官の印象に関連するコメント</b>		
男性	21～25歳	経験がないにも関わらず、よく知ろうとしてくれたこと。	男性	21～25歳	笑顔であること。さわやかであること。
男性	26～30歳	こちらが話している最中に、こちらの顔を見て納得いく話にはうなずいてくれる。	男性	26～30歳	礼儀や言葉使いもよく、非常に好印象。
男性	26～30歳	自分が少しでも話そうとしたら、すぐに聞き手に回ってくれたこと。	男性	26～30歳	お互いのためにしっかりと見極めようとする態度の面接官が多かった。
男性	26～30歳	話をちゃんと聞いてくれる。技術的な面を理解して話してくれたので、非常に良かった。	男性	26～30歳	丁寧で対等に接してくれる方。
男性	26～30歳	発言の際に、きちんと傾聴した態度をとり、受け答えをすること。	男性	26～30歳	言葉使いが丁寧。
女性	26～30歳	話をする時も聞く時も、上からではなく正面からしっかりと目を見てくれたこと。	男性	26～30歳	来て欲しいという熱意が伝わってきた。
男性	31～35歳	こちらの話に対して無表情ではなくリアクションしてくれる。話を聞いてくれていることが分かり安心する。	男性	26～30歳	気さくに話してくれた。
男性	31～35歳	数年後のイメージまで聞いてくれ、親身な印象	男性	26～30歳	声が大きく、明るかった。
<b>■面接の場の雰囲気づくりに関するコメント</b>			男性	26～30歳	笑顔で対応してくれた。
男性	26～30歳	「マニュアル通りの回答はいりませんよ」と言って、素直に全て話す事ができる雰囲気を作ってくれたこと。	男性	26～30歳	活力を感じた。自分の会社・仕事への情熱・誇りを感じた。
男性	26～30歳	穏やかな口調で、丁寧に言葉のやり取りができる雰囲気	<b>■面接内容に関するコメント</b>		
男性	26～30歳	話しやすい空気をつくってもらえた部分。(柔らかい口調、笑顔など)	男性	21～25歳	提出書類の中から質問してくれると自分に興味を持ってもらっている感じがして、面接のモチベーションが上がる。
男性	26～30歳	話し易い雰囲気を作ってくれる会社と、そうでない会社が混在している。	男性	21～25歳	とても親身に話をする事が出来た。
男性	26～30歳	やわらかい表情で落ち着きやすい雰囲気を作ってもらいました。	男性	26～30歳	しっかり会社について説明してくれたこと。きちんとビジネス上の付き合いとして接してくれた。
男性	26～30歳	緊張をやわらげてくれるような事を言ってくれたり、リラックスして面接できる環境を作ってくれた。	男性	26～30歳	時間を長めに確保していただいた面接では、自分の思いをすべて伝えることができ会話も弾んだ。
男性	31～35歳	私服であること。緊張をほぐす話を振ること。	男性	26～30歳	種やかだが核心を突いた質問もあり、とても印象が良かった。
男性	31～35歳	とても親しみやすい感じで、職場の雰囲気が良さそうだと感じられた。	男性	26～30歳	面接の中で、会社の雰囲気や仕事内容について教えてくれる。
男性	31～35歳	「リラックスして下さい」とか「いつも通りでいいよ」と声がけをして、話しやすい雰囲気を作る。	男性	26～30歳	にこやかだったが、質問の内容が深く真剣だったこと。その場で考えさせる質問を選んでいったこと。
<b>■面接での対応や配慮に関するコメント</b>			男性	26～30歳	こちらの緊張をほぐすようなプライベートな問いかけなどを投げかけてくれる。
男性	26～30歳	普通の取引先と同じような対応(挨拶など)をしていただいたこと。	男性	26～30歳	質問事項に+αで答えてくれる。
男性	26～30歳	事前に送った履歴書などをよく読んでいて、的確な質問をされる。	男性	26～30歳	面接官の人数が多かったが、同じような質問が無かった。
男性	26～30歳	非常に丁寧な面接への案内や礼節を重んじた対応が良かった。	女性	26～30歳	配属後に携わる仕事内容を具体的に教えてくれる。社内イベント等や人間関係について教えてくれる。
男性	26～30歳	転職に対する不安を自分(面接官)の転職体験と重ねて具体的に教えてくれた点。	女性	26～30歳	最初に面接官の方々から先に自己紹介をしてくださったことです。とても誠実な会社だと思いました。
男性	26～30歳	自分にどんなことを期待して書類選考を通過させたかを教えてくれる。	男性	31～35歳	やはり、正直に先方の内部事情をご説明いただくと、信用できると感じます。
男性	26～30歳	対等な立場で話をしてもらえる。	男性	31～35歳	面接官自身のプライベートと私のプライベートを重ね合わせて話をして頂いた。
男性	26～30歳	時間通りに面接が始まる、リラックスするよう促す、面接中に笑いがあったこと。	男性	31～35歳	予定時間をオーバーしても、最後まで話を聞いてもらえた。
男性	26～30歳	笑顔で聞いてくれた。問い詰めるようなことがなかった。	男性	31～35歳	転職理由とやる気を好意的に見てくれたこと。
男性	26～30歳	こちらのやってきたことをすべて受け止めて聴いてくれた人がいた。	男性	31～35歳	具体的な業務内容を教えてもらえたこと。
女性	26～30歳	面接前に面接官全員の自己紹介があった。応募書類の内容をしっかりと把握しており、興味を持ってくれた。	男性	31～35歳	最終面接で、上司になる方が答えやすい質問をしてくれたこと。
女性	26～30歳	集団面接でも個別面接のようにしっかりと話をきいてくれたこと。	男性	31～35歳	開発体制について、具体的に議論できた事。面接というよりも面談でした。
男性	31～35歳	「わざわざお越しくださってありがとうございます」と言われたこと。	男性	31～35歳	誠実に答えようとし、内部情報を開示できるまで出してくれた。
男性	31～35歳	質問のタイミングなど気を使って頂いた。(その場で回答し辛い内容は面接終了後に個別に聞いてくれた)	男性	31～35歳	業務についてだけでなく、私生活でアピールできることも上手に聞き出してくれた。
男性	31～35歳	上からの偉そうな目線からではなく、丁寧に接してくれた。(態度・言葉づかい)	女性	31～35歳	仕事の内容とその仕事のデメリットをはっきりと教えてくれる。
男性	31～35歳	役員、部門長だけでなく、担当者も面接に参加され、業務内容を細かく説明頂けた企業がかった。	女性	31～35歳	会社について詳しく説明をしていただき選考を進めるかどうかの参考になった。
男性	31～35歳	分からないことに対して丁寧に説明して下さる方がおられた。	女性	31～35歳	私の人物についての質問を沢山してくれた。
男性	31～35歳	率直に会社の弱みも認める。	男性	36～40歳	丁寧に自己紹介をしていただいた。
男性	31～35歳	面接官自身のプライベートな話を聞けたこと。心を開いて面接してくれていると感じ、とても良かった。	男性	36～40歳	会話の中から質問につなげて行く面接官と一緒に働いてみたいと思いました。
男性	31～35歳	笑顔が多く、是非来ていただきたいと言ってもらえたこと。	男性	36～40歳	現状の会社の状況と将来のビジョンを明確に語ってくれた会社の面接官は良かったです。
男性	31～35歳	応募者を客として招いてくれている。	男性	36～40歳	面接内容や応募書類内容に関して、1点だけでも評価頂ければそれだけでも印象が良くなった。
男性	31～35歳	自身のアピールや質問への回答に対して、良い点・悪い点を伝えてもらい大変な難かった。	男性	36～40歳	自己紹介をはじめ、採用募集の背景も簡単に説明していただいたこと。
男性	31～35歳	話を引き出そうと水を向ける、回答を待つってくれるなど、そうした対応は有難い。	男性	36～40歳	ありきたりな面接ではなく、社内の実態などもしっかりと話してくれた会社は話しやすい。
男性	31～35歳	自分の良い箇所を探そうとしてくれる。	男性	36～40歳	ありのままの職場の状況を話してくれた。
女性	31～35歳	名刺を出していただいたり、まずは会社の説明からして下さった上で、面接が始まったこと。	男性	41～45歳	面接者のいいところを引き出そうとする姿勢を感じた時や、正直に問題点を話してくれた時。
女性	31～35歳	話すスピード、目を見ての語り掛けなど、コミュニケーション能力の高い面接官は印象が良かった。	男性	51歳以上	会社の状況や、やってほしいことを具体的に話してくれる。
女性	31～35歳	面接中に、私の経歴や、面接官からの質問への回答の仕方を、心から褒めて下さった。	<b>■その他</b>		
男性	36～40歳	名札を着用して、最初に自己紹介をしてくれた点。	女性	21～25歳	その会社や応募職種のことだけでなく、転職活動全体でのアドバイスをくださった。
男性	36～40歳	猛暑日で上着ネクタイを着用して訪問したところ、上着ネクタイを取るように言って下さった。	男性	26～30歳	人事担当者が、二次面接でこちらのフォローをしてくれた。
男性	36～40歳	「やりたい事は、はっきり言ったほうが良いよ」とアドバイスを受けたこと。	女性	26～30歳	実際の仕事内容について、資料を準備して説明していただいたことに誠意を感じた。
男性	51歳以上	年長者に対して丁寧に対応してもらい、良い印象を持った。	男性	31～35歳	会社に入ってやりがいを感じることを全員が教えてくれたこと。
			男性	31～35歳	職務経歴だけでなく個人の印象を見てくれたところ。
			男性	31～35歳	わかりやすくボードを利用し説明してくれた。
			男性	36～40歳	最終面接で、社長自らが将来のビジョンを語ってくれたこと。それに共感できたこと。
			男性	36～40歳	何故募集を行っているかを一生懸命に説明してくれて、本当にこの会社の力になりたいと思う会社があった。
			男性	36～40歳	一次面接で職場見学の希望を伝えたら、最終面接後に見学の機会を作って頂いた。

Q12.転職後にとまどったことを教えてください。(複数回答)

■ <前の会社との社内文化の違い><前と今の会社の仕事の進め方等やり方の違い>が45%を超える結果に。

■ <社内用語がわからない>が36.0%。特に～25歳の若年層は、半数近い44.4%がこの項目を選択。

\*受け入れる企業側に社内用語集などがあると、改善されるかもしれない。



調査数	関係内派閥などの人間	前との進め方等や社の方の仕事	前の会社との社内文化	社内用語がわからない	転職者が受け入れられない	転職者即戦力として期待されすぎた	上司や先輩が年下	仕事内容や条件などが事前に聞いていたと違っていた	特にはなかった	その他	無回答
全体 511	11.0	46.2	47.4	36.0	17.6	13.9	4.3	15.7	16.4	9.8	1.2
～25歳 36	5.6	38.9	47.2	44.4	8.3	16.7	2.8	16.7	27.8	0.0	0.0
26～30歳 199	9.0	47.2	45.7	36.7	14.1	13.6	6.5	10.6	15.6	7.5	2.0
31～35歳 159	11.9	47.8	53.5	32.1	22.0	14.5	1.3	16.4	12.6	13.2	0.6
36～40歳 71	18.3	47.9	40.8	36.6	18.3	16.9	4.2	23.9	16.9	14.1	1.4
41歳以上 46	8.7	39.1	43.5	39.1	23.9	6.5	6.5	21.7	23.9	8.7	0.0
男性計 431	10.7	47.1	46.9	36.9	17.6	13.7	5.1	14.8	16.7	9.5	1.2
男性～25歳 27	7.4	33.3	40.7	37.0	11.1	11.1	3.7	7.4	25.9	0.0	0.0
男性26～30歳 156	8.3	46.8	44.9	38.5	14.1	14.1	8.3	10.3	15.4	7.7	1.9
男性31～35歳 140	12.1	50.7	52.9	33.6	21.4	13.6	1.4	15.7	14.3	11.4	0.7
男性36～40歳 67	17.9	49.3	43.3	37.3	17.9	17.9	4.5	22.4	17.9	13.4	1.5
男性41歳以上 41	4.9	41.5	43.9	41.5	22.0	7.3	7.3	22.0	22.0	9.8	0.0
女性計 80	12.5	41.3	50.0	31.3	17.5	15.0	0.0	20.0	15.0	11.3	1.3
女性～25歳 9	0.0	55.6	66.7	66.7	0.0	33.3	0.0	44.4	33.3	0.0	0.0
女性26～30歳 43	11.6	48.8	48.8	30.2	14.0	11.6	0.0	11.6	16.3	7.0	2.3
女性31～35歳 19	10.5	26.3	57.9	21.1	26.3	21.1	0.0	21.1	0.0	26.3	0.0
女性36～40歳 4	25.0	25.0	0.0	25.0	25.0	0.0	0.0	50.0	0.0	25.0	0.0
女性41歳以上 5	40.0	20.0	40.0	20.0	40.0	0.0	0.0	20.0	40.0	0.0	0.0
未婚 301	10.6	45.2	44.9	35.9	15.6	15.0	3.3	15.6	15.9	10.0	1.0
既婚 210	11.4	47.6	51.0	36.2	20.5	12.4	5.7	15.7	17.1	9.5	1.4

※網掛けは全体より5ポイント以上高いもの